



## ACCORDO PER LA DESTINAZIONE RISORSE DECENTRATE BIENNIO 2020-2021

Il giorno 3 (tre) del mese di novembre 2020 (duemilaventi) si è riunita nella sede municipale del Comune di Preganziol la delegazione trattante per la sottoscrizione dell'accordo sulla destinazione delle risorse decentrate per il biennio 2020-2021.

Preso atto della sottoscrizione:

- √ in data 21.5.2018 del nuovo C.C.N.L. del Comparto Funzioni Locali;
- √ in data 9.4.2019 del vigente C.C.I. 2019-2021 che recepisce i contenuti del sopra citato C.C.N.L. 21.5.2018;

Preso atto, altresì, della conclusione in data 22.10.2020 della Pre-Intesa dell'accordo per la destinazione delle risorse decentrate biennio 2020-2021;

Precisato che la mancata negoziazione dei criteri di ripartizione delle risorse decentrate tra le diverse modalità di utilizzo non consente l'erogazione di compensi a carico del fondo che non sono disciplinati direttamente dalla contrattazione nazionale o integrativa;

Considerata l'esigenza, nel rispetto dei principi di comportamento di cui all'art. 10 del C.C.N.L. 2016-2018, di garantire la funzionalità dell'azione amministrativa e la continuità nell'erogazione dei compensi che trovano finanziamento nel fondo risorse decentrate;

Richiamata la Deliberazione di Giunta Comunale n. 99 del 7.7.2020 con cui l'Amministrazione, per la contrattazione dell'accordo sull'utilizzo delle risorse fondo decentrato per il biennio 2020-2021, ha fornito alla delegazione trattante di parte pubblica le direttive per l'individuazione delle risorse di parte stabile e di parte variabile da destinare al finanziamento degli istituti rispettivamente connessi, e con cui ha approvato tre progetti obiettivo strategici di ente relativi all'anno 2020 e assegnato in via presunta le relative risorse variabili, subordinando la sottoscrizione del predetto accordo al controllo con esito positivo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa eseguito e certificato dal Collegio dei Revisori dei Conti;

Dato atto che in data 3.11.2020 è intervenuto parere favorevole in merito alla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa relativa al fondo risorse decentrate per gli anni 2020 e 2021 con i vincoli di bilancio, ai sensi dell'art. 8, comma 6, del C.C.N.L. 21.5.2018;

A seguito di avvenuto confronto, le parti raggiungono il presente accordo biennale 2020-2021 di utilizzo delle risorse decentrate come risulta in allegato sub A) e in particolare:

- la destinazione di risorse stabili per l'effettuazione di un piano biennale di progressioni economiche orizzontali a valere dall'1/1/2020 e dall'1/1/2021, pari ad € 7.000,00 per l'anno 2020 e € 7.000,00 per l'anno 2021, distribuendo il budget annuale complessivo attraverso l'applicazione del criterio matematico proporzionale basato sul numero di dipendenti, aventi diritto a partecipare alla selezione, appartenenti a ciascun gruppo di lavoratori previsto dal C.C.I., fermo restando l'attribuzione della progressione economica ad almeno n. 1 unità di personale per ogni gruppo di lavoratori;



- la destinazione dell'importo annuo di € 18.000,00 sul 2020 e sul 2021, per indennità per specifiche responsabilità di cui all'art. 21 del C.C.I. 2019-2021 (rif. comma 1 dell'art. 70 quinquies del C.C.N.L. 21.5.2018);
- la destinazione dell'importo annuo di € 1.000,00 sul 2020 e sul 2021, per la differenziazione del premio individuale di cui all'art. 15 del C.C.I. 2019-2021 (rif. art. 69 C.C.N.L. 21.5.2018);
- la destinazione delle risorse variabili di cui all'art. 67, c. 3 lett. i), del C.C.N.L. 21.5.2018 per l'importo di € 7.000,00 da destinare nell'anno 2020 e in via presuntiva nell'anno 2021, a progetti per il conseguimento di obiettivi specifici di ente che integrano il Piano della Performance dettagliato degli obiettivi 2020-2022, salvo ulteriori o diversi budget di spesa determinati da risorse a disposizione dell'Amministrazione o integrazioni *ex lege*;
- la destinazione in ciascun anno di € 7.500,00 (importo presunto), ai sensi dell'art. 67, comma 3, lettera c), al progetto finalizzato al raggiungimento di obiettivi sull'attività di accertamento, per il quale è stato approvato apposito Regolamento (art.1, comma 1091, L. n. 145 del 30.12.2018);
- la destinazione di risorse stabili e variabili nella misura prevista dagli istituti economici già determinati dalla contrattazione nazionale e dal C.C.I. nonché da specifiche norme, come risulta dall'allegato sub A);
- la destinazione delle somme stabili e variabili disponibili, dopo l'applicazione del C.C.N.L., C.C.I., disposizioni normative e delle destinazioni sopra riportate, alla performance organizzativa e individuale correlate all'attuazione degli obiettivi approvati con il P.E.G. e Piano della Performance;

Le parti prendono atto che:

