

ORGANISMO DI VALUTAZIONE

Verbale n. 3 del 05.05.2023

Nel giorno 5 maggio 2023 alle ore 12.00 si è riunito in teleconferenza, l'Organismo di Valutazione del Comune di Preganziol, costituito in conformità a quanto previsto dalla convenzione in Atti Privati n. 1455 del 07.11.2018 con il Centro Studi Amministrativi della Marca Trevigiana, con nomina sindacale n. 13 del 02.12.2021 aggiornata con decreto sindacale n. 17 del 13.03.2023, così composto:

- | | |
|------------------------|---|
| 1) Dott. Bellini Sauro | Vice segretario Generale del Comune di Preganziol
Presidente dell'Organismo di Valutazione |
| 2) Avv. Osti Gigliola | Componente dell'Organismo di Valutazione |
| 3) Dr.ssa Da Ros Sara | Componente dell'Organismo di Valutazione |

Da remoto si confronta sul seguente ordine del giorno:

1. Variazione alla sottosezione 2.2 "Performance" del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2023-2025 approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 14 del 31.01.2023 e successivamente modificato con delibera di Giunta Comunale n. 71 del 27.04.2023

Visto il Decreto Legislativo n. 150/2009, in attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15 (come modificato dal D.Lgs. n. 74/2017 di attuazione della legge delega n. 124/2015) in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni, valutazione e monitoraggio degli obiettivi in funzione dell'applicazione del sistema di premialità individuale;

Dato atto che il citato decreto stabilisce, all'art. 4, che le amministrazioni pubbliche sviluppino il ciclo di gestione della performance, il quale si articola nelle seguenti fasi:

- definizione e assegnazione degli obiettivi che si intendono raggiungere, dei valori attesi di risultato e dei relativi indicatori;
- collegamento tra gli obiettivi e l'allocazione delle risorse;
- monitoraggio in corso di esercizio e attivazione di eventuali interventi correttivi;
- misurazione e valutazione della performance, organizzativa e individuale;
- utilizzo dei sistemi premianti, secondo criteri di valorizzazione del merito;
- rendicontazione dei risultati agli organi di indirizzo politico-amministrativo, ai vertici delle amministrazioni, nonché ai competenti organi esterni, ai cittadini, ai soggetti interessati, agli utenti e ai destinatari dei servizi;

Premesso che:

- il D.L. n. 80 del 09/06/2021, convertito dalla L. 06/08/2021, n. 113, all'art. 6, prevede per le pubbliche amministrazioni l'introduzione di un nuovo strumento di programmazione definito Piano integrato di attività e organizzazione (denominato PIAO);

- il Decreto del Dipartimento della Funzione pubblica 30 giugno 2022, n. 132, pubblicato nella GU n. 209 del 7/9/2022, approva il Regolamento recante definizione del contenuto del Piano integrato di attività e organizzazione;

Vista la Deliberazione di Giunta Comunale n. 111 del 15.06.2021 con la quale è stato approvato il Sistema di misurazione e valutazione della performance organizzativa ed individuale dei titolari di posizione organizzativa e del personale dipendente non titolare di posizione organizzativa;

Richiamati integralmente i documenti programmatici dell'Ente di seguito elencati:

- la deliberazione di Consiglio Comunale n. 25 del 11.06.2019 ad oggetto: "Presentazione delle linee programmatiche di governo da parte del Sindaco: discussione ed approvazione";
- la deliberazione di Consiglio Comunale n. 86 del 29.12.2022 ad oggetto: "Approvazione aggiornamento Documento Unico di Programmazione 2020-2024. Riferimento 2023";
- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 93 del 29.12.2022 con la quale è stato approvato il Bilancio di previsione finanziario per il triennio 2023-2025;
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 244 del 29.12.2022 di approvazione del Piano Esecutivo di Gestione 2023-2025;
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 14 del 31.01.2023 con la quale è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2023-2025 - ai sensi dell'art. 6 del D.L. n. 80/2021, convertito con modificazioni in Legge n. 113/2021.

