



ORGANISMO DI VALUTAZIONE

Verbale n. 1 del 24.03.2016

Nel giorno **24 Marzo 2016 alle ore 15.00** presso il palazzo comunale si è riunito l'Organismo di Valutazione del Comune di Preganziol, costituito a seguito dell'individuazione effettuata dal Centro Studi Amministrativi della Marca Trevigiana, in conformità a quanto previsto dalla convenzione approvata con deliberazione della Giunta Comunale n. 89 del 14.06.2011, così composto:

Dott.ssa Daniela Giacomini	Presidente	Presente
Dott. Loris De Marchi	Componente	Presente

Sul seguente ordine del giorno :

- 1. Verifica dello stato di attuazione dei progetto obiettivo specifici di ente**
- 2. Verifica stato attuazione, alla data del 31.12.2015, degli obiettivi assegnati ai responsabili di Settore con delibera di Giunta Comunale n. 89 del 29.05.2015 e n 107 del 30.06.2015**
- 3. Analisi dei dati**
- 4. Valutazione dei Titolari di Posizione Organizzativa e del Segretario Generale**

1. Verifica dello stato di attuazione dei progetto obiettivo specifici di ente

VISTA la delibera di Giunta Comunale n 169 del 29.09.2015 con la quale sono stati approvati i seguenti progetti obiettivo specifici di ente finanziati con l'art 15, comma 2, del CCNL 1/4/1999 e le cui risorse sono state accertate dall'OdV in data 15.10.2015:

- Riorganizzazione generale interna ed esterna
- Comunicare Trasparente

L'OdV, esaminate le relazioni acquisite agli atti del Servizio Risorse Umane (prot n 27497 del 19.10.2015), prende atto che i suddetti obiettivi sono stati pienamente conseguiti.



2.Verifica stato attuazione, alla data del 31.12.2015, degli obiettivi assegnati ai responsabili di Settore con delibera di Giunta Comunale n. 89 del 29.05.2015 e n 107 del 30.06.2015

L'ORGANISMO DI VALUTAZIONE

VISTO l'art. 4 del D.Lgs 30 marzo 2001, n. 165 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" nel quale si dispone che "Gli organi di governo esercitano le funzioni di indirizzo politico-amministrativo, definendo gli obiettivi ed i programmi da attuare ed adottando gli altri atti rientranti nello svolgimento di tali funzioni, e verificano la rispondenza dei risultati dell'attività amministrativa e della gestione agli indirizzi impartiti. Ad essi spettano, in particolare, la definizione di obiettivi, priorità, piani, programmi e direttive generali per l'azione amministrativa e per la gestione;

VISTO il Decreto Legge 6 luglio 2012, n. 95 recante "Disposizioni urgenti per la revisione della spesa pubblica con invarianza dei servizi ai cittadini, nonché misure di rafforzamento patrimoniale delle imprese del settore bancario" convertito con modificazioni con Legge 7 Agosto 2012 n 135 che obbliga tutte le amministrazioni pubbliche, ai fini dell'attribuzione del trattamento accessorio collegato alla performance individuale sulla base di criteri di selettività e riconoscimento del merito, a valutare la performance del personale PO in relazione:

- a) al raggiungimento degli obiettivi individuali e relativi all'unità organizzativa di diretta responsabilità, nonché al contributo assicurato alla performance complessiva dell'amministrazione.
- b) ai comportamenti organizzativi posti in essere e alla capacità di valutazione differenziata dei propri collaboratori, tenuto conto delle diverse performance degli stessi

Per gli stessi fini di cui sopra, la misurazione e valutazione della performance individuale del personale è effettuata dalla P.O. in relazione:

- a) al raggiungimento di specifici obiettivi di gruppo o individuali;
- b) al contributo assicurato alla performance dell'unità organizzativa di appartenenza e ai comportamenti organizzativi dimostrati.

