



Deliberazione della Giunta Comunale

Numero del reg. 114	seduta del 28-06-2022
-------------------------------	---------------------------------

OGGETTO

Piano Integrato di Attività e Organizzazione (P.I.A.O.)

L'anno duemilaventidue il giorno ventotto del mese di giugno alle ore 18:00, la Giunta Comunale si è riunita nella Sala delle Adunanze del Comune di Preganziol nel rispetto di quanto previsto dal Regolamento di Giunta Comunale approvato con Deliberazione n. 105 del 28 luglio 2020:

Galeano Paolo	SINDACO	Presente
Mestriner Stefano	VICESINDACO	Presente
Bovo Riccardo	ASSESSORE	Presente
Stocco Elena	ASSESSORE	Presente
Di Lisi Fabio	ASSESSORE	Presente
Errico Susanna	ASSESSORE	Presente

e con l'assistenza del SEGRETARIO GENERALE De Noni Paola

Galeano Paolo, in qualità di SINDACO, constatato che gli intervenuti sono in numero legale, dichiara aperta la riunione e invita i convocati a deliberare sull'oggetto sopraindicato.

LA GIUNTA COMUNALE

Visti:

- il Decreto Legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito con modificazioni nella Legge 6 agosto 2021, n.113 recante *“Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionale all’attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l’efficienza della giustizia”* che, all’art. 6, comma 1, prevede che entro il 31 gennaio di ciascun anno le pubbliche amministrazioni, di cui all’articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, con più di cinquanta dipendenti, adottino il Piano integrato di attività e organizzazione” (P.I.A.O.), di durata triennale, nel rispetto delle vigenti discipline di settore e, in particolare, del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 e della legge 6 novembre 2012, n. 190;
- il Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 *“Attuazione della Legge 4 marzo 2009 n. 15 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle Pubbliche Amministrazioni”* e ss.mm. e ii.;
- la Legge 6 novembre 2012, n. 190, recante *“Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell’illegalità nella pubblica amministrazione”* e ss.mm.e ii.;
- il Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267, *“Testo Unico delle Leggi sull’ Ordinamento degli Enti Locali”* di cui, in particolare, l’art 169, così come modificato dall’art. 74, comma 1, punto 18 del D.Lgs. 23/06/2011, n. 118, l’art. 170 e l’art. 197, comma 2, lett. a) del D.Lgs. 18/08/2000, n. 267;
- il Principio Contabile applicato della programmazione (Allegato n. 4/1 del D.lgs. n. 118/2011);
- il comma 6-bis del citato art. 6, D.L. n. 80/2021, così come introdotto dal D.L. n. 228 del 30 dicembre 2021 e successivamente modificato dall’art. 7 del D.L. n. 36, c.1, lett. 1) del 30 aprile 2022, il quale stabilisce che in sede di prima applicazione il Piano integrato di attività e organizzazione sia adottato entro il 30 giugno 2022;

Dato atto che:

- il P.I.A.O., come definito all’art. 6 del D.L. 80/2021, ha lo scopo di assicurare la qualità e la trasparenza dell’attività amministrativa e migliorare la qualità dei servizi ai cittadini e alle imprese e procedere alla costante e progressiva semplificazione e reingegnerizzazione dei processi anche in materia di diritto di accesso, e definisce:
 - a) gli obiettivi programmatici e strategici della performance secondo i principi e i criteri direttivi di cui all’articolo 10 del D.Lgs. n. 150/2009;
 - b) la strategia di gestione del capitale umano e di sviluppo organizzativo, anche mediante il ricorso al lavoro agile, e gli obiettivi formativi annuali e pluriennali, finalizzati al raggiungimento della completa alfabetizzazione digitale, allo sviluppo delle conoscenze tecniche e delle competenze trasversali e manageriali e all’accrescimento culturale e dei titoli di studio del personale, correlati all’ambito d’impiego e alla progressione di carriera del personale;
 - c) gli strumenti e gli obiettivi del reclutamento di nuove risorse e della valorizzazione delle risorse interne, prevedendo, oltre alle forme di reclutamento ordinario, la percentuale di posizioni disponibili destinata alle progressioni di carriera del personale;
 - d) gli strumenti e le fasi per giungere alla piena trasparenza dei risultati dell’attività e dell’organizzazione amministrativa nonché per raggiungere gli obiettivi in materia di contrasto alla

corruzione, secondo quanto previsto dalla normativa vigente in materia e in conformità agli indirizzi adottati dall'Autorità nazionale anticorruzione (ANAC) con il Piano nazionale anticorruzione;

