



COMUNE DI PREGANZIOL

(Provincia di Treviso)

Contratto collettivo decentrato integrativo, ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2012. **Relazione illustrativa**

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		<i>Bozza di accordo per l'utilizzo delle risorse decentrate anno 2012 : 19/6/2012</i> <i>Accordo definitivo : 19/12/2012</i>
Periodo temporale di vigenza		Anno 2012
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente: Piattelli Dr. Ilaria - Segretario Generale Componenti: Bellini Dr. Sauro – Responsabile del Settore II Callegari Dr. Teresa - Responsabile del Settore V Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, CSA Regioni e autonomie locali (Silpol), DICCAP-SULPM Firmatarie della bozza e accordo definitivo (elenco sigle): FP-CGIL, CISL-FP
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		a) Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2012 b) Valori dei compensi relativi alle finalità previste nell'art. 17, comma 2, lettere, a), d), e), f) ed i) del CCNL 1.4.1999
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno sulla costituzione del fondo per la contrattazione decentrata? Sì in data 20/6/2012 Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli? Nessun rilievo
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 Amministrazione non obbligata ai sensi dell'articolo 16 del D.Lgs. 150/2009
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? Amministrazione non obbligata ai sensi dell'articolo 16 del D.Lgs. 150/2009
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Sì per quanto di competenza. La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? Amministrazione non obbligata ai sensi dell'articolo 16 del D.Lgs. 150/2009
Eventuali osservazioni =====		

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dalla bozza di accordo per l'utilizzo delle risorse decentrate

Premesso che nell'incontro sindacale del 19/6/2012 le parti prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata con Determinazione n. 7 del 4/1/2012 e Deliberazione n. 99 del 12/6/2012.

Viene identificato il periodo oggetto dell'accordo: anno 2012.

Vengono confermati rispetto agli anni 2009, 2010 e 2011 i criteri ed i valori dei compensi da attribuire al personale dipendente ed a cui destinare le risorse accessorie riportate nel quadro di cui al successivo punto B).

In particolare viene fissato l'erogazione dei seguenti compensi:

- Indennità di maneggio valori (art. 17, c.2, lett. d, CCNL 1/4/99)
- Indennità di disagio categorie A, B e C (art. 17, c.2, lett. e, CCNL 1/4/99)
- Indennità specifiche responsabilità (art. 17, c.2, lett. f, CCNL 1/4/99)
- Indennità specifiche responsabilità (art. 17, c.2, lett. i, CCNL 1/4/99)
- Progetti per raggiungimento obiettivi di produttività e qualità dei servizi (art. 15, comma 2, CCNL 1/4/1999)
- Produttività collettiva (art. 17, c.2, CCNL 1/4/99)

Per l'anno 2012 viene contrattato che non vengano effettuate nuove Progressioni Orizzontali.

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri confermati con la bozza di accordo le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione*	Importo	
Art. 17, comma 2, lett. a) – produttività	Importo residuale del fondo a consuntivo dopo la definitiva riduzione ai sensi dell'art. 9, c. 2bis del DL 78/2010 Indicativamente	€ 39.039,68
Art. 17, comma 2, lett. b) – progressioni economiche orizzontali		€ 85.000,00
Art. 17, comma 2, lett. c) – retribuzione di posizione e risultato P.O.		€ 0,00
Art. 17, comma 2, lett. d) – Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo e notturno-festivo		€ 14.430,00
Art. 17, comma 2, lett. e) – indennità di disagio		€ 990,00
Art. 17, comma 2, lett. f) – indennità per specifiche responsabilità		€ 16.800,00
Art. 17, comma 2, lett. g) – compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k) soggette a riduzioni: • I.C.I.		€ 5.000,00
Art. 17, comma 2, lett. i) – altri compensi per specifiche responsabilità		€ 3.000,00

Art. 31, comma 7, CCNL 14.9.2000 – personale educativo nido d'infanzia	€	0,00
Art. 6 CCNL 5.10.2001 – indennità per personale educativo e docente	€	0,00
Art. 33 CCNL 22.1.2004 – indennità di comparto	€	33.000,00
Altro: (alta professionalità)	€	2.456,64
Totale	€	199.716,32
Art. 17, comma 2, lett. g) – compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k) non soggette a riduzioni:		
• progettazione	€	4.429,86
• ISTAT	€	15.001,89
Totale complessivo risorse	€	219.148,07

* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

C) effetti abrogativi impliciti

L'accordo non determina effetti abrogativi impliciti.

