

ORGANISMO DI VALUTAZIONE**Verbale n. 4 del 09.06.2023**

Nel giorno 09.06.2023 alle ore 9.00 presso il palazzo comunale si è riunito l'Organismo di Valutazione del Comune di Preganziol, costituito in conformità a quanto previsto dalla convenzione in Atti Privati n. 1455 del 07.11.2018 con il Centro Studi Amministrativi della Marca Trevigiana, con nomina sindacale n. 13 del 02.12.2021 aggiornata con decreto sindacale n. 17 del 13.03.2023, così composto:

- | | |
|------------------------|---|
| 1) Dott. Bellini Sauro | Vice segretario Generale del Comune di Preganziol
Presidente dell'Organismo di Valutazione |
| 2) Avv. Osti Gigliola | Componente dell'Organismo di Valutazione |
| 3) Dr.ssa Da Ros Sara | Componente dell'Organismo di Valutazione |

L'OdV si confronta sul seguente ordine del giorno:

- 1. Analisi dei dati sulle risultanze dell'applicazione del Sistema di valutazione dell'Ente per il personale dipendente**
- 2. Confronto sulla compilazione delle schede di valutazione Responsabili di Settore e Valutazione complessiva comparativa**
- 3. Variazione alla sottosezione 2.2 "Performance" del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2023-2025 approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 14 del 31.01.2023 e successivamente modificato con delibere di Giunta Comunale n. 71 del 27.04.2023 e n. 86 del 16.05.2023.**
- 4. Presa d'atto dell'integrità del ciclo di gestione della performance.**

- 1. Analisi dei dati sulle risultanze dell'applicazione del Sistema di valutazione dell'Ente per il personale dipendente**

L'OdV rileva la correttezza degli strumenti di programmazione e dell'elaborazione di obiettivi assegnati dai Titolari di Posizione Organizzativa e da parte del Segretario Generale ai singoli dipendenti, evidenziando che il controllo di gestione e gli strumenti ad esso associati consentono l'**attuazione di un diretto collegamento tra programmazione strategica, gestione e valutazione delle performance dei Responsabili di Settore e dei dipendenti dell'ente.**

L'OdV procede ad effettuare un'analisi complessiva dei dati riguardanti le valutazioni dei comportamenti dei dipendenti non titolari di posizione organizzativa, sulla base delle elaborazioni predisposte dall'Ufficio Personale conservate agli atti, ed accerta che nel 2022 la valutazione del personale è stata effettuata applicando il Sistema di Valutazione approvato con Delibera di Giunta Comunale n. 111 del 15.06.2021. Di seguito vengono indicati i valori medi delle valutazioni rese dai responsabili di settore:

	Media 2020	Media 2021	Media 2022
Obiettivi	147,41	150,00	150,00
Performance	400,00	400,00	400,00
Comportamenti	371,60	375,10	378,57
Totale valutazione	919,01	925,10	928,57

- le valutazioni rese dai singoli responsabili di settore oscillano tra 832,38 e 962,43;
- le valutazioni medie complessive di cui sopra, riferite alle singole categorie B, C, e D sono rispettivamente 907,13; 930,84 e 940,92.

2. Analisi dei dati sulle risultanze dell'applicazione del Sistema di valutazione dell'Ente per il personale dipendente

L'OdV esamina le singole valutazioni dei responsabili di Servizio compilate dal Segretario Generale e si confronta sulla corretta applicazione del metodo di valutazione in essere presso l'Ente.

3. Variazione alla sottosezione 2.2 "Performance" del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2023 2025 approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 14 del 31.01.2023 e successivamente modificato con delibere di Giunta Comunale n. 71 del 27.04.2023 e n. 86 del 16.05.2023.

