

ORGANISMO DI VALUTAZIONE**Verbale n. 8 del 14.12.2021**

Nel giorno 14 dicembre 2021 alle ore 12.00 si è riunito in teleconferenza, al fine di assicurare le misure disposte dall'art. 1 lett. q) del DPCM 08/03/2020 e nel rispetto dei criteri di trasparenza e tracciabilità ai sensi dell'art. 73 comma 1 del Decreto Legge n. 18 del 17.03.2020, l'Organismo di Valutazione del Comune di Preganziol, costituito in conformità a quanto previsto dalla convenzione in Atti Privati n. 1455 del 07.11.2018 con il Centro Studi Amministrativi della Marca Trevigiana, con nomina sindacale n. 13 del 02.12.2021, così composto:

- | | |
|-------------------------|--|
| 1) Dr.ssa Paola De Noni | Segretario Generale del Comune di Preganziol
Presidente dell'Organismo di Valutazione |
| 2) Avv. Osti Gigliola | Componente dell'Organismo di Valutazione |
| 3) Dr.ssa Da Ros Sara | Componente dell'Organismo di Valutazione |

Da remoto si confronta sul seguente ordine del giorno:

1. Variazione al Piano degli Obiettivi e al Piano della Performance 2021-2023 approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 8 del 19.01.2021

VISTO il Decreto Legislativo n. 150/2009, in attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15 (come modificato dal D.Lgs. n. 74/2017 di attuazione della legge delega n. 124/2015) in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni, valutazione e monitoraggio degli obiettivi in funzione dell'applicazione del sistema di premialità individuale;

DATO ATTO che il citato decreto stabilisce, all'art. 4, che le amministrazioni pubbliche sviluppino il ciclo di gestione della performance, il quale si articola nelle seguenti fasi:

- definizione e assegnazione degli obiettivi che si intendono raggiungere, dei valori attesi di risultato e dei relativi indicatori;
- collegamento tra gli obiettivi e l'allocatione delle risorse;
- monitoraggio in corso di esercizio e attivazione di eventuali interventi correttivi;
- misurazione e valutazione della performance, organizzativa e individuale;
- utilizzo dei sistemi premianti, secondo criteri di valorizzazione del merito;
- rendicontazione dei risultati agli organi di indirizzo politico-amministrativo, ai vertici delle amministrazioni, nonché ai competenti organi esterni, ai cittadini, ai soggetti interessati, agli utenti e ai destinatari dei servizi;

Visto l'art. 10 del citato decreto, il quale stabilisce che le amministrazioni pubbliche redigano annualmente un documento programmatico triennale denominato "Piano della performance", che individua gli indirizzi e gli obiettivi strategici ed operativi e definisce, con riferimento agli obiettivi finali ed intermedi e alle risorse, gli indicatori per la misurazione e la valutazione della performance dell'amministrazione, nonché gli obiettivi assegnati al personale dirigenziale e i relativi indicatori;

Visti gli articoli 196 e 197 del D.Lgs. 267/2000, che disciplinano l'esercizio del controllo di gestione;

Rilevato che il processo di funzionamento del controllo di gestione, riguardando la fase della programmazione, della realizzazione, del controllo e delle eventuali azioni correttive da realizzare, riveste l'intero processo circolare della programmazione e, pertanto, coincide con il ciclo di gestione della performance di cui all'art. 4 del Decreto Legislativo n. 150/2009;

Evidenziato che il monitoraggio in corso di esercizio e l'attivazione di eventuali interventi correttivi costituisce una fase essenziale del ciclo di gestione della performance e che il raggiungimento degli obiettivi è direttamente collegato al sistema di valutazione;

Visti:

- il Regolamento comunale dei controlli interni approvato con delibera di Consiglio Comunale n. 2 del 08.01.2013;
- la metodologia per il Controllo di Gestione, approvata nell'ambito del Sistema Integrato dei Controlli interni di cui all'art. 147 del D.Lgs. n. 267/2000, con delibera di Giunta Comunale n. 268 del 17.12.2019,

Atteso che la suddetta metodologia prevede una cadenza temporale di sei mesi quale limite massimo ai fini della significatività di un confronto tra obiettivi e risultati. Il confronto tra obiettivi e risultati deve, comunque, essere sempre effettuato in ogni circostanza straordinaria, cioè in ogni circostanza in cui fatti nuovi e imprevisi modificano sostanzialmente lo scenario e le informazioni su cui era basata la programmazione;

Vista la Deliberazione di Giunta Comunale n. 111 del 15.06.2021 con la quale è stato approvato il Sistema di misurazione e valutazione della performance organizzativa ed individuale dei titolari di posizione organizzativa e del personale dipendente non titolare di posizione organizzativa;

Richiamate:

