



## ***Deliberazione della Giunta Comunale***

Numero del reg. <b>111</b>	seduta del <b>15-06-2021</b>
----------------------------	------------------------------

**OGGETTO**

**Sistema di misurazione e valutazione della performance organizzativa ed individuale dei titolari di posizione organizzativa e del personale dipendente non titolare di posizione organizzativa. Aggiornamento.**

L'anno duemilaventuno il giorno quindici del mese di giugno alle ore 17:00, la Giunta Comunale si è riunita VIDEOCONFERENZA-ART.73-C.1-DL.18-2020 nel rispetto di quanto previsto dal Regolamento di Giunta Comunale approvato con Deliberazione n. 105 del 28 luglio 2020:

<b>Galeano Paolo</b>	<b>SINDACO</b>	<b>Presente in videoconferenza</b>
<b>Mestriner Stefano</b>	<b>VICESINDACO</b>	<b>Presente in videoconferenza</b>
<b>Bovo Riccardo</b>	<b>ASSESSORE</b>	<b>Presente in videoconferenza</b>
<b>Stocco Elena</b>	<b>ASSESSORE</b>	<b>Assente</b>
<b>Di Lisi Fabio</b>	<b>ASSESSORE</b>	<b>Presente in videoconferenza</b>
<b>Errico Susanna</b>	<b>ASSESSORE</b>	<b>Presente in videoconferenza</b>

e con l'assistenza del SEGRETARIO GENERALE De Noni Paola

Galeano Paolo, in qualità di SINDACO, constatato che gli intervenuti sono in numero legale, dichiara aperta la riunione e invita i convocati a deliberare sull'oggetto sopraindicato.

## LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che:

- il D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150, ha riformato la disciplina del rapporto di lavoro dei dipendenti delle amministrazioni pubbliche intervenendo, in particolare, in materia di valutazione delle strutture e del personale delle Amministrazioni Pubbliche al fine di assicurare una migliore organizzazione del lavoro, elevati standard qualitativi dei servizi, l'incentivazione della qualità delle prestazioni lavorative, l'incremento dell'efficienza del lavoro pubblico, il riconoscimento di meriti e demeriti, tramite la valorizzazione dei risultati e della performance organizzativa e individuale;
- il D. Lgs. 25 maggio 2017 n. 74 ha apportato modifiche al decreto legislativo 27 ottobre 2009 n. 150 in attuazione dell'articolo 17, comma 1 lettera r) della Legge 7 agosto 2015 n. 124;
- a seguito delle modifiche apportate, l'art. 16 del D.Lgs 150/2009 e s.m.i. prevede che gli Enti Locali adeguino i propri ordinamenti ai principi contenuti negli articoli 3, 4, 5, comma 2, 7, 9 e 15, comma 1 del medesimo decreto, mentre per l'attuazione delle restanti disposizioni si procederà tramite accordo da sottoscrivere ai sensi dell'articolo 4 del decreto legislativo n. 281 del 1997 in sede di Conferenza unificata. Inoltre l'art. 31 del D.Lgs 150/2009 e s.m.i. prevede che gli Enti Locali adeguino i propri ordinamenti anche ai principi contenuti negli articoli 17, comma 2, 18, 19, 23, commi 1 e 2, 24, commi 1 e 2, 25, 26 e 27, comma 1 del medesimo decreto.

Dato atto che il Comune di Preganziol con deliberazione di Giunta Comunale n. 74 del 04.04.2019 ha aggiornato il "Sistema di misurazione e valutazione della performance individuale dei titolari di posizione organizzativa e del personale dipendente non titolare di posizione organizzativa" adeguandolo a quanto previsto dal CCNL del comparto Funzioni Locali siglato in data 21.05.2018;

Atteso che l'art. 7, comma 1 del D.Lgs. 150/2009, così come modificato dal D.Lgs. 74/2017, prevede che le amministrazioni pubbliche "adottano e aggiornano annualmente, previo parere vincolante dell'Organismo indipendente di valutazione, il Sistema di misurazione e valutazione della performance";

