



# COMUNE DI PREGANZIOL

(Provincia di Treviso)

## Destinazione utilizzo risorse decentrate anno 2021

### **Relazione illustrativa**

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

<b>Data di sottoscrizione</b>	<b>Pre-intesa Destinazione risorse decentrate biennio 2020-21 con applicazione CCI 2019/2021: 22/10/2020</b> <b>Accordo: Destinazione risorse decentrate biennio 2020-21 con applicazione CCI 2019/2021: 3/11/2020</b> <b>Pre-intesa Destinazione risorse decentrate variabili 2021 con applicazione CCI 2019/2021: 8/7/2021</b> <b>Accordo: Destinazione risorse decentrate variabili 2021 con applicazione CCI 2019/2021: 27/7/2021</b>
<b>Periodo temporale di vigenza</b>	<b>Biennio 2020-2021</b>
<b>Composizione della delegazione trattante</b>	<b>Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti):</b> <b>Componenti:</b> De Noni dott.ssa Paola – Segretario Generale e Bellini dr Sauro – Resp.le del Settore II e Callegari dott.ssa Teresa – Resp.le del Settore V <b>Firmatari pre-intesa Destinazione Risorse 2020 e Stabili 2021:</b> Bergamin dott.ssa Antonella – Callegari dott.ssa Teresa <b>Firmatari Accordo Destinazione Risorse 2020 e Stabili 2021:</b> Bergamin dott.ssa Antonella – Bellini dr Sauro - Callegari dott.ssa Teresa <b>Firmatari pre-intesa Destinazione Risorse Variabili 2021:</b> De Noni dott.ssa Paola - Bellini dr Sauro - Callegari dott.ssa Teresa <b>Firmatari Accordo Destinazione Risorse Variabili 2021:</b> De Noni dott.ssa Paola - Bellini dr Sauro - Callegari dott.ssa Teresa <b>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle):</b> FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, CSA Regioni e autonomie locali <b>Firmatarie Accordo Destinazione Risorse 2020-21:</b> FP-CGIL, CISL-FP, UIL FPL e RSU <b>Firmatarie pre-intesa Destinazione Risorse Variabili 2021:</b> FP-CGIL, CISL-FP, UIL FPL e RSU <b>Firmatarie Accordo Destinazione Risorse Variabili 2021:</b> FP-CGIL, UIL FPL e RSU
<b>Soggetti destinatari</b>	Personale non dirigente
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>	Destinazione risorse variabili del 2021 con applicazione del CCI 2019/2021 (avendo già contrattato le risorse stabili)
<b>⇒</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b> È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno sulla costituzione del fondo per la contrattazione decentrata? <b>Sì, Parere n. 10 del 13/7/2021 - Prot. n. 18909 del 14/7/2021</b> Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli? //
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b> È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009? <b>Ai sensi dell'art. 169, comma 3-bis del TUEL il piano il piano dettagliato degli obiettivi di cui all'articolo 108, comma 1, del TUEL e il piano della performance di cui all'articolo 10 del D.lgs. 150/2009, sono unificati organicamente nel Piano Esecutivo di Gestione approvato in data 31.12.2020 con n. 226 e Piano degli Obiettivi e il Piano della Performance 2021-2023 approvati con delibera di Giunta Comunale n. 8 del 19.1.2021.</b>

	<p>È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009?  <b>Il piano triennale di prevenzione della corruzione e della trasparenza 2021/2023 è stato approvato con Del. G.C. n. 56 del 23.3.2021</b></p>
	<p>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? <b>Sì, per quanto di competenza</b></p>
	<p>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009?  <b>L'Organismo di Valutazione (OdV) ha preso atto dello strumento di programmazione operativa (PEG) e Piano della performance.</b></p>
Eventuali osservazioni =====	

**Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)**

A) illustrazione di quanto disposto dall'accordo integrativo per l'utilizzo delle risorse decentrate

Premesso che:

- in data 21.5.2018 è stato sottoscritto il C.C.N.L. del Comparto Funzioni Locali 2016-2018 che interviene modificando diversi istituti contrattuali;
- in data 9.4.2019 è stato sottoscritto il Contratto Collettivo Integrativo 2019-2021 che recepisce il C.C.N.L. 21.5.2018;
- in data 7.7.2020 con Deliberazione n. 99 la Giunta Comunale ha adottato le linee di indirizzo per la contrattazione della destinazione delle risorse decentrate per il biennio 2020-2021 da parte della delegazione di Parte Pubblica;
- in data 3.11.2020 è stato sottoscritto l'accordo biennale 2020-2021 sulla destinazione delle risorse stabili e variabili dell'anno 2020 e delle risorse stabili dell'anno 2021;
- in data 8.6.2021 con Deliberazione n. 104 la Giunta Comunale ha adottato le linee di indirizzo per la contrattazione della destinazione delle risorse variabili per l'anno 2021 da parte della delegazione di Parte Pubblica;
- con Determinazione n. 566 del 27.10.2020 è stata costituita, in particolare, la parte Stabile del Fondo decentrato provvisorio anno 2021 pari ad € 197.063,00;
- successivamente alla sottoscrizione della Pre-intesa con Determinazione n. 370 del 9.7.2021 è stato approvato il fondo stabile in via definitiva e il fondo variabile anno 2021 secondo gli indirizzi della Giunta Comunale e l'esito della contrattazione;
- in data 27.7.2021 è stato sottoscritto l'Accordo per la destinazione delle risorse variabili 2021;

Il Contratto Collettivo Integrativo 2019-2021 definisce i criteri e, ove previsto, i valori dei compensi da attribuire al personale dipendente e a cui destinare le risorse accessorie riportate nel quadro di cui al successivo punto B).

Sono previsti, in particolare, in base alla disciplina e criteri del C.C.I. 2019-2021 i seguenti compensi:

- Indennità condizioni di lavoro art. 19 (art. 70-bis del C.C.N.L. 21.5.2018);
- Indennità per specifiche responsabilità artt. 20 e 21 (*solo criteri*) (art. 70-quinquies C.C.N.L. 21.5.2018);
- Indennità di servizio esterno art. 22 (art. 56 quinquies C.C.N.L. 21.5.2018);
- Indennità di Funzione art. 23 (art. 56 sexties C.C.N.L. 21.5.2018);
- Premi correlati alla performance organizzativa e individuale sulla base del sistema di valutazione, artt. 13 e 14 (art. 68, comma 2 lettere a e b C.C.N.L. 21.5.2018);

- Differenziazione premio individuale art. 15 (art. 69 C.C.N.L. 21.5.2018);
- Progressioni Economiche Orizzontali art. 17 (art. 16 C.C.N.L. 21.5.2018);

La destinazione delle risorse decentrate dell'anno 2021 si riferisce alle risorse stabili e alle risorse variabili per le quali sono rispettate le indicazioni della Giunta Comunale di cui alla Deliberazione n. 99 del 7.7.2020 e n. 104 dell'8.6.2021 che in particolare per l'anno 2021 approva i Progetti obiettivo specifici di Ente ad integrazione del Piano della Performance dello stesso anno.

