

## ORGANISMO DI VALUTAZIONE

### Verbale n. 2 del 18.04.2023

Nel giorno 18 Aprile 2023 alle ore 12.00 si è riunito in teleconferenza, l'Organismo di Valutazione del Comune di Preganziol, costituito in conformità a quanto previsto dalla convenzione in Atti Privati n. 1455 del 07.11.2018 con il Centro Studi Amministrativi della Marca Trevigiana, con nomina sindacale n. 13 del 02.12.2021 aggiornata con decreto sindacale n. 17 del 13.03.2023, così composto:

- |                        |   |
|------------------------|---|
| 1) Dott. Bellini Sauro | Vice segretario Generale del Comune di Preganziol<br>Presidente dell'Organismo di Valutazione |
| 2) Avv. Osti Gigliola  | Componente dell'Organismo di Valutazione  |
| 3) Dr.ssa Da Ros Sara  | Componente dell'Organismo di Valutazione  |

Da remoto si confronta sul seguente ordine del giorno:

<b>1. Variazione alla sottosezione 2.2 "Performance" del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2023-2025 approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 14 del 31.01.2023</b>
---

Visto il Decreto Legislativo n. 150/2009, in attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15 (come modificato dal D.Lgs. n. 74/2017 di attuazione della legge delega n. 124/2015) in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni, valutazione e monitoraggio degli obiettivi in funzione dell'applicazione del sistema di premialità individuale;

Dato atto che il citato decreto stabilisce, all'art. 4, che le amministrazioni pubbliche sviluppino il ciclo di gestione della performance, il quale si articola nelle seguenti fasi:

- definizione e assegnazione degli obiettivi che si intendono raggiungere, dei valori attesi di risultato e dei relativi indicatori;
- collegamento tra gli obiettivi e l'allocazione delle risorse;
- monitoraggio in corso di esercizio e attivazione di eventuali interventi correttivi;
- misurazione e valutazione della performance, organizzativa e individuale;
- utilizzo dei sistemi premianti, secondo criteri di valorizzazione del merito;
- rendicontazione dei risultati agli organi di indirizzo politico-amministrativo, ai vertici delle amministrazioni, nonché ai competenti organi esterni, ai cittadini, ai soggetti interessati, agli utenti e ai destinatari dei servizi;

Premesso che:

- il D.L. n. 80 del 09/06/2021, convertito dalla L. 06/08/2021, n. 113, all'art. 6, prevede per le pubbliche amministrazioni l'introduzione di un nuovo strumento di programmazione definito Piano integrato di attività e organizzazione (denominato PIAO);
- il Decreto del Dipartimento della Funzione pubblica 30 giugno 2022, n. 132, pubblicato nella GU n. 209 del 7/9/2022, approva il Regolamento recante definizione del contenuto del Piano integrato di attività e organizzazione;

Vista la Deliberazione di Giunta Comunale n. 111 del 15.06.2021 con la quale è stato approvato il Sistema di misurazione e valutazione della performance organizzativa ed individuale dei titolari di posizione organizzativa e del personale dipendente non titolare di posizione organizzativa;

Richiamati integralmente i documenti programmatici dell'Ente di seguito elencati:

- la deliberazione di Consiglio Comunale n. 25 del 11.06.2019 ad oggetto: "Presentazione delle linee programmatiche di governo da parte del Sindaco: discussione ed approvazione";
- la deliberazione di Consiglio Comunale n. 86 del 29.12.2022 ad oggetto: "Approvazione aggiornamento Documento Unico di Programmazione 2020-2024. Riferimento 2023";
- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 93 del 29.12.2022 con la quale è stato approvato il Bilancio di previsione finanziario per il triennio 2023-2025;
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 244 del 29.12.2022 di approvazione del Piano Esecutivo di Gestione 2023-2025;
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 14 del 31.01.2023 con la quale è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2023-2025 - ai sensi dell'art. 6 del D.L. n. 80/2021, convertito con modificazioni in Legge n. 113/2021.