- √ il fondo Parte Stabile per l'anno 2020, giusta Determinazione del Responsabile del Servizio Risorse Umane n. 7 del 10.1.2020, ammonta a complessivi € 196.671,00 e il fondo Parte Variabile provvisorio per l'anno 2020, costituito secondo le indicazioni della Giunta Comunale di cui sopra, ammonta ad € 34.532,97, oltre a € 36.851,00 (alte professionalità) che trovano imputazione nel Fondo Avanzo Vincolato;
- √ il fondo Parte Stabile provvisorio per l'anno 2021 ammonta a complessivi € 197.063,00, mentre il fondo Parte Variabile per l'anno 2021 sarà oggetto di successiva contrattazione nell'anno 2021, come concordato in sede di incontro del 22.10.2020 tra la Rappresentanza Sindacale e l'Amministrazione Comunale;
- √ il Fondo Produttività è stato determinato nel rispetto dell'art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017 per l'anno 2020, e verrà rideterminato a consuntivo ai sensi dell'art. 33, comma 2, del D.L. n. 34/2019 e s.m.i., in base alle effettive assunzioni ed alle cessazioni intervenute nel corso del medesimo anno;
- √ i fondi per le risorse decentrate anno 2020 e 2021, come provvisoriamente costituiti, potranno essere modificati a seguito di eventuali rettifiche o sopraggiunte modifiche legislative o diverse interpretazioni giurisprudenziali, pareri della Corte dei Conti o chiarimenti ministeriali in materia di vincoli sul trattamento accessorio del personale; questo potrà comportare una decurtazione o un aumento del fondo netto da ripartire a valere sulle risorse complessive.

Le parti, pertanto, dopo attento esame della normativa vigente e delle risorse del fondo, convengono di sottoscrivere il presente ACCORDO BIENNALE per la destinazione delle risorse decentrate relative al biennio 2020/2021 di cui in Allegato sub A).



Letto, confermato e sottoscritto.

**La Delegazione di Parte Pubblica nelle persone:**

Dott.ssa Antonella Bergamin (Presidente): \_\_\_\_\_ FIRMATO \_\_\_\_\_

Dott.ssa Teresa Callegari: \_\_\_\_\_ FIRMATO \_\_\_\_\_

Dott. Sauro Bellini: \_\_\_\_\_ FIRMATO \_\_\_\_\_

**Le Organizzazioni Sindacali territoriali nelle persone:**

C.I.S.L. – Antolini Franco: \_\_\_\_\_ FIRMATO \_\_\_\_\_

C.G.I.L. – Alberto Lopin: \_\_\_\_\_ FIRMATO \_\_\_\_\_

U.I.L. – Anselmi Mauro: \_\_\_\_\_ FIRMATO \_\_\_\_\_

**La R.S.U. nelle persone di:**

Blaseotto Davide: \_\_\_\_\_ FIRMATO \_\_\_\_\_

Scattolin Rosanna: \_\_\_\_\_ FIRMATO \_\_\_\_\_

Usala Silvana: \_\_\_\_\_ FIRMATO \_\_\_\_\_

Volpe Cristina: \_\_\_\_\_ FIRMATO \_\_\_\_\_



Allegato sub A)

## IPOTESI DESTINAZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE ANNI 2020 e 2021

	2020	2021
Progressioni orizzontali	€ 83.000,00	86.000,00
Nuove progressioni orizzontali (1/1/2020 e 1/1/2021)	€ 7.000,00	7.000,00
Indennità di comparto	€ 33.000,00	33.000,00
Indennità di turno	€ 11.000,00	11.000,00
Maggiorazione oraria lavoro ordinario notturno e festivo	€ 200,00	200,00
Maggiorazione oraria lavoro in giorno di riposo settimanale	€ 900,00	900,00
Indennità di condizioni di lavoro	€ 7.900,00	7.700,00
Indennità servizio esterno Polizia Locale	€ 3.000,00	3.400,00
Indennità per specifiche responsabilità art. 70-quinquies, comma 1, CCNL 21/5/2018 (ex art. 17, lett. f, CCNL 1/4/1999)	€ 2.600,00	2.600,00
Indennità per specifiche responsabilità art. 70-quinquies, comma 2, CCNL 21/5/2018 (ex art. 17, lett. i, CCNL 1/4/1999)	€ 18.000,00	18.000,00
Premi performance	€ 30.071,00	27.263,00
<b>PARZIALE RISORSE PARTE STABILE 2020 - 2021</b>	€ <b>196.671,00</b>	<b>197.063,00</b>
Premi performance finanziati con economie a.p.	€ 2.148,89	
Premi performance finanziati con economie straordinario a.p.	€ 609,09	
Premi performance finanziati con frazioni RIA a.p.	€ 79,64	
Progetti di ente con specifici obiettivi di produttività e di qualità	€ 7.000,00	
Attività recupero evasione IMU ( <i>importo presunto</i> )	€ 7.500,00	
Progettazione interna ( <i>importo presunto</i> )	€ 5.000,00	
Progettazione interna ( <i>da liquidare aa.pp.</i> )	€ 1.336,35	
Compensi Istat ( <i>importo presunto</i> )	€ 9.000,00	
Indennità ordine pubblico P.L. emergenza COVID-19	€ 1.859,00	
<b>PARZIALE RISORSE PARTE VARIABILE 2020 - 2021</b>	€ <b>34.532,97</b>	
<b>TOTALE RISORSE DECENTRATE</b>	€ <b>231.203,97</b>	<b>197.063,00</b>

La destinazione delle risorse variabili anno 2021 sarà oggetto di successivo separato accordo.