Visto il Decreto Legislativo n. 150/2009, in attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15 (come modificato dal D.Lgs. n. 74/2017 di attuazione della legge delega n. 124/2015) in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni, valutazione e monitoraggio degli obiettivi in funzione dell'applicazione del sistema di premialità individuale;

Dato atto che il citato decreto stabilisce, all'art. 4, che le amministrazioni pubbliche sviluppino il ciclo di gestione della performance, il quale si articola nelle seguenti fasi:

- definizione e assegnazione degli obiettivi che si intendono raggiungere, dei valori attesi di risultato e dei relativi indicatori;
- collegamento tra gli obiettivi e l'allocazione delle risorse;
- monitoraggio in corso di esercizio e attivazione di eventuali interventi correttivi;
- misurazione e valutazione della performance, organizzativa e individuale;
- utilizzo dei sistemi premianti, secondo criteri di valorizzazione del merito;
- rendicontazione dei risultati agli organi di indirizzo politico-amministrativo, ai vertici delle amministrazioni, nonché ai competenti organi esterni, ai cittadini, ai soggetti interessati, agli utenti e ai destinatari dei servizi;

Premesso che:

- il D.L. n. 80 del 09/06/2021, convertito dalla L. 06/08/2021, n. 113, all'art. 6, prevede per le pubbliche amministrazioni l'introduzione di un nuovo strumento di programmazione definito Piano integrato di attività e organizzazione (denominato PIAO);
- il Decreto del Dipartimento della Funzione pubblica 30 giugno 2022, n. 132, pubblicato nella GU n. 209 del 7/9/2022, approva il Regolamento recante definizione del contenuto del Piano integrato di attività e organizzazione;

Vista la Deliberazione di Giunta Comunale n. 111 del 15.06.2021 con la quale è stato approvato il Sistema di misurazione e valutazione della performance organizzativa ed individuale dei titolari di posizione organizzativa e del personale dipendente non titolare di posizione organizzativa;

Richiamati integralmente i documenti programmatici dell'Ente di seguito elencati:

- la deliberazione di Consiglio Comunale n. 25 del 11.06.2019 ad oggetto: "Presentazione delle linee programmatiche di governo da parte del Sindaco: discussione ed approvazione";

- la deliberazione di Consiglio Comunale n. 86 del 29.12.2022 ad oggetto: “Approvazione aggiornamento Documento Unico di Programmazione 2020-2024. Riferimento 2023”;
- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 93 del 29.12.2022 con la quale è stato approvato il Bilancio di previsione finanziario per il triennio 2023-2025;
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 244 del 29.12.2022 di approvazione del Piano Esecutivo di Gestione 2023-2025;
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 14 del 31.01.2023 con la quale è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2023-2025 - ai sensi dell'art. 6 del D.L. n. 80/2021, convertito con modificazioni in Legge n. 113/2021.

Precisato che nella Sezione n. 2 del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2023-2025 è contenuta la Sottosezione di programmazione “Performance” che, ai sensi dell'art. 3, comma 1, lettera b), è stata predisposta secondo quanto previsto dal Capo II del decreto legislativo n. 150 del 2009, ed è finalizzata, in particolare, alla programmazione degli obiettivi e degli indicatori di performance di efficienza e di efficacia dell'amministrazione;

Richiamate le deliberazioni di Giunta Comunale n. 71 del 27.04.2023 e n. 86 del 16.05.2023 con le quali sono state approvate le variazioni alla sottosezione 2.2 “Performance” del Piano integrato di attività e organizzazione approvato con delibera di Giunta Comunale n. 14 del 31.01.2023;

Visti:

- il Regolamento comunale dei controlli interni approvato con delibera di Consiglio Comunale n. 2 del 08.01.2013;
- la metodologia per il Controllo di Gestione, approvata nell'ambito del Sistema Integrato dei Controlli interni di cui all'art. 147 del D.Lgs. n. 267/2000, con delibera di Giunta Comunale n. 268 del 17.12.2019;