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il Sistema di Valutazione (approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 85 del 7/6/2011) che disciplina la valutazione e la premialità del personale in base al merito.

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche:

L'accordo annuale non prevede nuove progressioni economiche in quanto sospese per il triennio 2011-2013 in attuazione dell'articolo 9, commi 1 e 21, del d.l. 78/2010.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dalla sottoscrizione dell'accordo, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi individuali e collettivi previsti nel piano esecutivo di gestione e nelle Deliberazioni di Giunta di approvazione dei progetti strategici, ci si attende da parte del personale il raggiungimento degli obiettivi prefissati in detti documenti.

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2012. **Relazione tecnico-finanziaria**

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato in modo definitivo con determinazione n.776 del 30/11/2012, successivamente modificata con Determinazione n. 895 del 31/12/2012 nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	€ 181.947,18
Risorse variabili	€ 17.769,14
Totale	€ 199.716,32
Risorse variabili per incentivi progettazione ed ISTAT	€ 19.431,75
Residui accantonati anni precedenti per alte professionalità (2003-2011)	€ 22.109,76
Totale risorse decentrate	€ 241.257,83

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

La parte “stabile” consolidata del fondo al 31.12.2010, di riferimento per la costituzione delle risorse decentrate per l'anno 2012 è quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, in € 184.546,83.

Incrementi esplicitamente quantificati

Il fondo stabile al 31.12.2010 comprende le seguenti voci stabili di incremento:

Descrizione	Importo
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1	€ 7.615,59
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 2	€ 6.141,60
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 7	€ 2.456,64
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1	€ 6.744,00
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	€ 9.023,70
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2	€ 14.971,97

Il fondo 2012 comprende inoltre i seguenti altri incrementi, nonché decrementi, stabili:

Descrizione	Importo
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2 – anno 2011	€ 643,50
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2 – anno 2012	€ 1.458,99
CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (incremento stabile delle dotazioni organiche)	€ 0,00
Riduzione stabile delle risorse fisse a seguito riorganizzazione assetto organizzativo (anno 2011)	€ - 1.000,00

Gli importi stabili al 31.12.2012 ammontano ad € 185.649,32, ma non sono tutti disponibili per effetto delle riduzioni di parte stabile di cui alla successiva Sezione III pari ad € 1.102,49 oltre ad € 2.599,65. L'importo stabile disponibile per l'anno 2012 risulta infatti pari ad € 181.947,18

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate:

Descrizione*	Importo
Art. 15, comma 1, lett. d) sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza	€ 0,00
Art. 15, comma 1, lett. e) economie da part-time	€ 0,00
Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge:	
- Progettazione	€ 4.429,86
- Recupero evasione I.C.I.	€ 5.000,00
- ISTAT	€ 15.001,89
Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario	€ 0,00
Art. 15, comma 2	€ 12.769,14
Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni	€ 0,00
Art. 54 CCNL 14.9.2000 messi notificatori	€ 0,00
Somme non utilizzate l'anno precedente (alte professionalità 2003-2011)	€ 22.109,76
Totale	€ 59.310,65

* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 1, lettera k (risorse che specifiche disposizioni di legge finanziano alla incentivazione di prestazioni o di risultati del personale)

L'importo massimo stanziato per l'incentivo al recupero dell'evasione ICI nel 2010 ammontava ad € 6.000,00 e nella sessione negoziale tale importo, in attuazione dell'art. 9, c.2bis, del DL 78/2010, è stato ridotto di € 1.000,00 (di cui € 600,00 per contenimento limite fondo 2010 ed € 400,00 per quota parte riduzione proporzionale del personale in servizio) e viene pertanto prevista la quota di € 5.000,00, pari all'83,33%.