Vista la nota circolare della Presidenza del Consiglio dei Ministri – DIPARTIMENTO DELLA FUNZIONE PUBBLICA - UFFICIO PER LA VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE del 9/1/2019 prot.DFP-0000980-P ad oggetto "Indicazioni in merito all'aggiornamento annuale del Sistema di misurazione e valutazione della performance.";

Ritenuto opportuno apportare alcune modifiche al sistema di misurazione e valutazione della performance individuale dei titolari di posizione organizzativa e del personale dipendente non titolare di posizione organizzativa, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 74 del 04.04.2021, in particolare al fine di correggere un refuso riscontrato, nell'ambito della Performance individuale dei Titolari di Posizione Organizzativa;

Ritenuto, altresì, opportuno nell'ambito delle "procedure di valutazione e misurazione esito":

- di individuare in 10 giorni anziché 15 giorni il termine entro il quale i Responsabili di Settore possono trasmettere le proprie osservazioni o controdeduzioni all'Organismo di Valutazione e al Segretario Generale e, per conoscenza, alla Giunta;
- che la proposta valutativa sia formulata dal Segretario Generale dell'Ente e approvata dall'Organismo di valutazione senza necessità di acquisire pareri da parte della Giunta Comunale;

Dato atto che le modifiche da apportare al Sistema di valutazione in oggetto sono state sottoposte all'Organismo di valutazione del Comune di Preganziol nel corso della seduta del 1 giugno 2021, ottenendo parere favorevole;

Vista la proposta di aggiornamento del "Sistema di valutazione della performance organizzativa ed individuale dei titolari di posizione organizzativa e dei dipendenti", allegato A alla presente deliberazione;

Precisato che il Sistema di valutazione aggiornato troverà applicazione con decorrenza relativa alla valutazione della performance dell'annualità 2021;

Dato atto che il "Sistema di valutazione della performance organizzativa ed individuale dei titolari di posizione organizzativa e dei dipendenti" così come modificato viene trasmesso ai soggetti sindacali, in quanto materia di confronto ai sensi dell'art. 5, comma 3, lett. b) del sopra citato C.C.N.L. 2016/2018, e qualora pervengano proposte di modifica, le stesse potranno essere recepite con successivo separato atto;

RICHIAMATI i documenti programmatici dell'Ente di seguito elencati:

- la deliberazione di Consiglio Comunale n. 25 del 11.06.2019 ad oggetto: "Presentazione delle linee programmatiche di governo da parte del Sindaco: discussione ed approvazione";
- la deliberazione di Consiglio Comunale n. 71 del 30.12.2020 ad oggetto: "Approvazione aggiornamento Documento Unico di Programmazione 2020-2024. Riferimento 2021";
- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 77 del 30.12.2020 con la quale è stato approvato il Bilancio di previsione finanziario per il triennio 2021-2023;
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 226 del 30.12.2020 di approvazione, relativamente al triennio 2021-2023, della ripartizione delle tipologie e dei programmi di bilancio in capitoli e dell'assegnazione delle dotazioni finanziarie ai Responsabili di Settore;
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 8 del 19.01.2021 con la quale, in coerenza con il Documento Unico di Programmazione ed il Bilancio di previsione finanziario è stato approvato il Piano degli Obiettivi e Piano della Performance 2021-2023;
- le eventuali modifiche ed integrazioni dei provvedimenti sopracitati intervenute successivamente;

Dato atto che, ai sensi dell'art. 49, comma 1, e dell'art. 147-bis, comma 1, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 e dell'art. 3 del vigente Regolamento dei controlli interni, sul presente provvedimento è stato rilasciato il parere di regolarità tecnica attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa;

Preso atto che, non ravvisandosi aspetti specificatamente contabili, non necessita il preventivo parere in ordine alla regolarità contabile ai sensi dell'art. 49, comma 1, e dall'art. 147 bis, comma 1 del D.Lgs. 18.08.2000, n. 267;