- e) l'elenco delle procedure da semplificare e reingegnerizzare ogni anno, anche mediante il ricorso alla tecnologia e sulla base della consultazione degli utenti nonché la pianificazione delle attività inclusa la graduale misurazione dei tempi effettivi di completamento delle procedure effettuata attraverso strumenti automatizzati;
- f) le modalità e le azioni finalizzate a realizzare la piena accessibilità alle amministrazioni, fisica e digitale, da parte dei cittadini ultrasessantacinquenni e dei cittadini con disabilità;
- g) le modalità e le azioni finalizzate al pieno rispetto della parità di genere, anche con riguardo alla composizione delle commissioni esaminatrici dei concorsi;
- h) le modalità di monitoraggio degli esiti, con cadenza periodica, inclusi gli impatti sugli utenti, anche attraverso rilevazioni della soddisfazione dell'utenza mediante gli strumenti di cui al decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, nonché del monitoraggio dei procedimenti attivati ai sensi del decreto legislativo 20 dicembre 2009, n. 198.

Considerato, inoltre, che il succitato art. 6 prevede:

- al comma 5 che entro il 31 marzo 2022, con uno o più decreti del Presidente della Repubblica sono individuati e abrogati gli adempimenti relativi ai piani assorbiti dal PIAO;
- al comma 6 che entro il medesimo termine di cui al comma 5, con decreto del Ministro per la pubblica amministrazione, di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze, previa intesa in sede di Conferenza unificata, ai sensi dell'articolo 9, comma 2, del decreto legislativo 28 agosto 1997, n. 281, e' adottato un Piano tipo, quale strumento di supporto alle amministrazioni di cui al comma 1. Nel Piano tipo sono definite modalità semplificate per l'adozione del Piano da parte delle amministrazioni con meno di cinquanta dipendenti;

Considerato che alla data della presente deliberazione non risultano ancora in vigore i provvedimenti normativi previsti dai commi 5 e 6 dell'art. 6 del D.L. 80/2021 ai fini di:

- individuare e abrogare gli adempimenti relativi agli strumenti di programmazione assorbiti dal P.I.A.O.;
- adottare un Piano tipo, quale strumento di supporto alle amministrazioni tenute ad approvare il PIAO medesimo;

Dato atto che per quanto attiene:

- a) agli obiettivi programmatici e strategici di cui all'art. 6, comma 2 lettera a) del D.L. 80/2021:
 - con deliberazione di Consiglio Comunale n. 64 del 21.12.2021 ad oggetto: *"Approvazione aggiornamento Documento Unico di Programmazione 2020-2024. Riferimento 2022"*, in ottemperanza all'art. 170 del D.Lgs. 267/2000, è stato approvato il Documento Unico di Programmazione (DUP) 2022/2024 contenente gli obiettivi strategici ed operativi sviluppati, in coerenza con le Linee Programmatiche di Mandato illustrate al Consiglio Comunale in data 11.06.2019, in relazione alle missioni ed ai programmi di bilancio;
 - con deliberazione di Giunta Comunale n. 14 del 27.01.2022, in coerenza con il Documento Unico di Programmazione ed il Bilancio di previsione finanziario, e a norma del comma 3 bis dell'art. 169 D.Lgs 267/2000, ad integrazione del PEG è stato approvato il Piano degli Obiettivi di cui al

comma 1 dell'art. 108 D.Lgs 267/2000 e Piano della Performance 2022-2024 di cui all'art. 10 D.Lgs 150/2009, definendo gli obiettivi gestionali assegnati ai responsabili di settore, anche ai fini della valutazione della performance, e individuati in funzione della realizzazione degli obiettivi operativi approvati con il DUP;