#### B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri definiti dal CCI 2019-2021 le risorse vengono utilizzate per l'anno 2021 nel seguente modo:

Descrizione C.C.N.L. 21.5.2018	Note	Importi 2021
Art. 68, comma 2, lettere a) e b) Performance organizzativa e individuale compreso Progetti di Ente (provvisorio)	Importo desumibile in via definitiva solo al 31/12	€ 35.659,04
Art. 68, comma 2 – lettera j) Progressioni economiche orizzontali		€ 86.000,00
Art. 68, comma 2 – lettera d) Indennità di turno, reperibilità, orario notturno, festivo e notturno-festivo e maggiorazione oraria lavoro ordinario notturno e festivo e lavoro in giorno di riposo		€ 12.100,00
Art. 68, comma 2 – lettera c) indennità condizioni di lavoro (art.70-bis)		€ 7.700,00
Art. 68, comma 2 – lettera e) specifiche responsabilità (art.70-quinquies) e lettera f) indennità di funzione P.L. (art. 56-sexies)		€ 20.600,00
Art. 68, comma 2 – lettera f) indennità servizio esterno (art. 56-quater)		€ 3.400,00
Art. 68, comma 2 – lettera j) progressioni economiche con decorrenza nell'anno (art.16)		€ 7.000,00
Art. 68, comma 1 indennità di comparto		€ 33.000,00
<b>Totale con risorse soggette a limitazione</b>		<b>€ 205.459,04</b>
Art. 68, comma 2, lettere a) e b) - Performance organizzativa e individuale finanziata con risorse a.p. non soggette a limitazioni:		
- economie performance a.p.		€ 2.418,92
- economie fondo straordinario a.p.		€ 3.379,54
Art. 68, comma 2 – lettera g) non soggette a limitazioni:		
· Incentivi Tecnici ( <i>importo presunto</i> )		€ 25.075,00
· Incentivi Tecnici da aa.pp.		€ 1.145,07
· ISTAT ( <i>importo presunto</i> )		€ 9.000,00
· Indennità ordine pubblico P.L. Covid-19		€ 1.000,00
· Attività recupero evasione IMU (Legge n. 145/2018 art.1, c.1091)		€ 4.750,00
<b>Totale complessivo risorse</b>		<b>€ 252.227,57</b>

L'accordo sulla destinazione delle risorse variabili include la differenza di € 60,27 delle risorse stabili destinate alla Performance organizzativa e individuale.

Risulta, altresì, accantonata come avanzo vincolato la somma di € 36.851,00 per alta professionalità anni 2003-2017, dal 2018 non è più destinata ed accantonata e l'importo annuo di € 2.457,00 è confluito nella parte stabile del fondo ai sensi dell'art. 67, comma 1 del CCNL 21.5.2018.

La Giunta Comunale in data 9.10.2018 ha approvato il Regolamento comunale per la ripartizione degli incentivi autorizzando la sottoscrizione dell'accordo sui criteri che è stato sottoscritto l'11.10.2018. Gli importi presunti destinati a incentivi per attività tecnica ex D.Lgs 50/2016 sono esclusi dalle limitazioni e riduzioni, e saranno quantificati in misura definitiva a consuntivo dell'anno in base agli effettivi importi erogati in corso d'anno e gli importi spettanti ma non erogati nell'anno, confluiranno nel Fondo Pluriennale Vincolato per essere erogati l'anno successivo.

Con la Deliberazione di Giunta Comunale n. 104 del 8.6.2021 è stato dato atto di indirizzo relativamente alla possibilità di incrementare le risorse del Fondo risorse decentrate 2021 con risorse, non soggette a limitazioni, destinate a liquidare compensi per attività di accertamento ai sensi dell'art. 1, comma 1091 della L. n. 145 del 30.12.2018, finanziato dai recuperi evasione IMU e TARI sulla base del regolamento comunale approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 190 del 24.09.2019. La definizione dell'importo è subordinato all'approvazione di apposito progetto annuale.

#### C) effetti abrogativi impliciti

Il CCI 2019-2021 e l'Accordo di cui alla presente relazione non determinano effetti abrogativi impliciti.

#### D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica dall'anno 2019 il nuovo Sistema di Valutazione aggiornato in applicazione del C.C.N.L. 21.5.2018 e della premialità legata alla performance organizzativa ed individuale (approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 74 del 4.4.2019).

#### E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche

Il vigente C.C.I. 2019-2021 prevede l'adozione di criteri selettivi che tengono conto prevalentemente della performance del personale dipendente. L'accordo biennale per la destinazione delle risorse decentrate prevede l'allocatione di € 7.000,00 per progressioni economiche orizzontali dall'1/1/2020 ed € 7.000,00 per progressioni economiche orizzontali dall'1/1/2021 da attribuire ad un numero limitato di dipendenti appartenenti a tutte le categorie.

#### F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dalla sottoscrizione dell'Accordo sulla Destinazione delle risorse decentrate variabili 2021, essendo previsto lo stanziamento di risorse dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività individuali e organizzativi, ci si attende da parte del personale il raggiungimento degli obiettivi che sono fissati nel Piano Esecutivo di Gestione approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 226 del 30.12.2020, nonché Piano degli obiettivi e piano della performance 2021/2023 integrativi del P.E.G., approvati con Deliberazione di Giunta n. 8 del 19.1.2021 e infine con la citata Deliberazione di Giunta Comunale n. 104 dell'8.6.2021 di approvazione dei specifici progetti obiettivo di Ente che rispondono a finalità di produttività e di qualità in materie di particolare rilievo per l'Amministrazione e utilità per la cittadinanza, che integrano il Piano della Performance dell'Ente.

#### G) altre informazioni eventualmente ritenute utili =====

## Relazione tecnico-finanziaria

### Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo risorse decentrate stabile 2021, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Funzioni Locali alla data di adozione, è stato costituito con Determinazione del Responsabile del Settore comprendente il Servizio Risorse Umane n. 566 del 27.10.2020, ed è stata integrata in via definitiva con € 60,27 nonché con le risorse di parte variabile, con Determinazione n. 370 del 9.7.2021, tenuto conto delle linee di indirizzo della Giunta Comunale di cui alla Deliberazione n. 104 del 8.6.2021, che in particolare prevede l'individuazione delle risorse variabili e l'approvazione dei progetti di ente, nonché tenuto conto della pre-intesa sottoscritta con la parte sindacale.

L'importo del fondo consolidato è confermato in € 189.580,00 pari all'importo unico consolidato relativo all'anno 2017, ai sensi dell'art. 67, comma 1, del C.C.N.L. 21.5.2018.

Il fondo stabile è decurtato in modo permanente ai sensi dell'art. 1, comma 456 della L. 147/2013, «A decorrere dal 1° gennaio 2015, le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio sono decurtate di un importo pari alle riduzioni operate per effetto del precedente periodo». L'importo della riduzione è pari a complessivi € 5.857,00, di cui € 2.924,00 determinati in misura proporzionale rispetto ai cessati calcolati sia sulle risorse stabili che variabili, € 1.533,00 pari al contenimento del fondo entro l'importo del 2010 ed € 1.400,00 secondo le indicazioni del M.E.F. circolare n. 12/2016 ad avvenuta verifica finale dell'effettivo andamento delle assunzioni programmate nel 2017.