- la deliberazione di Consiglio Comunale n. 25 del 11.06.2019 ad oggetto: "Presentazione delle linee programmatiche di governo da parte del Sindaco: discussione ed approvazione";
- la deliberazione di Consiglio Comunale n. 71 del 30.12.2020 ad oggetto: "Approvazione aggiornamento Documento Unico di Programmazione 2020-2024. Riferimento 2021";
- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 77 del 30.12.2020 con la quale è stato approvato il Bilancio di previsione finanziario per il triennio 2021-2023;
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 226 del 30.12.2020 di approvazione, relativamente al triennio 2021-2023, della ripartizione delle tipologie e dei programmi di bilancio in capitoli e dell'assegnazione delle dotazioni finanziarie ai Responsabili di Settore;
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 8 del 19.01.2021 con la quale, in coerenza con il Documento Unico di Programmazione ed il Bilancio di previsione finanziario è stato approvato il Piano degli Obiettivi e Piano della Performance 2021-2023;
- le eventuali modifiche ed integrazioni dei provvedimenti sopracitati intervenute successivamente;

Richiamate altresì:

- la deliberazione di Giunta Comunale n. 96 del 31.05.2021 con la quale sono state recepite ed approvate le misure correttive e le variazioni del Piano degli obiettivi e al Piano della Performance 2021-2023, come illustrate nella stessa deliberazione e nel verbale dell'Organismo di Valutazione n. 3 del 28.05.2021;
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 184 del 05.10.2021 con la quale sono state recepite ed approvate le misure correttive e le variazioni del Piano degli obiettivi e al Piano della Performance 2021-2023, come illustrate nella stessa deliberazione e nel verbale dell'Organismo di Valutazione n. 7 del 21.09.2021;

Posto che all'Organismo di Valutazione compete verificare l'efficienza e l'efficacia della attività gestionale dei rispettivi centri di responsabilità, la corretta gestione delle risorse, l'imparzialità ed il buon andamento dell'azione amministrativa nonché le cause degli eventuali scostamenti tra obiettivi preventivati e risultati conseguiti;

Preso atto del documento Allegato A) "Variazione al Piano degli Obiettivi e al Piano della Performance 2021-2023" allegato al presente verbale quale parte integrante dello stesso, nel quale sono nel dettaglio riportate le richieste di variazioni al Piano degli Obiettivi e al Piano della Performance 2021-2023, approvato con delibera di Giunta Comunale n. 8 del 19.01.2021, come modificato dai sopra richiamati provvedimenti, presentate dai Responsabili del Settore I - Affari Generali, Istituzionali e Associazionismo, del Settore III - Politiche del territorio e Sviluppo Economico, e del Settore VII- Sicurezza del Territorio;

I'ODV

- in relazione alla richiesta di differimento al 31.12.2021 della scadenza stabilita al 30.11.2021, relativa alla fase n.3 ad oggetto: "Approvazione del nuovo regolamento da parte del Consiglio Comunale" dell'obiettivo n. 2 "Concessione contributi, vantaggi economici e patrocini comunali" del Settore I - Affari Generali, Istituzionali e Associazionismo", **esprime parere negativo** non ritenendo congruo il differimento richiesto posto che il termine è già scaduto.
- in relazione alla richiesta di differimento all'esercizio 2022, relativa alla fase n.3 ad oggetto: "Cura iter procedurale e predisposizione degli atti per l'approvazione della variante da parte del Consiglio Comunale" e conseguentemente dei relativi indicatori dell'obiettivo n. 1 "Variante al secondo piano degli interventi relativa alla revisione del grado di protezione degli edifici di interesse storico ambientale", del Settore III - Politiche del territorio e Sviluppo Economico, **esprime parere positivo a condizione che l'adozione della variante in oggetto da parte del Consiglio Comunale venga realizzata entro il 31.01.2022.**
- in relazione alla richiesta di eliminazione della fase n. 1 ad oggetto: "Programmazione di serate di incontro con la popolazione in tutto il territorio comunale, in sinergia anche con le forze dell'ordine, al fine di promuovere le buone pratiche di difesa della proprietà e di incentivare il progetto Controllo del Vicinato" e conseguentemente dei relativi indicatori dell'obiettivo n. 2 "Potenziamento e consolidamento degli strumenti di partecipazione dei cittadini alla prevenzione dei reati predatori e monitoraggio del territorio comunale" del Settore VII Sicurezza del Territorio-**esprime parere positivo a condizione che la realizzazione degli stessi avvenga entro il 31.01.2022.**
- in relazione alla richiesta di modifica della descrizione dell'obiettivo n. 3 del Settore VII Sicurezza del Territorio come descritta nell'allegato A, ritenendo adeguata la motivazione a supporto della richiesta in oggetto, prende atto delle misure correttive proposte ed **esprime pertanto parere positivo alla rideterminazione della descrizione dell'obiettivo come rappresentata nell'allegato A).**

Chiede che il presente verbale venga inviato alla Giunta comunale per il recepimento delle modifiche proposte dai Responsabili di Settore nel rispetto dei pareri di cui sopra.

F.to Dr.ssa Paola De Noni

Segretario Generale del Comune di Preganziol
Presidente dell'Organismo di Valutazione

F.to Avv. Osti Gigliola

Componente dell'Organismo di Valutazione

F.to Dr.ssa Da Ros Sara

Componente dell'Organismo di Valutazione