VISTO l'art. 107 del D.Lgs n° 267 del 18 Agosto 2000 "Testo Unico delle Leggi sull'ordinamento degli Enti Locali" nel quale al comma 3 si dispone "inter alia" che "Sono attribuiti ai dirigenti tutti i compiti di attuazione degli obiettivi e dei programmi definiti con gli atti di indirizzo adottati dai medesimi organi";

VISTO il vigente Regolamento degli Uffici e dei Servizi;

VISTO il regolamento per il Controllo di Gestione, approvato con delibera di Giunta Comunale n 197 del 20.10.2015;



VISTO e richiamato il Sistema di valutazione attualmente vigente nell'Ente il quale prevede che il risultato ai Responsabili incaricati di P.O. sia liquidato per il 30% sulla base della valutazione da parte dell'OdV sul raggiungimento degli obiettivi e l'altro 70% sulla base della valutazione dei comportamenti organizzativi;

PRESO ATTO:

- della deliberazione di Giunta Comunale n. 89 del 29.05.2015, dichiarata immediatamente eseguibile, con la quale questa Amministrazione ha approvato il Piano Esecutivo di Gestione relativo all'esercizio 2015 nel quale vengono definiti gli obiettivi strategici ed ordinari assegnati a ciascun centro di responsabilità;
- della delibera n. 107 del 30.06.2015 con la quale, per le motivazioni nella stessa contenute, viene ad essere modificato l'assetto organizzativo dell'ente così sintetizzabile:
- al Settore II vengono confermati il "Servizio Contabilità e Bilancio" e il "Servizio Tributi",
- al Settore III viene ulteriormente assegnato il servizio "Gestione amministrativa e valorizzazione patrimonio" precedentemente in capo al Settore II ;
- che con la medesima deliberazione, si è provveduto conseguentemente ad aggiornare il PEG assegnando le risorse umane, finanziarie e strumentali, nonché gli obiettivi da perseguire, riferiti al servizio "Gestione amministrativa e valorizzazione patrimonio", al Settore III;
- del proprio verbale n. 2 del 15.10.2015 con il quale si è provveduto a prendere atto dello stato di attuazione al 31.08.2015 degli obiettivi assegnati ai responsabili di Settore e a validare le misure correttive come puntualmente declinate nell'allegato allo stesso verbale;
- dei report, predisposti dai Responsabili di Settore, relativi allo stato di attuazione, alla data del 31.12.2015, degli obiettivi assegnati acquisiti agli atti dell'Unità Programmazione e Controllo;

VERIFICATO:

il grado raggiungimento degli obiettivi strategici e gestionali, e dei relativi indicatori, assegnati a ciascun Settore nell'anno 2015, nonché la natura degli scostamenti rispetto a quanto definito nel Piano degli obiettivi, le cause che hanno prodotto gli stessi scostamenti nonché le conseguenze sul grado di raggiungimento finale dei singoli obiettivi attraverso :

- Esame delle Relazioni dei titolari di posizione organizzativa sull'attuazione degli obiettivi strategici e gestionali assegnati nell'anno 2015 (depositate agli atti dell'unità Controllo di Gestione);
- Report riassuntivo elaborato dall'Unità programmazione e Controllo;
- Colloqui individuali con i titolari di posizione organizzativa ad esclusione del Segretario Generale e del Responsabile del Settore II Dott. Sauro Bellini;



PRENDE ATTO

dello stato di attuazione, alla data del 31.12.2015, degli obiettivi assegnati ai responsabili di settore e valida le misure correttive puntualmente declinate come riportato nell'allegato A, facente parte integrale e sostanziale del presente verbale.

3. Analisi dei dati

Prioritariamente l'OdV prende atto che non sono intervenute modifiche dell'assetto organizzativo dell'Ente.

L'OdV procede quindi ad effettuare un'analisi dei dati riguardanti le valutazioni dei comportamenti dei dipendenti non titolari di posizione organizzativa, sulla base delle elaborazioni predisposte dall'Ufficio personale e di cui in allegato ed accerta :

Che l'andamento delle valutazioni complessive dell'ente è il seguente:

	2013	2014	2015
Comportamenti	25,89	26,10	26,65
Obiettivi	27,84	27,88	28,10
Totale valutazione	26,18	26,36	26,87

- che la media delle valutazioni rese dai singoli responsabili di settore relativamente ai soli comportamenti oscilla tra il 26,30 e 27,90, l' 86% sulla fascia alta "pienamente adeguata al ruolo, il 14% sulla fascia media "adeguata al ruolo";
- che le valutazioni medie delle singole categorie B, C, e D sono rispettivamente 26,48, 26,94, 26,98;

L'Organismo di Valutazione, valutata la regolarità e correttezza dell'operato, dichiara sciolta la seduta alle ore 18.00, previa stesura, lettura ed approvazione del presente verbale rinviando la trattazione del punto n 4 del presente ordine del giorno alla seduta fissata per il giorno 30 Marzo ore 12.00.

Dr.ssa Daniela Giacomini

Dott. Loris De Marchi