In particolare, in applicazione del C.C.N.L. 21/5/2018, il Fondo Stabile è stato incrementato nel 2019 di € 504,00 per effetto del ricalcolo annualizzato degli incrementi del 2018, pertanto l'incremento complessivo del fondo ai sensi dell'art.67, comma 2 lettera b) a regime è pari ad € 4.169,00, di cui € 1.236,00 relative all'anno 2017 e € 2.933,00 relativa all'anno 2018 aventi decorrenze infrannuali, oltre all'incremento di € 5.740,80 ai sensi dell'art.67, comma 2 lettera a), ricalcolato computando anche i part-time come tempo pieno come da indicazioni fornite dall'ARAN (con Parere al Comune di Zanica Prot. n. 1650 del 27/2/2019).

Va precisato che tali incrementi del Fondo "non sono assoggettati ai limiti di crescita dei Fondi previsti dalle norme vigenti" come annunciato dalla dichiarazione congiunta n. 5 del medesimo CCNL 21.5.2018.

Le risorse stabili dell'anno 2021 risultano incrementate ai sensi dell'art. 67, comma 2, lettera c) del C.C.N.L. 21/5/2018 in relazione alla R.I.A. (retribuzione individuale di anzianità) e assegni ad personam del personale cessato relative all'anno precedente in misura intera in ragione d'anno, mentre le frazioni di anno relative alle mensilità dell'anno precedente residue dopo la cessazione, confluiscono una tantum nella parte variabile del fondo ai sensi dell'art. 67, comma 3, lettera d).

Il fondo trattamento accessorio, così come costituito per la parte stabile e variabile, risulta determinato negli importi sottoriportati:

<b>ANNO 2021</b> Descrizione	Importo Parte stabile	Importo Parte variabile	Totale Risorse
Risorse stabili	€ 197.123,67		
Risorse variabili		€ 48.160,77	
<b>Totale</b>	<b>€ 197.123,67</b>	<b>€ 48.160,77</b>	
Ulteriori Risorse variabili provenienti da anni precedenti non soggette a limitazione		€ 6.943,53	
<b>Totale risorse decentrate</b>	<b>€ 197.123,67</b>	<b>€ 55.104,30</b>	<b>€ 252.227,57</b>

Risultano altresì somme per alte professionalità (2003-2017), accantonate nel fondo avanzo vincolato, pari ad € 36.851,00 che non sono oggetto di destinazione con la presenta contrattazione.

Dato atto che, ai sensi dell'art. 23, comma 2, del D.Lgs 75/2017, l'ammontare complessivo del trattamento accessorio del personale dell'ente comprende il fondo trattamento accessorio, il fondo straordinario, le indennità di posizione e risultato dei Titolari di Posizione organizzativa e l'indennità di risultato e maggiorazione dell'indennità di posizione del Segretario, e non può essere superiore all'ammontare complessivo dell'anno 2016.

Accertato che le risorse destinate per l'anno 2016 al trattamento accessorio del personale, che costituiscono tetto per il trattamento accessorio 2021, escluse voci non computabili ed incluse indennità di posizione e risultato delle Posizioni organizzative e indennità di risultato del segretario, ammontano ad € 295.372,00, oltre € 12.523,00 per fondo straordinario, per un totale complessivo pari ad € 307.895,00.

Dato atto che nell'anno 2021 le somme extra fondo destinate alle indennità di posizione e risultato delle posizioni organizzative e all'indennità di risultato del Segretario, ammontano ad € 99.300,00 inferiore al relativo tetto di riferimento 2016 che ammonta ad € 101.100,00;

Verificato che la costituzione complessiva del Fondo risorse decentrate 2021, con riferimento alle sole somme complessive soggette a limitazione (escluso pertanto rinnovi contrattuali, Incentivi tecnici, incentivi recupero evasione IMU, ISTAT, economie anni precedenti), compreso indennità di posizione e risultato delle posizioni organizzative, indennità di risultato del Segretario e fondo straordinario risulta pari ad € 307.372,24 e pertanto contenute entro il sopraindicato tetto dell'anno 2016 di € 307.895,00 (cfr Sezione III - Eventuali decurtazioni del fondo).

#### Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

##### Risorse storiche consolidate

La parte "stabile" consolidata del fondo al 31.12.2017, di riferimento per la costituzione delle risorse decentrate anno 2021, è quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, escluso le decurtazioni permanenti specificate alle Sezione III, in € 189.580,00, e costituisce "Unico importo consolidato anno 2017" di riferimento ai sensi dell'art. 31, comma 2 del C.C.N.L. 2002-2005 e art. 67, comma 1 C.C.N.L. 2016-2018.

Il fondo stabile al 31.12.2019 comprende le seguenti voci stabili di incremento rispetto al fondo consolidato 2017:

al 31.12.2018	Importo
DIFFERENZA TRA GLI INCREMENTI A REGIME RICONOSCIUTI ALLE POSIZIONI ECONOMICHE DI CIASCUNA CATEGORIA E GLI STESSI INCREMENTI RICONOSCIUTI ALLE POSIZIONI INIZIALI (ART. 67 C.2 lett. B CCNL 2016-2018)	€ 3.665,00
al 31.12.2019	Importo
DIFFERENZA TRA GLI INCREMENTI A REGIME RICONOSCIUTI ALLE POSIZIONI ECONOMICHE DI CIASCUNA CATEGORIA E GLI STESSI INCREMENTI RICONOSCIUTI ALLE POSIZIONI INIZIALI (ART. 67 C.2 lett. B CCNL 2016-2018) A REGIME IN RAGIONE ANNUO	€ 504,00
INCREMENTI DA RINNOVO CONTRATTUALE € 83,20 PER DIPENDENTI AL 31/12/2015 (ART. 67, C.2, lett A) CCNL 2016-2018)	€ 5.740,80

I fondi 2020 e 2021 sono incrementati stabilmente ai sensi dell'art. 67, comma 2 lettera c) (R.I.A. e assegni ad personam cessati dal servizio anno precedente) nella rispettiva misura pari ad € 3.038,20 e € 452,77 (rideterminato).

La decurtazione permanente del fondo operata per effetto dell'art. 9, comma 2-bis, D.L. n. 78/2010 e s.m.i. (art. 1, comma 456, Legge Stabilità 2014), ammonta ad € 5.857,00 come certificato dall'Organo dei Revisori dei Conti.

L'importo stabile disponibile per il 2021 risulta, pertanto, pari ad **€ 197.123,27** come risulta dalla tabella sottoriportata:

DESCRIZIONE	IMPORTO 2021
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017 - (ART. 31 C.2 CCNL 2002-05) (ART. 67 C.1 CCNL 2016-2018)	189.580,00
DIFFERENZA TRA GLI INCREMENTI A REGIME RICONOSCIUTI ALLE POSIZIONI ECONOMICHE DI CIASCUNA CATEGORIA E GLI STESSI INCREMENTI RICONOSCIUTI ALLE POSIZIONI INIZIALI (ART. 67 C.2 lett. B CCNL 2016-2018)	4.169,00
INCREMENTI DA RINNOVO CONTRATTUALE € 83,20 PER DIPENDENTI AL 31/12/2015 (ART. 67, C.2, lett A) CCNL 2016-2018)	5.740,80
INCREMENTI RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO (ART. 67, C.2, CCNL 2016-2020)	3.490,47
DECURTAZIONE PERMANENTE DALL'ANNO 2015 = riduzione operata nel 2014 per effetto dell'art. 9, comma 2-bis, D.L. n. 78/2010 e s.m.i. (art. 1, comma 456, Legge Stabilità 2014)	-5.857,00
<b>TOTALE RISORSE STABILI</b>	<b>197.123,27</b>

### Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili per l'anno **2021** sono composte da risorse presunte e risorse quantificabili:

Descrizione – Riferimento C.C.N.L. 21.5.2018	Importo
<b>Art. 67, comma 3 lettera c)</b> Risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici in favore del personale: Recupero evasione IMU Incentivi tecnici D.Lgs 50/2016 anno corrente (presunti) Compensi ISTAT (presunti) Incentivi tecnici D.Lgs 50/2016 aa.pp. da liquidare Servizi ordine pubblico agenti P.L. in emergenza Covid-19 (DPCM 8/3/2020) (presunti)	€ 4.750,00 € 25.075,00 € 9.000,00 € 1.145,07 € 1.000,00
<b>Art. 67, comma 3 lettera d)</b> Risorse una tantum per frazioni di RIA e Assegni ad personam a.p.	€ 335,77
<b>Art. 67, comma 3 lettera e)</b> Eventuali risparmi accertati a consuntivo derivanti dalla applicazione della disciplina dello straordinario	€ 3.379,54
<b>Art. 67, comma 3 lettera i)</b> Eventuali risorse stanziare ai sensi dell'art. 67, comma 5, lettera b) per il conseguimento di obiettivi dell'ente, anche di mantenimento, definiti nel Piano della Performance	€ 8.000,00
<b>Art. 68, comma 1 ultimo capoverso</b> Risorse residue non integralmente utilizzate in anni precedenti: - economie fondo 2020	€ 2.418,92
<b>Totale</b>	<b>€ 55.104,30</b>

In particolare, sono subordinate al rispetto dei limiti di virtuosità imposti dalla normativa vigente in materia di trattamento accessorio, gli incrementi una tantum per R.I.A. e Assegni ad personam a.p. e le risorse aggiuntive di cui all'art. 67, comma 3, lettera i).

**CCNL 21.5.2018 Art. 67, comma 3 lettera c)** (Risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici in favore del personale)

L'importo per l'incentivo al recupero dell'evasione IMU nel 2021 è determinato in € 4.750,00 come deliberato dalla G.C. (n. 104/2021).

Gli importi previsti per incentivi tecnici ex D.Lgs. 50/2016 per l'anno 2021 ammontano ad € 25.075,00 presunti, oltre ad € 1.145,07 provenienti da aa.pp. e da liquidare, mentre per compensi ISTAT l'importo presunto è pari ad € 9.000,00.

Durante il periodo di emergenza Covid-19 il D.P.C.M. 8/3/2020 ha disposto che ai servizi esterni di ordine pubblico necessari per effettuare attività di controllo del territorio finalizzata all'osservanza delle misure di contenimento del contagio da Covid-19, contribuisca il personale della Polizia Locale e ad esso compete l'indennità previsto per le Forze dell'ordine. Sulla base della preventiva autorizzazione della Questura, vengono svolti servizi esterni di ordine pubblico da parte del personale del comando, quantificati in via presuntiva in € 1.000,00 oltre oneri ed IRAP che verrà rimborsata a carico dello Stato.

**CCNL 21.5.2018 Art. 67, comma 3 lettera d)** (Importi una tantum frazioni RIA e assegni ad personam cessati dal servizio nell'anno precedente)

Con riferimento alle cessazioni del 2020, l'importo corrispondente alle frazioni dell'anno 2020, corrisponde ad € 335,77 che confluisce nelle risorse variabili del fondo 2021.

**CCNL 21.5.2018 Art. 67, comma 3 lettera e)** (Eventuali risparmi accertati a consuntivo derivanti dalla applicazione della disciplina dello straordinario)

A consuntivo dell'anno 2020 vi sono state economie del fondo lavoro straordinario pari ad € 3.379,54.

**CCNL 21.5.2018 Art. 67, comma 3 lettera h)** (integrazione fino al 1,2% del monte salari 1997)

Il monte salari 1997 al netto della dirigenza ammonta ad € 1.180.786,25, per una possibilità di incremento massimo di € 14.169,44 (1,2%).

Per l'anno 2021 non è previsto lo stanziamento.

**CCNL 21.5.2018 Art. 67, comma 3 lettera i)** (risorse stanziata alla componente variabile ai sensi dell'art. 67, comma 5, lettera b) per il conseguimento di obiettivi dell'ente, anche di mantenimento, definiti nel Piano della Performance)

Per l'anno 2021 sono stati stanziati € 8.000,00 destinati a tre progetti specifici di Ente finalizzati ad obiettivi di produttività e qualità che coinvolgono i servizi Sviluppo Tecnologico, Manutenzioni e Edilizia Privata. Con la Deliberazione di Giunta n. 104 dell'8/6/2021 viene dato indirizzo affinché eventuali economie determinate in corso d'anno dall'impossibilità di raggiungere l'obiettivo previsto dai progetti di ente di cui sopra, vengano destinate nel medesimo anno di riferimento ad integrazione dei progetti che invece superassero l'obiettivo assegnato, su indicazione del Responsabile di Settore con il coordinamento del Segretario Generale.

**Somme non utilizzate l'anno precedente Art. 68, comma 1 ultimo capoverso, del CCNL 21.5.2018**

L'importo di € 2.418,92 si riferisce alle economie del fondo stabile 2020 determinate dalla mancata erogazione delle intere somme destinate alla produttività collettiva annuale, essendo la stessa erogata in base al punteggio individuale di valutazione conseguita, senza distribuzione di resti. La contrattazione decentrate 2016-2018 di



riferimento prevede che la somma residuale della produttività annuale, finanziata con risorse stabili, confluisca nel fondo dell'anno successivo per l'erogazione della produttività collettiva dello stesso anno.

### Sezione III – Eventuali decurtazioni del fondo

Sul fondo consolidato al 31/12/2017 sono già state effettuate complessivamente le seguenti decurtazioni permanenti:

Descrizione	Importo
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte fissa)	€ 1.533,00
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio calcolato su parte fissa)	€ 2.636,00
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte variabile)	€ 0,00
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio calcolato su parte variabile)	€ 288,00
<b>Totale riduzioni al 31/12/2015</b>	<b>€ 4.457,00</b>
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (ulteriore riduzione proporzionale al personale in servizio calcolato su parte fissa con riferimento all'anno 2016)	<b>€ 1.400,00</b>
<b>Totale riduzioni</b>	<b>€ 5.857,00</b>

Le decurtazioni sono state operate sul fondo stabile assicurando in tal modo una riduzione permanente delle risorse decentrate anche nell'ipotesi di assenza di risorse variabili.

A decorrere dall'1.1.2017, ai sensi dell'art. 23, comma 2, del D.Lgs 25.5.2017 n. 75, è abrogato l'art. 1, comma 236, della L. 208/2015 che prevedeva la decurtazione automatica del fondo in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio, tenendo conto del personale assumibile, e viene stabilito che l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del D.Lgs 165/2001, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016.