Precisato che nella Sezione n. 2 del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2023-2025 è contenuta la Sottosezione di programmazione "Performance" che, ai sensi dell'art. 3, comma 1, lettera b), è stata predisposta secondo quanto previsto dal Capo II del decreto legislativo n. 150 del 2009, ed è finalizzata, in particolare, alla programmazione degli obiettivi e degli indicatori di performance di efficienza e di efficacia dell'amministrazione;

Richiamata la deliberazione di Giunta Comunale n. 71 del 27.04.2023 con la quale è stata approvata la variazione alla sottosezione 2.2 "Performance" del Piano integrato di attività e organizzazione approvato con delibera di Giunta Comunale n. 14 del 31.01.2023;

Visti:

- il Regolamento comunale dei controlli interni approvato con delibera di Consiglio Comunale n. 2 del 08.01.2013;
- la metodologia per il Controllo di Gestione, approvata nell'ambito del Sistema Integrato dei Controlli interni di cui all'art. 147 del D.Lgs. n. 267/2000, con delibera di Giunta Comunale n. 268 del 17.12.2019;

Atteso che la suddetta metodologia prevede una cadenza temporale di sei mesi quale limite massimo ai fini della significatività di un confronto tra obiettivi e risultati. Il confronto tra obiettivi e risultati deve, comunque, essere sempre effettuato in ogni circostanza straordinaria, cioè in ogni circostanza in cui fatti nuovi e imprevisti modificano sostanzialmente lo scenario e le informazioni su cui era basata la programmazione;

Posto che all'Organismo di Valutazione compete verificare l'efficienza e l'efficacia della attività gestionale dei rispettivi centri di responsabilità, la corretta gestione delle risorse, l'imparzialità ed il buon andamento

dell'azione amministrativa nonché le cause degli eventuali scostamenti tra obiettivi preventivati e risultati conseguiti;

Preso atto che il Responsabile del Settore IV – Politiche Ambientali e Lavori Pubblici-, con nota del 03.05.2023, acquisita agli atti dell'Unità di Programmazione e Controllo, in relazione all'Obiettivo di Performance di ente n. 1 ad oggetto "Attuazione dei progetti del PNRR per il digitale" richiede il differimento al 31.12.2023 delle scadenze stabilite in relazione a tutti gli indicatori relativi all'esercizio 2023 stante le modifiche e variazioni comunicate dal Dipartimento per la Trasformazione Digitale e le possibili richieste di variazione che sono nella disponibilità dell'Ente riguardo la contrattualizzazione e la realizzazione dei progetti di cui ai bandi riportati nell'obiettivo in oggetto;

Considerato che, alla luce della segnalazione avanzata dal Responsabile del Settore IV circa le difficoltà oggettive intervenute, si rende opportuno modificare ed adeguare l'obiettivo di cui sopra contenuto nella sezione 2.2 "Performance" del Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) 2023-2025, nei termini di cui sopra;

per le motivazioni sopra esposte, l'OdV ritiene adeguate e concrete le motivazioni a supporto delle richieste del Responsabile del settore IV per la rivisitazione dell'obiettivo di Performance di Ente n. 1, prende atto delle misure correttive proposte ed esprime, pertanto, parere favorevole al differimento al 31.12.2023 delle scadenze stabilite in relazione a tutti gli indicatori relativi all'esercizio 2023 dell'obiettivo di Performance di ente n. 1 ad oggetto "Attuazione dei progetti del PNRR per il digitale".

Chiede che il presente verbale venga inviato alla Giunta comunale per il recepimento della modifica proposta dal Responsabile del Settore IV.

F.to Dott. Bellini Sauro

Vice Segretario del Comune di Preganziol
Presidente dell'Organismo di Valutazione

F.to Avv. Osti Gigliola

Componente dell'Organismo di Valutazione

F.to Dr.ssa Da Ros Sara

Componente dell'Organismo di Valutazione