Gli importi impegnati al 31/12/2012 per incentivi Progettazione ed ISTAT sono pari rispettivamente ad € 4.429,86 ed € 15.001,89) ma non rientrano tra le somme soggette al contenimento entro le risorse accessorie dell'anno 2010, né alla riduzione proporzionale in relazione alle cessazioni (cfr Corte dei Conti a SS.UU. 51/2011 e dalla Corte dei Conti Lombardia 606/2011).

CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 2 (integrazione fino al 1,2% del monte salari 1997)

Il monte salari 1997 al netto della dirigenza ammonta ad € 1.180.786,25, per una possibilità di incremento massimo di € 14.169,44 (1,2%). Nella sessione negoziale, in attuazione dell'art. 9, c.2bis, del DL 78/2010, tale importo è stato ridotto di € 1.380,86 prevedendo risorse pari ad € 12.769,14.

Tale integrazione verrà utilizzata per le finalità indicate dalla norma contrattuale e per la sua destinazione è stata acquisito l'accertamento da parte dell'Organismo di Valutazione.

Somme non utilizzate l'anno precedente: l'importo di € 22.109,76 si riferisce all'accantonamento dello 0,20% per alte professionalità effettuata dal 2003 al 2011 ai sensi del Parere ARAN del 5/6/2011. Fino a ulteriori disposizioni contrattuali tale somma non viene utilizzata ed ad essa si sommerà l'importo di € 2.456,64 accantonata per l'anno 2012.

Gli importi variabili esposti nella tabella sopra riportata sono al netto delle riduzioni di cui alla successiva Sezione III per un importo complessivo pari ad € 2.380,86 (di cui € 1.000,00 ridotte ai compensi ICI ed € 1.380,86 ridotte all'integrazione massima dell'1,2%, art. 15, c. 2).

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Sono state effettuate complessivamente le seguenti decurtazioni:

Descrizione	Importo
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte fissa)	€ 1.102,49
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte fissa)	€ 2.599,65
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte variabile)	€ 600,00
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte variabile)	€ 1.780,86
Totale riduzioni	€ 6.083,00

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Gli importi sotto riportati sono decurtati delle somme esposte alla precedente sezione III.

Descrizione	Importo
Risorse stabili	€ 181.947,18
Risorse variabili	€ 17.769,14
Totale	€ 199.716,32
Risorse variabili per incentivi progettazione ed ISTAT	€ 19.431,75
Somme accantonate anni precedenti	€ 22.109,76
TOTALE RISORSE DECENTRATE	€ 241.257,83

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente.

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dall'accordo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente accordo somme per totali € 132.000,00 relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	€ 33.000,00
Progressioni orizzontali	€ 85.000,00
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa	€ 0,00

Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)	€ 0,00
Indennità per il personale educativo e scolastico (art. 6 CCNL 05.10.2001)	€ 0,00
Indennità di turno	€ 9.700,00
Indennità di rischio	€ 2.450,00
Lavoro notturno e festivo	€ 1.850,00
Totale	€ 132.000,00

Le somme suddette sono già regolate dal CCDI vigente, da disposizioni del CCNL, per le progressioni economiche orizzontali pregresse, per l'indennità di comparto e per gli incentivi a destinazione vincolata.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 84.691,43, così suddivise:

Descrizione	Importo
Indennità di disagio	€ 990,00
Indennità di maneggio valori	€ 430,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)	€ 16.800,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999)	€ 3.000,00
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999	€ 24.431,75
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999	€ 39.039,68
Totale	€ 84.691,43

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Descrizione	Importo
Somme accantonate anni precedenti e anno corrente (alte professionalità 2003-2012)	€ 24.566,40

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	€ 132.000,00
Somme regolate dal contratto	€ 84.691,43
Destinazioni ancora da regolare (alte professionalità)	€ 24.566,40
Totale	€ 241.257,83