Come precisato al Modulo I, la costituzione complessiva del Fondo risorse decentrate anno 2021, con riferimento alle sole somme complessive soggette a limitazione (escluso pertanto rinnovi contrattuali, Incentivi tecnici e attività recupero evasione IMU, ISTAT, economie anni precedenti), risulta pari ad € 307.372,24 (compreso indennità di posizione e risultato delle posizioni organizzative e indennità di risultato del Segretario e fondo straordinario) e pertanto risulta contenuto entro il sopraindicato tetto dell'anno 2016 di € 307.895,00 come di seguito precisato:

Descrizione	Importo 2021
Risorse stabili (escluso rinnovi C.C.N.L. 21.5.2018 e compreso decurtazioni)	€ 187.213,47
Risorse variabili (escl. incentivi tecnici, recupero evasione IMU, ISTAT, economie a.p. e ind ord. pubbl.)	€ 8.335,77
<b>Totale</b>	<b>€ 195.549,24</b>
Posizioni Organizzative e Risultato Segretario	€ 99.300,00
Fondo straordinario	€ 12.523,00
<b>TOTALE TRATTAMENTO ACCESSORIO soggetto a limitazioni</b>	<b>€ 307.372,24</b>

Il D.L. 34/2019, art. 33, comma 2, inoltre prevede: “ Il limite al trattamento accessorio del personale di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, è adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, del fondo per la contrattazione integrativa nonché delle risorse per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018. ”;

Con riferimento al disposto di cui all'art. 33, c. 2, del D.L.33/2019, con Decreto interministeriale del Ministro per la Pubblica Amministrazione, dell'Economia e delle finanze e dell'Interno del 17/3/2019, è stato disposto: “Rilevato che il limite al trattamento economico accessorio di cui all'art. 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75 e' adeguato, in aumento e in diminuzione ai sensi dell'art. 33, comma 2, del decreto-legge n. 34 del 2019, per garantire il valore medio pro capite riferito all'anno 2018, ed in particolare è fatto salvo il limite iniziale qualora il personale in servizio sia inferiore al numero rilevato al 31 dicembre 2018”;

Verificato che il personale in servizio al 31 dicembre 2018 era pari a n. 68 compreso il segretario, che attualmente il personale in servizio risulta inferiore e pari a n. 66 (di cui uno cesserà il prossimo 31.8.2021, uno il prossimo 20.12.2021 e uno il 30.12.2021) e che i tempi di attuazione del P.T.F.P. 2021-2023 e delle procedure selettive avviate presumibilmente determinerà entro l'anno un numero di dipendenti non superiore a n. 68, non si prevedono variazioni di consistenza in aumento del fondo, tenuto anche conto dell'effettiva presenza del personale in servizio nell'anno, e non ricorre l'ipotesi di decurtazione come disposto dal Decreto del 17/3/2019 sopracitato.

#### Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Il fondo risorse decentrate 2021 al netto delle decurtazioni è in sintesi costituito come segue:

Descrizione	Importo 2021
Risorse stabili	€ 197.123,27
Risorse variabili (Art. 67, c.3, lett I, recupero evasione IMU e frazioni RIA, indennità Ordine pubblico PL Covid-19)	€ 9.335,77
<b>Totale</b>	<b>€ 206.459,04</b>
Importi relativi a fondi anni precedenti	€ 6.943,53
Risorse variabili per incentivi per attività tecniche, ISTAT e Ordine Pubblico Covid-19 (presunte)	€ 38.825,00
<b>TOTALE RISORSE DECENTRATE DISPONIBILI</b>	<b>€ 252,227,57</b>

#### Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Le risorse per incentivi recupero evasione IMU, incentivi tecnici, indennità Ordine Pubblico PL e ISTAT sono allocate in appositi capitoli di bilancio. La somma di € 39.825,00 (di cui € 4.750,00 per recupero evasione IMU, € 25.075,00 per incentivi tecnici ed € 9.000,00 per compensi ISTAT, ed € 1.000,00 Ind. Ordine P.L.) è presunta e verrà rideterminata a consuntivo alla fine dell'anno. Sono, altresì, allocate fuori fondo le risorse pari ad € 1.145,07 relative a incentivi tecnici impegnate nel 2020 e liquidate nel 2021. Trattasi di trattamento accessorio che non soggiace al limite del tetto del fondo accessorio.

### **Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa**

#### Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa, o comunque non regolate specificamente dalla contrattazione integrativa, sottoposte a certificazione

Non vengono regolate dalla Contrattazione Integrativa le somme previste da disposizioni contrattuali a destinazione vincolata, quantificate nell'importo complessivo di € 119.000,00 relativo a:

Descrizione	Importo 2021
Indennità di comparto	€ 33.000,00
Progressioni orizzontali	€ 86.000,00
<b>Totale</b>	<b>€ 119.000,00</b>

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo / Destinazione risorse decentrate 2020-2021

Vengono regolate con l'Accordo di cui alla presente relazione, la destinazione delle risorse variabili 2021, ad integrazione dell'Accordo relativo alla "Destinazione delle risorse decentrate anno 2020-2021", così suddivise:

Descrizione C.C.N.L. 21.5.2018	Note	Importi 2021
Art. 68, comma 2, lettere a) e b) Performance organizzativa e individuale compreso Progetti (provvisorio)	Importo desumibile in via definitiva solo al 31/12	€ 35.659,04
Art. 68, comma 2 – lettera d) Indennità di turno, reperibilità, orario notturno, festivo e notturno-festivo e maggiorazione oraria lavoro ordinario notturno e festivo e lavoro in giorno di riposo		€ 12.100,00
Art. 68, comma 2 – lettera c) indennità condizioni di lavoro (art.70-bis)		€ 7.700,00
Art. 68, comma 2 – lettera e) specifiche responsabilità (art.70-quinquies) e lettera f) indennità di funzione P.L. (art. 56-sexies)		€ 20.600,00
Art. 68, comma 2 – lettera f) indennità servizio esterno (art. 56-quater)		€ 3.400,00
Art. 68, comma 2 – lettera j) progressioni economiche con decorrenza nell'anno (art.16)		€ 7.000,00
<b>Totale con risorse soggette a limitazione</b>		<b>€ 86.459,04</b>
Art. 68, comma 2, lettere a) e b) - Performance organizzativa e individuale finanziata con risorse a.p. non soggette a limitazioni: - economie performance a.p. - economie fondo straordinario a.p.	Importi desunti in via definitiva per il 2021 a consuntivo liquidazione produttività e lavoro straordinario 2020	€ 2.418,92 € 3.379,54
Art. 68, comma 2 – lettera g) non soggette a limitazioni: · Incentivi Tecnici ( <i>importo presunto</i> ) · Incentivi Tecnici da aa.pp. · ISTAT ( <i>importo presunto</i> ) · Indennità Ordine pubblico P.L. Covid-19 ( <i>pres.</i> ) · Attività recupero evasione IMU (Legge n. 145/2018 art.1, c.1091)		€ 25.075,00 € 1.145,07 € 9.000,00 € 1.000,00 € 4.750,00
<b>Totale complessivo risorse</b>		<b>€ 133.227,57</b>

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare (in attesa di disposizioni contrattuali)

Descrizione	Importo
Somme anni precedenti accantonate Avanzo Vincolato (alte professionalità 2003-2017)	€ 36.851,00

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo 2021
Somme non regolate dal contratto CCDI	€ 119.000,00
Somme regolate dal contratto CCDI	€ 133.227,57
<b>Totale</b>	<b>€ 252.227,57</b>

Risultano, altresì, accantonate in Avanzo Vincolato e ancora da regolare € 36.851,00 (alte professionalità).