Atteso che la suddetta metodologia prevede una cadenza temporale di sei mesi quale limite massimo ai fini della significatività di un confronto tra obiettivi e risultati. Il confronto tra obiettivi e risultati deve, comunque, essere sempre effettuato in ogni circostanza straordinaria, cioè in ogni circostanza in cui fatti nuovi e imprevisi modificano sostanzialmente lo scenario e le informazioni su cui era basata la programmazione;

Posto che all'Organismo di Valutazione compete verificare l'efficienza e l'efficacia della attività gestionale dei rispettivi centri di responsabilità, la corretta gestione delle risorse, l'imparzialità ed il buon andamento dell'azione amministrativa nonché le cause degli eventuali scostamenti tra obiettivi preventivati e risultati conseguiti;

Preso atto che il Responsabile del Settore VI - Politiche Sociali ed Istruzione, con nota email del 31.05.2023, ha chiesto:

- In relazione all'obiettivo di Settore n. 1 ad oggetto “PNRR – Soggetto esecutore in convenzione con ATS – 09- Treviso (34 comuni) – Rafforzamento dei Servizi Sociali e prevenzione del burn out tra gli operatori sociali” il differimento al 31.07.2023 della scadenza stabilita al 30.06.2023 relativa al terzo indicatore (esercizio 2023) ad oggetto: “Organizzazione e avvio delle attività di formazione”, in quanto per anomalia di sistema della piattaforma MEPA di Consip Spa, evidenziata con Ticket CONSIP del 26.05.2023: N. 1-353640961 e N. 1-354221647 - NUMERO RDO: 3534973, la scadenza per la presentazione delle offerte è stata posticipata dal 26.05.2023 al 30.05.202, con il conseguente spostamento della convocazione della Commissione di Gara dal 29.05.2023 al

07.06.2023;

- In relazione all' Obiettivo di Settore n. 2 ad oggetto "Implementazione di nuovi applicativi per migliorare le procedure e i processi interni ed esterni: - Servizi Sociali Professionali: Cartella del Cittadino." il differimento al 31.10.2023 della scadenza stabilita al 30.06.2023 relativa al primo indicatore (esercizio 2023) ad oggetto: "Avvio procedimento di gara per l'acquisizione della licenza d'uso del programma in Cloud", in quanto il fondo vincolato per gli "Incentivi Tecnici" residuale dopo l'acquisizione della licenza d'uso del programma per la "Gestione della Cedola Libreria (Obiettivo 3), non risulta sufficiente per procedere all'acquisto. E' necessario provvedere ad una variazione di Bilancio;

Considerato che, alla luce della segnalazione avanzata dal Responsabile del Settore VI circa le difficoltà oggettive intervenute, si rende opportuno modificare ed adeguare gli obiettivi di cui sopra contenuti nella sezione 2.2 "Performance" del Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) 2023-2025, nei termini di cui sopra;

per le motivazioni sopra esposte, l'OdV ritiene adeguate e concrete le motivazioni a supporto delle richieste del Responsabile del settore VI per la rivisitazione degli obiettivi di settore, prende atto delle misure correttive proposte ed esprime, pertanto, parere favorevole al differimento degli indicatori nei termini sopra specificati.

Chiede che il presente verbale venga inviato alla Giunta comunale per il recepimento della modifica proposta dal Responsabile del Settore VI.

4. Presa d'atto dell'integrità del ciclo di gestione della performance.

L'Organismo di valutazione attesta altresì l'adeguatezza del funzionamento del sistema di valutazione della performance del Comune di Preganziol, dal punto di vista della definizione degli obiettivi, della misurazione della performance organizzativa ed individuale, della coerenza interna del processo, tenuto conto degli obiettivi connessi all'anticorruzione ed alla trasparenza e delle indicazioni contenute nelle linee guida in materia.

La seduta ha termine alle ore 9.45.

F.to Dott. Bellini Sauro

Vice Segretario del Comune di Preganziol
Presidente dell'Organismo di Valutazione

F.to Avv. Osti Gigliola

Componente dell'Organismo di Valutazione

F.to Dr.ssa Da Ros Sara

Componente dell'Organismo di Valutazione