- b) alla strategia di gestione del capitale umano e di sviluppo organizzativo di cui all'art. 6 comma 2 lettera b) del D.L. 80/2021 con deliberazione di Giunta Comunale n. 112 del 28.06.2022 è stato approvato il Piano Organizzativo del Lavoro Agile (POLA);
- c) agli strumenti e obiettivi di reclutamento e della valorizzazione delle risorse interne di cui all'art. 6 comma 2 lettera c) del D.L. 80/2021, con deliberazione di Giunta Comunale n. 246 del 14.12.2021, asseverata dal Collegio dei Revisori dei Conti in data 13.12.2021, il Comune di Preganziol ha approvato la Programmazione Triennale del Fabbisogno del Personale per il triennio 2022/2024 che permette di garantire la sostituzione nella misura massima consentita dalla normativa vigente (art. 33, comma 2, D.L. n. 34/2019 e D.M. 17/03/2020) nonché dalle risorse finanziarie disponibili nel triennio 2022-2024;
- d) agli strumenti e alle fasi per giungere alla piena trasparenza dei risultati dell'attività e dell'organizzazione amministrativa nonché per raggiungere gli obiettivi in materia di contrasto alla corruzione, di cui all'art. 6, comma 2, lettera d) del D.L.80/2021, in ottemperanza alla Legge 190/2012 e s.m.i. e al D.Lgs 33/2013 e s.m.i. con deliberazione di Giunta Comunale n. 41 del 15.03.2022 è stato approvato il Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza 2022/2024;
- e) alle modalità e alle azioni finalizzate a realizzare la piena accessibilità alle amministrazioni, fisica e digitale, da parte dei cittadini ultrasessantacinquenni e dei cittadini con disabilità di cui all'art. 6 comma 2 lettera f) del D.L. 80/2021, è in fase di aggiornamento il Piano per l'eliminazione delle barriere architettoniche approvato con deliberazione di Consiglio Comunale n. 116 del 27.09.1993. Per l'accessibilità digitale si rinvia alla sezione Accessibilità sotto altri contenuti in Amministrazione Trasparente che viene annualmente aggiornata;
- f) alle modalità ed alle azioni finalizzate al pieno rispetto della parità di genere, di cui all'art. 6 comma 2 lettera g) del D.L. 80/2021 con deliberazione di Giunta Comunale n. 35 del 03.03.2022 è stato approvato il Piano Triennale Azioni Positive 2022 -2024;

Ritenuto necessario, vista la scadenza ad oggi fissata per l'approvazione del PIAO 2022-2024 e nelle more dell'adozione degli interventi normativi di armonizzazione degli strumenti programmatici e di definizione di un modello tipo di PIAO previsti dai commi 5 e 6 dell'art. 6 del D.Lgs 80/2021, approvare un PIAO semplificato dando unitarietà ai suddetti documenti programmatici assolvendo sostanzialmente alle finalità espresse dal legislatore in relazione ai corrispondenti ambiti programmatici;

Atteso che, il PIAO 2022/2024 possa, tenuto conto della tempistica di approvazione, conseguentemente, considerarsi un piano di transizione volto ad integrare gli atti di pianificazione già assunti dal comune in attuazione delle norme che regolano l'ordinamento degli Enti Locali per costituire il punto di partenza riguardo alle ulteriori prospettive programmatiche indicate dalle disposizioni dell'art. 6 del D.L. 80/2021;

Dato atto che il presente documento potrà essere oggetto di modifica ed integrazione sulla base dei documenti ufficiali che saranno emessi dal competente Ministero;

Ritenuto, pertanto, di considerare quali parti integranti del Piano Integrato di Attività ed Organizzazione (P.I.A.O.), di cui rappresentano specifiche parti pur se non materialmente allegate, cui si fa integrale rinvio:

- Il Documento Unico di Programmazione 2020-2024 - Riferimento 2022- approvato con deliberazione di Consiglio Comunale n. 64 del 21.12.2021;
- il Piano degli Obiettivi e Piano della Performance 2022-2024 approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 14 del 27.01.2022;
- Il Piano Organizzativo del lavoro Agile 2022/2024 approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 112 del 28.06.2022;
- la Programmazione Triennale del Fabbisogno del Personale per il triennio 2022/2024 approvata con deliberazione di Giunta Comunale n. 246 del 14.12.2021;
- il Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza 2022/2024 approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 41 del 15.03.2022;
- il Piano per l'eliminazione delle barriere architettoniche approvato con deliberazione di Consiglio Comunale n. 116 del 27.09.1993;
- il Piano Triennale Azioni Positive 2022 -2024 approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 35 del 03.03.2022;

Atteso che il presente provvedimento deve essere pubblicato nella Sezione Amministrazione Trasparente sul sito internet del Comune ed inviato al Dipartimento della Funzione Pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri per la pubblicazione sul relativo portale;

Dato atto che, ai sensi dell'art. 49, comma 1, e dell'art. 147-bis, comma 1, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 e dell'art. 3 del vigente Regolamento dei controlli interni, sul presente provvedimento sono stati rilasciati il parere di regolarità tecnica attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa ed il parere di regolarità contabile;