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ammontano a € 181.947,18, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto e progressioni orizzontali) ammontano a € 118.000,00. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente con l'applicazione del sistema di valutazione dell'Ente ed in coerenza con il D.lgs. 150/2009 e con la supervisione dell'Organismo di Valutazione.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno in corso non è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali in ragione del blocco disposto dall'art.9, commi 1 e 21, del d.l. 78/2010.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato per l'anno 2010

Descrizione	Anno 2010	Anno 2012	Differenza	
Risorse stabili	184.546,83	181.947,18	- 2.599,65	Riduz. DL 78/2010
Risorse variabili	20.150,00	17.769,14	-2.380,86	Riduz. DL 78/2010
Importo risorse accessorie soggette a limitazioni e riduzioni	204.696,83	199.716,32	- 4.980,51	
Risorse variabili non soggette a limitazioni e riduzioni	1.530,84	19.431,75	+ 17.900,91	Progettazione ed Istat -
Residui anni precedenti	17.196,48	22.109,76	+ 4.913,28	Accan.to alta professionalità 2010+2011
Totale complessivo risorse decentrate	223.424,15	241.257,83	+ 17.833,68	

Determinazione Limite risorse anno 2012	
Importo risorse accessorie 2010 soggette a limitazioni e riduzioni	204.696,83
Riduzione risorse accessorie anno di riferimento 2010, al fine del rispetto del contenimento delle risorse accessorie complessive (rif. GC 99/2012)	-600,00
Limite massimo di riferimento per costituzione fondo 2012	204.096,83
Determinazione riduzione ai sensi del DL 78/2010 del 2,14% da applicare al fondo 2012 (Rif. Determinazione 776/2012)	-4.380,51
Limite massimo risorse fondo 2012	199.716,32

Gli importi in aumento sono determinati dall'aumento annuale dell'accantonamento per alte professionalità e dall'aumento degli incentivi Merloni nonché dei compensi ISTAT, queste ultime due voci non rientrano tra quelle oggetto di contenimento e riduzione come precisato dalla Corte dei Conti a SS.UU. 51/2011 e dalla Corte dei Conti Lombardia 606/2011.

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Le somme relative al fondo delle risorse decentrate stabili sono imputate in un unico capitolo di spesa precisamente il cap. 1733, quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

Le risorse decentrate variabili di cui all'art. 15, comma 2, del CCNL 1/4/1999 sono imputate al capitolo 1733, mentre le altre risorse variabili hanno specifica imputazione in bilancio: capitolo 902 per il recupero ICI, capitolo 1735 per la progettazione, e capitolo 22823 per i compensi ISTAT. La specifica imputazione a diversi capitoli dal 1733 assicura il corretto presidio delle somme con vincolo di destinazione e consente tener distinte le somme che non soggette alle limitazioni in materia di spesa del personale né alla decurtazione prevista dall'art. 9, comma 2bis del D.L. 78/2010 (incentivi progettazione ed ISTAT).

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo 2010 risulta rispettato

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2010 pari ad € 204.096,83 (escluso progettazione ed ISTAT non computabili nel limite predetto ai sensi del parere n. 51 del 4/10/2011 della Corte dei Conti Sezioni Unite e parere della Corte dei Conti Sez. Lombardia n. 606 del 15.11.2011) risulta rispettato, dato atto che il fondo 2012 ammonta ad € 199.716,32 come dettagliato nel precedente Modulo III.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo come determinato dall'Amministrazione con determinazione n. 776 del 30/11/2012, successivamente modificato con Determinazione n. 895 del 31/12/2012 è interamente impegnato ai capitoli 1733 e

902 (ICI). Gli importi per ISTAT ed incentivi progettazione sono interamente impegnati in bilancio (rispettivamente capitoli 22823 e 1735) e liquidati entro l'anno 2012.

Preganziol, 31/12/2012



**RESPONSABILE DEL SETTORE V
SERVIZIO RISORSE UMANE**
Callegari Dr.ssa Teresa

La presente relazione modifica e sostituisce la precedente del 30/11/2012 su cui il Collegio dei Revisori ha espresso il proprio parere favorevole in data 14/12/2012 e che risulta confermato.