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Come già precisato alla Sezione V del Modulo I, le risorse per incentivi recupero evasione IMU (€ 4.750,00), incentivi tecnici (€ 25.075,00 + € 1.145,07), ISTAT (€ 9.000,00) e indennità Ordine Pubblico PL Covid-19 (€ 1.000,00) sono allocate in appositi capitoli, temporaneamente fuori fondo. Trattasi di trattamento accessorio che non soggiace al limite del tetto del fondo accessorio.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Le risorse stabili 2021, compreso decurtazione permanente, ammontano ad € 197.123,27 (€ 202.980,27-5.857,00).

Le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto e progressioni orizzontali) ammontano per l'anno 2021 ad € 93.000,00 (86.000,00+7.000,00 previste per P.E.O.). Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

Inoltre, trovano copertura nella parte stabile del fondo, l'indennità di turno e le maggiorazioni orarie per lavoro ordinario notturno, festivo e notturno-festivo spettanti per diretta applicazione del contratto collettivo nazionale di lavoro, e che ammontano complessivamente ad € 12.100,00.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività, basata sulla performance individuale e organizzativa, è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente e del sistema di valutazione adottato dall'Ente in coerenza con il D.lgs. 150/2009 e il C.C.N.L. 21.5.2018, nonché con la supervisione dell'Organismo di Valutazione. Inoltre, al 10% dei dipendenti con la migliore performance viene riconosciuto un premio annuale.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

L'art. 17 del C.C.I. 2019-2021 prevede criteri selettivi per le progressioni orizzontali basati prevalentemente sulle valutazioni della performance. L'accordo per il biennio 2020/2021, prevede lo stanziamento di € 7.000,00 per ciascun anno.

**Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente e anno 2016**

**Tabella 1 - Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo Anni 2020 e 2021 e confronto con il corrispondente Fondo di riferimento anno 2016.**

Descrizione	2020	2021	Descrizione	Anno 2016
<b>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</b>			<b>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</b>	
<b>Risorse fisse</b>			<b>Risorse fisse</b>	
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017 - (ART. 31 C.2 CCNL 2002-05) (ART. 67 C.1 CCNL 2016-2018)	189.580,00	189.580,00	Unico importo consolidato anno 2003 (art. 31 c. 2 Ccnl 2002-2005)	133.235,00
<b>Incrementi contrattuali</b>			<b>Incrementi contrattuali</b>	
CCNL 21/5/2018 art. 67 c.2 lettera A)	5.740,80	5.740,80	CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1, 2 e 7	16.215,00
			CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1	6.744,00
			CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	9.024,00
<b>Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità</b>			<b>Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità</b>	
CCNL 21/5/2018 art. 67 c.2 lettera C)	3.038,20	3.490,47	CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2	14.453,00
			CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (incrim.stabile dotaz. organ.)	6.750,00
			CCNL 22/01/2004 dich.cong. N.14 - CCNL 09/05/2006 dich.cong.n. 4	1.808,00
CCNL 21/5/2018 increm. PEO (art. 67, c2, lett.b, ccnl 2016-2018)	4.169,00	4.169,00	CCNL 21/5/2018 increm. PEO (art. 67, c2, lett.b, ccnl 2016-2018)	407,00
			CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	
			CCNL 1/4/1999 art. 14, c. 4 riduzione straordinari	
	<b>202.528,00</b>	<b>202.980,27</b>	<b>Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità</b>	<b>188.636,00</b>
<b>Risorse variabili</b>			<b>Risorse variabili</b>	
<b>Poste variabili sottoposte all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010</b>			<b>Poste variabili sottoposte all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010</b>	
			Art. 15, c.1, lett. d) sponsoriz./ conven. / contribuz. utenza	
CCNL 21/5/2018 art. 67, c.3, lett. c), specifiche disposizioni di legge (ICI)			Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge (ICI)	5.000,00
CCNL 21/5/2018 art. 67, c.3, lett. d), frazioni RIA e ad personam	79,64	335,77		
			Art. 15, comma 2	6.900,00
CCNL 21/5/2018 art. 67, c.3, lett. i), Obiettivi di Ente definiti nel Piano della Performance	7.000,00	8.000,00	Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni	
<b>Poste variabili non sottoposte all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010</b>			<b>Poste variabili non sottoposte all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010</b>	
CCNL 21/5/2018 art. 67, c.3, lett. c), specifiche disposizioni di legge, Incentivi tecnici e recupero evasione IMU	12.500,00	29.825,00	Art. 15, comma 1, lett. k) (progettazione / avvocatura)	0,00
CCNL 21/5/2018 art. 67, c.3, lett. c), specifiche disposizioni di legge: ISTAT, servizi d'ordine covid-19	10.859,00	10.000,00	Art. 15, comma 1, lett. k) /art. 14, comma 5 ISTAT	0,00
			Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario	
Somme non utilizzate l'anno precedente	4.094,33	6.943,53	Somme non utilizzate l'anno precedente	2.984,65
Altro (Accantonamento In Avanzo Vincolato Alte Professionalità)	36.851,00		Altro (Accantonamento In Avanzo Vincolato Alte Professionalità)	31.937,00
<b>Totale Risorse Variabili</b>	<b>71.383,97</b>	<b>55.104,30</b>	<b>Totale Risorse Variabili</b>	<b>46.821,65</b>
<b>Decurtazioni del Fondo</b>			<b>Decurtazioni del Fondo</b>	
DECURTAZIONE PERMANENTE EX ART. 1 C. 456 L. 147/2013	-4.457,00	-4.457,00	DECURTAZIONE PERMANENTE EX ART. 1 C. 456 L. 147/2013	-4.457,00
DEC FONDO RISPETTO LIMITE 2016 (ART. 23 C. 2 DLGS 75/2017)	-1.400,00	-1.400,00	DEC FONDO RISPETTO LIMITE 2016 (ART. 23 C. 2 DLGS 75/2017)	-1.400,00
<b>Totale decurtazioni del Fondo</b>	<b>-5.857,00</b>	<b>-5.857,00</b>	<b>Totale decurtazioni del Fondo</b>	<b>-5.857,00</b>
<b>Risorse del Fondo sottoposte a certificazione</b>			<b>Risorse del Fondo sottoposte a certificazione</b>	
Risorse fisse	202.528,00	202.980,27	Risorse fisse	188.636,00
Risorse variabili	71.383,97	55.104,30	Risorse variabili	46.821,65
Decurtazioni	-5.857,00	-5.857,00	Decurtazioni	-5.857,00
<b>Totale risorse del Fondo sottoposte a certificazione</b>	<b>268.054,97</b>	<b>252.227,57</b>	<b>Totale risorse del Fondo sottoposte a certificazione</b>	<b>229.600,65</b>
<b>Risorse del Fondo sottoposte a certificazione e limitazioni</b>			<b>Risorse del Fondo sottoposte a certificazione e limitazioni</b>	
Risorse fisse compreso decurtazione permanente	196.671,00	197.123,27	Risorse fisse decurtate	182.779,00
Risorse fisse non soggette a limitazioni (rinnovo contrattuale 2016-2018)	-9.909,80	-9.909,80	Risorse fisse non soggette a limitazioni (rinnovo contrattuale 2016-2018)	-407,00
Risorse variabili compreso decurtazione permanente	71.383,97	55.104,30	Risorse variabili decurtate	46.821,65
Risorse variabili non soggette a limitazioni (incentivi tecnici, istat, IMU, somme servizi covid-19)	-23.359,00	-39.825,00	Risorse variabili non soggette a limitazioni (incentivi tecnici e istat)	0,00
Somme non utilizzate l'anno precedente	-40.945,33	-6.943,53	Somme non utilizzate l'anno precedente	-34.921,65
<b>Totale risorse del Fondo sottoposte a certificazione e limitazioni</b>			<b>Totale risorse del Fondo sottoposte a certificazione e limitazioni</b>	
<b>Totale</b>	<b>193.840,84</b>	<b>195.549,24</b>	<b>Totale</b>	<b>194.272,00</b>
RISORSE A CARICO DEL BILANCIO PER LE POSIZIONI ORGANIZZATIVE E RISULTATO SEGRETARIO	109.160,00	99.300,00	RISORSE A CARICO DEL BILANCIO PER LE POSIZIONI ORGANIZZATIVE E RISULTATO SEGRETARIO	107.515,00
RIMBORSI POSIZIONI ORGANIZZATIVE IN SERVIZIO CONVENZIONATO	-8.060,00		RIMBORSI POSIZIONI ORGANIZZATIVE IN SERVIZIO CONVENZIONATO	-6.415,00
<b>TOTALE RISORSE TRATTAMENTO ACCESSORIO EXTRA FONDO SOGGETTO A LIMITE</b>	<b>101.100,00</b>	<b>99.300,00</b>	<b>TOTALE RISORSE TRATTAMENTO ACCESSORIO EXTRA FONDO SOGGETTO A LIMITE</b>	<b>101.100,00</b>
<b>TOTALE RISORSE FONDO STRAORDINARIO SOGGETTO A LIMITE</b>	<b>12.523,00</b>	<b>12.523,00</b>	<b>TOTALE RISORSE FONDO STRAORDINARIO SOGGETTO A LIMITE</b>	<b>12.523,00</b>
<b>TOTALE TRATTAMENTO ACCESSORIO SOGGETTO AL LIMITE 2016</b>	<b>307.463,84</b>	<b>307.372,24</b>	<b>TOTALE TRATTAMENTO ACCESSORIO SOGGETTO AL LIMITE 2016</b>	<b>307.895,00</b>