Precisato che nella Sezione n. 2 del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2023-2025 è contenuta la Sottosezione di programmazione "Performance" che, ai sensi dell'art. 3, comma 1, lettera b), è stata predisposta secondo quanto previsto dal Capo II del decreto legislativo n. 150 del 2009, ed è finalizzata, in particolare, alla programmazione degli obiettivi e degli indicatori di performance di efficienza e di efficacia dell'amministrazione;

Visti:

- il Regolamento comunale dei controlli interni approvato con delibera di Consiglio Comunale n. 2 del 08.01.2013;
- la metodologia per il Controllo di Gestione, approvata nell'ambito del Sistema Integrato dei Controlli interni di cui all'art. 147 del D.Lgs. n. 267/2000, con delibera di Giunta Comunale n. 268 del 17.12.2019;

Atteso che la suddetta metodologia prevede una cadenza temporale di sei mesi quale limite massimo ai fini della significatività di un confronto tra obiettivi e risultati. Il confronto tra obiettivi e risultati deve, comunque, essere sempre effettuato in ogni circostanza straordinaria, cioè in ogni circostanza in cui fatti nuovi e imprevedibili modificano sostanzialmente lo scenario e le informazioni su cui era basata la programmazione;

Posto che all'Organismo di Valutazione compete verificare l'efficienza e l'efficacia della attività gestionale dei rispettivi centri di responsabilità, la corretta gestione delle risorse, l'imparzialità ed il buon andamento dell'azione amministrativa nonché le cause degli eventuali scostamenti tra obiettivi preventivati e risultati conseguiti;

Preso atto che il Responsabile del Settore VI - Politiche Sociali ed Istruzione, con nota del 06.04.2023, in relazione all'Obiettivo di Settore n. 1 ad oggetto "PNRR – Soggetto esecutore in convenzione con ATS – 09-Treviso (34 comuni) – Rafforzamento dei Servizi Sociali e prevenzione del burn out tra gli operatori sociali"

ha chiesto con nota email:

- il differimento al 30.04.2023 della scadenza stabilita al 31.03.2023 relativa al secondo indicatore ad oggetto: "Avvio procedura di gara per individuazione soggetto incaricato alla formazione ed aggiudicazione" in quanto il Ministero nell'approvare il progetto ha apportato delle modifiche che sono state notificate al Comune di Treviso, quale "Comune di Ambito", il quale, però, le ha comunicate al Comune di Preganziol solo il 5 aprile 2023. Pertanto, gli uffici necessitano di rivedere l'impianto della documentazione di gara già completa;
- il differimento al 30.06.2023 della scadenza stabilita al 30.04.2023 relativo al terzo indicatore ad oggetto: "Organizzazione ed avvio delle attività di formazione";

Considerato che, alla luce della segnalazione avanzata dal Responsabile del Settore VI circa le difficoltà oggettive intervenute, si rende opportuno modificare ed adeguare l'obiettivo di cui sopra contenuto nella sezione 2.2 "Performance" del Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) 2023-2025, come da allegato A) parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

Tanto premesso e considerato

L'OdV

ritiene oggettive le motivazioni del Responsabile del settore VI per la rivisitazione dell'obiettivo di settore n. 1, in relazione all'"Organizzazione ed avvio delle attività di formazione" e pertanto esprime parere favorevole allo spostamento dell'indicatore temporale dal 30 aprile al 30 giugno 2023;

ritiene invece, in relazione all' "Avvio procedura di gara per individuazione soggetto incaricato alla formazione ed aggiudicazione" di esprimere parere non favorevole allo spostamento dell'indicatore temporale dal 31 marzo al 30 giugno 2023 essendo lo stesso già scaduto e riservandosi le considerazioni nel merito in sede di valutazione.

Chiede che il presente verbale venga inviato alla Giunta comunale per il recepimento della modifica proposta dal Responsabile del Settore VI.

F.to Dott. Bellini Sauro

Vice Segretario del Comune di Preganziol  
Presidente dell'Organismo di Valutazione

F.to Avv. Osti Gigliola

\_\_\_\_\_  
Componente dell'Organismo di Valutazione

F.to Dr.ssa Da Ros Sara

\_\_\_\_\_  
Componente dell'Organismo di Valutazione  
\_\_\_\_\_

**Allegato A**

**Variazione alla sottosezione 2.2 “Performance” del Piano integrato di attività e organizzazione approvato con delibera di Giunta Comunale n. 14 del 31.01.2023**

**Settore VI - Politiche Sociali ed Istruzione**

**Obiettivo di Settore n. 1 - “PNRR – Soggetto esecutore in convenzione con ATS – 09- Treviso (34 comuni) - Rafforzamento dei Servizi Sociali e prevenzione del born out tra gli operatori sociali”**

- Scostamento data: 30.04.2023 (scadenza stabilita al 31.03.2023) relativamente al secondo indicatore ad oggetto: “Avvio procedura di gara per individuazione soggetto incaricato alla formazione ed aggiudicazione”;
- Modifica con differimento termine al 30.06.2023 (scadenza originaria stabilita al 30.04.2023) relativamente al terzo indicatore ad oggetto: “Organizzazione ed avvio delle attività di formazione”;