COMUNE DI PREGANZIOL
- 6 DIC. 2018
PROT. N° 34923

VERBALE DEL COLLEGIO DEI REVISORI DEL COMUNE DI PREGANZIOL

Verbale n. 15/2018

OGGETTO: Accordo per l'applicazione transitoria del C.C.D.I. 14/12/2017 e destinazione risorse decentrate – anno 2018.

Il giorno 04 del mese di dicembre dell'anno 2018 (duemiladiciotto), si è costituito il Collegio dei Revisori nella persona del rag. Luciano Parisotto, Dott. Claudio Casarotto e Dott. Filippetto Nicola.

E' inoltre presente la dott.ssa Teresa Callegari, responsabile del Settore Risorse Umane del Comune di Preganziol;

VISTI

- La richiesta presentata allo scrivente Collegio di esprimere il parere ai sensi dell'art. 5 del C.C.N.L. 1998/2001, come sostituito dall'art. 4 del C.C.N.L. 22.01.2004, secondo il quale " *il controllo delle compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di bilancio e la relativa certificazione degli oneri sono effettuate dal collegio dei revisori dei conti... A tale fine, l'ipotesi del contratto collettivo decentrato integrativo definita dalla delegazione trattante è inviata, entro 5 giorni, a tale organismo corredata da apposita relazione illustrativa tecnico-finanziaria. Trascorsi 15 giorni senza rilievi l'Organismo di governo dell'Ente autorizza il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione+- definitiva del contratto*";
- L'art. 40 bis, comma 1 del D. Lgs. 30.03.2001 n. 165, il quale sancisce che " *il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura sulla corresponsione dei trattamenti accessori è effettuato dal collegio dei revisori dei conti, dal collegio sindacale, dagli uffici centrali di bilancio o dagli analoghi organi previsti dai rispettivi ordinamenti. Qualora dai contratti integrativi derivino costi non compatibili con i rispettivi vincoli di bilancio delle amministrazioni, si applicano le disposizioni di cui all'art. 40, comma 3 quinquies, sesto periodo*".

Richiamato

"Che in data 16.10.2017 è stato sottoscritto il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo 2016-2018 e che in data 21.5.2018 è stato sottoscritto il C.C.N.L. del Comparto Funzioni Locali 2016-2018 che interviene modificando diversi istituti contrattuali.

Considerata l'efficacia del C.C.D.I. 2016-2018 sino alla sottoscrizione di un nuovo Contratto Collettivo Integrativo, ma contestualmente la necessità di sottoscrivere un nuovo Contratto Integrativo che recepisca le novità introdotte dal C.C.N.L..

Dato atto che in data 6.11.2018 è stata avviata la contrattazione per la sottoscrizione del nuovo Contratto Integrativo per il triennio 2019-2021.

Al fine di mantenere l'allineamento tra contratto triennale nazionale e Contratto Integrativo avente per oggetto benefici economici e giuridici contrattuali, in sede di contrattazione è stato convenuto di applicare il C.C.D.I. sottoscritto il 16.10.2017 fino alla sottoscrizione del nuovo Contratto Integrativo. E' stata quindi raggiunto l'accordo per la stipula di una pre-intesa sulla destinazione delle risorse decentrate nelle more della sottoscrizione del nuovo Contratto Integrativo.

Il vigente C.C.D.I. 2016-2018 definisce criteri e valori dei compensi da attribuire al personale dipendente e a cui destinare le risorse accessorie prevedendo in particolare i seguenti compensi:

- Indennità di rischio, disagio e maneggio valori (art. 17, c.2, lettere d, e del CCNL 1.4.99, ora definiti Indennità condizioni di lavoro art. 70-bis del CCNL 21.5.2018)
- Indennità per specifiche responsabilità *(solo criteri)* (art. 17, c.2, lettere i e f, CCNL 1.4.99, ora art. 70-quinquies CCNL 21.5.2018)

- Produttività collettiva e Progetti per raggiungimento obiettivi di produttività e qualità dei servizi *(solo criteri)* (art. 17, c.2, lettera a) CCNL 1.4.99 e art. 15, commi 2 e 5, CCNL 1.4.1999; ora Premi correlati alla performance organizzativa e individuale art. 68 CCNL 21.5.2018);
- Progressioni Economiche Orizzontali (art. 17, c.2, lettera b) CCNL 1.4.99 ora art. 16 CCNL 21.5.2018).

La Destinazione delle risorse decentrate anno 2018 si riferisce alle risorse stabili e alle risorse variabili per le quali sono state rispettate le indicazioni della Giunta Comunale di cui alla Deliberazione n. 205 del 9.10.2018 e successiva Deliberazione n. 231 del 13.11.2018 di modifica dei Progetti di ente ad integrazione del Piano della Performance dell'Ente."

Rilevato

- che il parere dell'Organo di Revisione attiene, quindi, alla compatibilità dei costi;
- che detto controllo va effettuato prima dell'autorizzazione da parte della Giunta Comunale alla firma definitiva dell'accordo stesso;

Presa visione

- della costituzione del Fondo risorse decentrate di cui alle Determinazioni n. 25 del 15.1.2018 e n. 570 dell'8.11.2018 di ricostituzione, nonchè la relazione Illustrativa Tecnico-Finanziaria dell'1.12.2018, da cui risulta che il fondo è stato costituito per l'anno 2018 per una spesa complessiva pari ad € 213.040,78 ripartiti nel seguente modo:
    - Euro 187.388,00 per risorse stabili;
    - Euro 25.652,78 per risorse variabili;

Dato atto

- che per quanto concerne l'erogazione della produttività anno 2018 il personale beneficiario sarà valutato applicando la metodologia permanente di valutazione delle prestazioni e dei risultati del personale, i cui obiettivi sono stati assegnati con Deliberazione di Giunta Comunale n. 250 del 20.12.2017 e successive integrazioni del Piano della Performance con Deliberazione di Giunta Comunale n. 16 del 30.1.2018 e n. 231 del 13.11.2018;

- che il fondo anno 2016 è stato decurtato in modo permanente di € 5.857,00 ai sensi dell'art. 9, comma 2bis del D.L. 78/2010 e art. 23, comma 2, del D.Lgs n. 75 del 25.5.2017;

- che il Fondo 2018, tenuto conto del trattamento accessorio complessivo destinato al personale dipendente, all'indennità di posizione e risultato delle Posizioni Organizzative e al risultato del Segretario Generale dell'Ente, risulta contenuto entro analogo tetto del Fondo 2016;

- che dette somme risultano compatibili con gli stanziamenti di bilancio 2018/2020 destinato al trattamento accessorio del personale dipendente dell'Ente;

Conseguentemente

In relazione a quanto sopra esposto, il Collegio dei Revisori rileva che i costi derivanti dall'applicazione economica dell'intesa in esame sono compatibili con i vincoli di bilancio dell'Ente 2018/2020, ed attesta, che è stata rispettata la previsione normativa di cui all'art. 23 D.Lgs 75/2017.
Letto, confermato e sottoscritto.
Li 4/12/2018

IL COLLEGIO DEI REVISORI

Rag. Luciano Parisotto

Dott. Claudio Casarotto

Dott. Nicola Filippetto