Il fondo 2021 è sottoposto a limitazioni e deve risultare complessivamente inferiore al fondo 2016 come previsto dall'art.23, comma 2, del d.lgs. 25 maggio 2017, n. 75 che prevede "*Nelle more di quanto previsto dal comma 1, al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato*". Il limite è verificato tenendo conto delle posizioni organizzative e dell'indennità di risultato del segretario generale. Gli incrementi contrattuali sono esclusi dal fondo ai fini della verifica del limite di spesa.

L'importo del fondo straordinario risulta invariato dal 2016 ed è pertanto neutro ai fini della verifica, ammonta ad € 12.523,00.

Nel dettaglio della sottoriportata tabella si riporta la sintesi delle retribuzioni accessorie complessive, fondo ed extra fondo che sono considerate, per verificare che l'importo complessivo del fondo 2021 sia contenuto entro l'importo del 2016.

**Risorse accessorie extra fondo soggette al limite**

	<b>2016</b>	<b>2020</b>	<b>2021</b>
FONDO ACCESSORIO PERSONALE DIPENDENTE	194.272,00	193.840,84	195.549,24
INDENNITA' POSIZIONE E RISULTATO P.O. E SEGRETARIO EXTRA FONDO	101.100,00	101.100,00	99.300,00
FONDO STRAORDINARIO	12.523,00	12.523,00	12.523,00
TOTALE RISORSE	307.895,00	307.463,84	307.372,24

**Tabella 2 - Schema generale riassuntivo di utilizzo del Fondo Anno 2020 e Fondo anno 2021 e confronto con il corrispondente Fondo di riferimento Anno 2016**

Descrizione C.C.N.L. 21.5.2018	2020 cons.	2021	Descrizione C.C.N.L. 1.4.1999	2016
Art. 68, comma 2, lettere a) e b) - Performance organizzativa e individuale (Provvisorio - importi desumibili in via definitiva solo al 31/12)	37.350,15	27.323,27	Art. 17, comma 2, lett. a) – produttività collettiva ed individuale	19.397,00
Art. 68, comma 2 – lettera j) – progressioni economiche orizzontali (compreso nuove progressioni)	90.865,48	93.000,00	Art. 17, comma 2, lett. b) – progressioni economiche orizzontali	93.286,00
Art. 68, comma 2 – lettera d) – Indennità di turno, reperibilità, orario notturno, festivo e notturno-festivo e maggiorazione oraria lavoro ordinario notturno e festivo e lavoro in giorno di riposo	7.288,88	12.100,00	Art. 17, comma 2, lett. d) – Indennità di turno, reperibilità, orario notturno, festivo e notturno-festivo e maggiorazione oraria lavoro ordinario notturno e festivo e lavoro in giorno di riposo	10.532,00
Art. 68, comma 2 – lettera c) indennità condizioni di lavoro (art.70-bis)	5.538,82	7.700,00	Art. 17, comma 2, lett. d) e e) – Indennità di rischio, disagio e maneggio valori	6.897,00
Art. 68, comma 2 – lettera e) e f) (art. 70-quinquies e 56-sexies) – indennità per specifiche responsabilità e indennità di funzione	20.643,07	20.600,00	Art. 17, comma 2, lett. f) – indennità per specifiche responsabilità	16.156,00
Art. 68, comma 2 – lettera f) (art. 56-quinquies) - indennità servizio esterno	1.954,00	3.400,00		
Art. 68, comma 2, lettere a) e b) - Performance organizzativa e individuale (Progetti: importo definitivo desumibile solo a consuntivo)	5.650,00	8.000,00	Art. 15, comma 2	6.825,00
			Art. 17, comma 2, lett. g) – compensi correlati alle risorse indicate nell’art. 15, comma 1, lett. k) soggette a riduzioni: ICI	5.000,00
Art. 68, comma 1– indennità di comparto	30.611,68	33.000,00	Art. 33 CCNL 22.1.2004 – indennità di comparto	33.052,00
<b>Totale</b>	<b>199.902,08</b>	<b>205.123,27</b>	<b>Totale</b>	<b>191.145,00</b>
Art. 68, comma 2 – lettera g) – compensi correlati alle risorse indicate nell’art. 67, comma 3, lett. c) <u>non</u> soggette a riduzioni:			Art. 17, comma 2, lett. g) – compensi correlati alle risorse indicate nell’art. 15, comma 1, lett. k) <u>non</u> soggette a riduzioni:	
· Progettazione	0,00	25.075,00	· Progettazione	0
· IMU	3.746,72	4.750,00	· ISTAT	0
· Istat	0,00	9.000,00		0
· Indennità servizi esterni Covid-19	1.859,00	1.000,00		0
<b>Totale complessivo risorse</b>	<b>205.507,80</b>	<b>244.948,27</b>	<b>Totale complessivo risorse</b>	<b>191.145,00</b>
Importi portati in avanzo l’anno successivo provvisorio (ad incremento parte variabile)	3.563,99		Importi portati in avanzo l’anno successivo (ad incremento parte variabile)	3.986,65
Importi non utilizzati nell’anno ed economizzate (parte variabile del fondo)	17.958,21		Importi non utilizzati nell’anno ed economizzate (parte variabile del fondo)	75,00
<b>Totale Risorse</b>	<b>227.030,00</b>	<b>244.948,27</b>	<b>Totale Risorse</b>	<b>195.206,65</b>
Art. 68, comma 2, lettere a) e b) - Performance organizzativa e individuale (finanziato con <b>risorse a.p.</b> : resti produttività e straordinario, ratei RIA e ad personam)	2.837,62	6.134,23		
Art. 68, comma 2 – lettera g) – compensi correlati alle <b>risorse a.p.</b> indicate nell’art. 67, comma 3, lett. c) <u>non</u> soggette a riduzioni (finanziato con risorse a.p.: incentivi tecnici)	1.336,35	1.145,07		
<b>Totale risorse con utilizzo nel 2020 e 2021</b>	<b>231.203,97</b>	<b>252.227,57</b>		
Alta professionalità (Avanzo Vincolato)	36.851,00	36.851,00	Alta professionalità (Avanzo Vincolato)	34.394,00