Richiamato l'art. 78 del testo Unico degli Enti Locali di cui al D.Lgs.n.267/2000 con riferimento alla previsione sul dovere degli amministratori di "...astenersi dal prendere parte alla discussione ed alla votazione di delibere riguardanti interessi propri o di loro parenti o affini sino al quarto grado. L'obbligo di astensione non si applica ai provvedimenti normativi o di carattere generale, quali i piani urbanistici, se non nei casi in cui sussista una correlazione immediata e diretta fra il contenuto della deliberazione e specifici interessi dell'amministratore o di parenti o affini fino al quarto grado";

Con l'assistenza giuridico-amministrativa del Segretario nei confronti degli organi dell'ente in ordine alla conformità dell'azione amministrativa alle leggi, allo statuto ed ai regolamenti, in applicazione di quanto previsto dall'art. 97, comma 2, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267;

Visto l'art. 125 del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 che prevede la trasmissione ai Capigruppo consiliari, contestualmente alla pubblicazione all'Albo on-line, dell'elenco delle deliberazioni adottate dalla Giunta Comunale;

Ad unanimità di voti palesi e favorevoli,

DELIBERA

1. Di richiamare le premesse quale parte integrante e sostanziale del presente atto;
2. Di approvare, nelle more dell'adozione degli interventi normativi di armonizzazione degli strumenti programmatori e di definizione di un modello tipo di PIAO previsti dai commi 5 e 6 dell'art. 6 del D.Lgs

80/2021, un Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) semplificato al fine di dare contenuto unitario ai seguenti atti di pianificazione, già approvati dall'Ente, assolvendo sostanzialmente alle finalità espresse dal legislatore in relazione ai corrispondenti ambiti programmatici:

- Il Documento Unico di Programmazione 2020-2024 - Riferimento 2022- approvato con deliberazione di Consiglio Comunale n. 64 del 21.12.2021;
 - il Piano degli Obiettivi e Piano della Performance 2022-2024 approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 14 del 27.01.2022;
 - Il Piano Organizzativo del lavoro Agile 2022/2024 approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 112 del 28.06.2022;
 - la Programmazione Triennale del Fabbisogno del Personale per il triennio 2022/2024 approvata con deliberazione di Giunta Comunale n. 246 del 14.12.2021
 - il Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza 2022/2024 approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 41 del 15.03.2022;
 - il Piano per l'eliminazione delle barriere architettoniche approvato con deliberazione di Consiglio Comunale n. 116 del 27.09.1993;
 - il Piano Triennale Azioni Positive 2022 -2024 approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 35 del 03.03.2022;
3. Di dare atto che i sopra richiamati documenti programmatori, cui si fa integrale rinvio, costituiscono parte integrante e sostanziale del presente provvedimento pur se non materialmente allegati;
 4. Di dare atto, conseguentemente, che il PIAO 2022/2024, tenuto conto della tempistica di approvazione, è da considerarsi un piano di transizione volto ad integrare gli atti di pianificazione già assunti dal comune in attuazione delle norme che regolano l'ordinamento degli Enti Locali e che lo stesso costituisce il punto di partenza con riguardo alle ulteriori prospettive programmatiche indicate dalle disposizioni dell'art. 6 del D.L. 80/2021;
 5. Di rinviare, pertanto, a eventuali successivi provvedimenti per l'adeguamento a future ulteriori disposizioni normative e direttive nazionali in materia;
 6. Di dare mandato al Segretario Generale affinché sovrintenda alla pubblicazione del presente provvedimento, nella sezione Amministrazione Trasparente sul sito Internet del Comune di Preganziol e all'invio al Dipartimento della Funzioni Pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri per la pubblicazione sul relativo portale.

Responsabile del Procedimento:

PARERI EX ARTT. 49 E 147 BIS, COMMA 1 DEL D.LGS. 267/2000 E ART. 3 DEL VIGENTE
REGOLAMENTO DEI CONTROLLI INTERNI

<p>Il sottoscritto Responsabile dell'Unità di controllo tecnico amministrativo rilascia il proprio parere Favorevole in ordine alla regolarità tecnica attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa della presente proposta di deliberazione-</p> <p>Addì 24-06-22</p>	<p>IL RESP. DELL' UNITÀ DI CONTROLLO TECNICO AMMINISTRATIVO De Noni Paola</p>
<p>Il sottoscritto Responsabile del Servizio Finanziario rilascia il proprio parere Favorevole in ordine alla regolarità contabile della presente proposta di deliberazione-</p> <p>Addì 28-06-22</p>	<p>IL RESP. DEL SERVIZIO FINANZIARIO Bellini Sauro</p>

Letto, approvato e sottoscritto:

IL SINDACO
Galeano Paolo

IL SEGRETARIO GENERALE
De Noni Paola

Atto originale firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs. n. 82/2005 e s.m.i.