



### PIANO TRIENNALE DELLE AZIONI POSITIVE 2014/2016

**AZIONE: PROMUOVERE LA CULTURA DI GENERE DEL BENESSERE ORGANIZZATIVO**

**OBIETTIVO:** Promuovere la cultura di genere attraverso l'organizzazione di incontri/conferenze in materia genere e discriminazione

**DESCRIZIONE INTERVENTO:** Organizzazione di incontri/conferenze in materia di genere e discriminazione individuando opportunamente i relatori in collaborazione con il Comitato Intercomunale di Pari Opportunità

**STRUTTURE COINVOLTE:** Servizio Risorse Umane, Comitato Unico di Garanzia e Comitato Intercomunale Pari Opportunità

**FINANZIAMENTI:** Non necessari

**PERIODO DI REALIZZAZIONE:** Anno 2014 e seguenti

**AZIONE: PROMUOVERE LA CULTURA DI GENERE DEL BENESSERE ORGANIZZATIVO**

**OBIETTIVO:** Promuovere la cultura di genere attraverso una migliore e più capillare comunicazione e diffusione delle informazioni sulle pari opportunità

**DESCRIZIONE INTERVENTO:**

Publicazione sul sito istituzionale dell'ente del piano delle azioni positive;

Aggiornamento della sezione dedicata nel sito istituzionale dell'ente tramite la quale il CUG possa rendere accessibili ai dipendenti informazioni sulla cultura di genere e del benessere organizzativo, sui compiti del CUG e sul Comitato Intercomunale di P.O.

**STRUTTURE COINVOLTE:** Servizio Risorse Umane, Servizio Innovazione Tecnologica, Comitato Unico di Garanzia e Comitato Intercomunale Pari Opportunità

**FINANZIAMENTI:** Non necessari

**PERIODO DI REALIZZAZIONE:** Anno 2014 e seguenti