## **Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

### Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Le somme relative al fondo delle risorse decentrate stabili sono stanziare nel bilancio di previsione, in coerenza con le disposizioni dettate dal D.Lgs. 118/2011 ed in particolare del principio contabile applicato concernente la contabilità finanziaria (Allegato n. 4/2) che definisce al punto 5.2 la corretta gestione della spesa di personale relativa al trattamento accessorio e premiante prevedendone l'imputazione nell'esercizio di liquidazione. Le somme sono quindi imputate in due capitoli di spesa precisamente il cap. 1733 per le somme che verranno liquidate nell'anno e cap. 1733 articolo 50, per le somme da liquidare nell'anno successivo che corrispondono al Fondo Pluriennale Vincolato.

La verifica tra sistema contabile e dati del fondo stabile del trattamento accessorio è costante e facilmente individuabile nei due capitoli citati.

Le risorse decentrate variabili di cui all'art. 67, comma 3, lettera i) (Progetti specifici di Ente correlati alla performance) vengono imputate al capitolo 1733 articolo 50. Nel bilancio di previsione, le somme per il recupero evasione IMU, gli incentivi tecnici, i compensi ISTAT e l'indennità ordine Pubblico PL sono previste in capitoli specifici (rispettivamente 902/50, 1735, 1513, 2182 e rispettivi capitoli per incentivi tecnici sui servizi), tale da assicurare il puntuale presidio delle somme con vincolo di destinazione e consente in particolare anche di tener distinte le somme non soggette alle limitazioni in materia di spesa del personale, né alla decurtazione prevista dall'art. 9, comma 2bis del D.L. 78/2010.

### Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo 2016 risulta rispettato

Per la costituzione del fondo 2021 sono state rispettate le disposizioni normative ed in particolare il citato art.23, comma 2, del d.lgs. 25 maggio 2017, n. 75, infatti, l'ammontare complessivo delle risorse destinate al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, non supera il corrispondente importo determinato per l'anno 2016.

Per ciascun anno del biennio 2020-2021 il fondo è stato costituito consolidando la decurtazione permanente operata nel 2015 pari ad € 4.457,00 e la decurtazione di parte stabile operata nel 2016 pari ad € 1.400,00. La decurtazione permanente del fondo è stata certificata dai Revisori dei Conti in data 25.6.2018.

La metodologia operata per la decurtazione permanente del 2015 risulta corretta ed in particolare:

- come chiarito dalla R.G.S. con la circolare n. 20 dell'8/5/2015, la decurtazione è stata operata includendo tutte le risorse previste dalla normativa di riferimento, come peraltro risulta già per i fondi annuali dell'ente, in tal modo le grandezze di riferimento sono confrontabili e va operata in maniera non inferiore a quanto disposto dalle circolari n. 12/2011, n. 25/2012 e n. 15/2014;
- è stata applicata in via preventiva la decurtazione sulla parte stabile del fondo delle somme eccedenti il limite del fondo complessivo 2010 pari ad € 1.533,00;
- il fondo 2015, ridotto entro il fondo 2010, è stato ulteriormente ridotto rispetto al fondo complessivo 2010 in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio (-1,43%) per un importo pari ad € 2.924,00, operata anch'essa sul fondo stabile per assicurare la decurtazione permanente anche in assenza di risorse variabili;
- con il fondo 2015 decurtato come sopra illustrato, risulta che la media pro-capite di trattamento accessorio stabile nel 2015 è pari a € 2.634, invariata rispetto al 2010, a conferma del corretto metodo applicato che assicura l'invarianza del trattamento accessorio medio per dipendente. La media pro-capite del trattamento complessivo (stabile + variabile) risulta ridotta del 3,8%.



La metodologia operata per la decurtazione delle risorse stabili del fondo 2016 risulta corretta ed in particolare, con Determinazione n. 318 del 29/5/2017 le risorse sono state rideterminate in € 181.915,00, a seguito riduzione di € 1.400,00 del fondo 2016 *“in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio, tenuto conto del personale assumibile ai sensi della normativa vigente”*, secondo le indicazioni del M.E.F. con Circolare n. 12 del 23/3/2016 ed effettuata la *“verifica finale dell’effettivo andamento”* delle assunzioni per la sostituzione delle cessazioni intervenute nel corso del 2016 dalla quale è risultata non conclusa una delle due procedure previste.

Dall’anno 2017 non si procede alla proporzionale riduzione rispetto al personale cessato, poiché la normativa di riferimento è stata abrogata.

La costituzione del Fondo risorse decentrate 2021, ai fini del *“contenimento dell’ammontare complessivo delle risorse destinate al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale”*, tiene conto della spesa iscritta a bilancio per il trattamento accessorio di tutto il personale, compreso quindi l’indennità di posizione e risultato delle posizioni organizzative, la maggiorazione dell’indennità di posizione e l’indennità di risultato del segretario, nonché fondo lavoro straordinario, come previsto dalla Corte dei Conti Sezioni Unite con sentenza del 21/10/2014 n. 26/SEZAUT/2014 e come deliberato con Deliberazione di Giunta Comunale n. 170 del 23/12/2014 e confermato con Deliberazione di Giunta Comunale n. 145 del 12/8/2016 ed infine precisato dall’art. 23, comma 2, del D.Lgs 25/5/2017, n. 75 e il D.L. 34/2019, art. 33, comma 2.

Il trattamento accessorio complessivo del personale anno 2021 (€ 307.372,24) risulta inferiore al corrispondente importo anno 2016 (€ 307.895,00) e non ricorre l’ipotesi di decurtazione ai fini del contenimento.

### Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell’Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il fondo complessivo, di cui al precedente Modulo III, trova stanziamento nel bilancio di previsione 2021-2023.

Preganziol, 27/7/2021

**IL RESPONSABILE DEL SETTORE V  
SERVIZIO RISORE UMANE  
Callegari dott.ssa Teresa**

Documento firmato digitalmente ai sensi  
del Capo II del D.Lgs. n. 82/2005 e s.m.i.