Richiamato l'art. 78 del Testo Unico degli Enti Locali di cui al D.Lgs. 267/2000 con riferimento alla previsione sul dovere degli amministratori di "...astenersi dal prendere parte alla discussione ed alla votazione di delibere riguardanti interessi propri o di loro parenti o affini sino al quarto grado. L'obbligo di astensione non si applica ai provvedimenti normativi o di carattere generale, quali i piani urbanistici, se non nei casi in

cui sussista una correlazione immediata e diretta fra il contenuto della deliberazione e specifici interessi dell'amministratore o di parenti o affini fino al quarto grado";

Con l'assistenza giuridico-amministrativa del Segretario nei confronti degli organi dell'ente in ordine alla conformità dell'azione amministrativa alle leggi, allo statuto ed ai regolamenti, in applicazione di quanto previsto dall'art. 97, comma 2, del D.Lgs. 18.08.2000, n. 267;

Dato atto altresì, che sul sito Internet del Comune di Preganziol verrà effettuata la pubblicazione dei dati relativi al presente provvedimento, come previsto dal D.Lgs. 14 marzo 2013, n. 33;

Visto il Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali, approvato con D.Lgs. 18.08.2000, n. 267;

Visto il D.Lgs. n. 165 del 30.03.2001 contenente le norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle pubbliche amministrazioni;

Visto l'art. 125 del D.Lgs. 18.08.2000, n. 267 che prevede la trasmissione ai Capigruppo consiliari, contestualmente alla pubblicazione all'Albo on-line, dell'elenco delle deliberazioni adottate dalla Giunta Comunale;

Ad unanimità di voti palesi e favorevoli;

#### **DELIBERA**

- 1) di richiamare e approvare le premesse quali parti integranti e sostanziali del presente atto;
- 2) di approvare, per le motivazioni esplicitate in premessa, le modifiche apportate al "Sistema di misurazione e valutazione della performance individuale dei titolari di posizione organizzativa e del personale dipendente non titolare di posizione organizzativa", nella versione aggiornata allegata sub A) al presente atto;
- 3) di dare atto che il presente provvedimento acquisterà efficacia decorso il termine per l'attivazione dell'istituto del confronto, qualora richiesto, ai sensi dell'art. 5 lett. b) del CCNL sottoscritto in data 21/05/2018 e, qualora pervengano dai soggetti sindacali proposte di modifica al Sistema di valutazione le stesse potranno essere recepite con eventuale modifica del presente atto;
- 4) di stabilire che il Sistema di valutazione aggiornato troverà applicazione con decorrenza relativa alla valutazione della performance dell'annualità 2021;
- 5) di consentire la massima diffusione ed informazione del presente provvedimento mediante trasmissione in copia a tutti i dipendenti dell'Ente e alle OO.SS/R.S.U. e la pubblicazione sul sito web nella sezione Amministrazione Trasparente ai sensi del D.Lgs. 14 marzo 2013, n. 33;

Responsabile del Procedimento: De Noni Paola

PARERI EX ARTT. 49 E 147 BIS, COMMA 1 DEL D.LGS. 267/2000 E ART. 3 DEL VIGENTE  
REGOLAMENTO DEI CONTROLLI INTERNI

Il sottoscritto <b>Responsabile dell'Unità di controllo tecnico amministrativo</b> rilascia il proprio parere <b>Favorevole</b> in ordine alla regolarità tecnica attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa della presente proposta di deliberazione-	IL RESP. DELL' UNITÀ DI CONTROLLO TECNICO AMMINISTRATIVO F.to De Noni Paola
Addì 15-06-21	

Letto, approvato e sottoscritto:

IL SINDACO  
Galeano Paolo

IL SEGRETARIO GENERALE  
De Noni Paola

---

*Il presente documento si rilascia ai sensi dell'art. 18 comma 2 del DPR 445/2000 ed è un estratto informatico degli originali informatici che compongono l'atto, prodotto in conformità all'art 23-bis comma 2 del d.lgs. 82/2005 e s.m.i. Gli originali informatici sono conservati secondo la normativa vigente e sono reperibili presso questo ufficio.*

UFFICIO DI SEGRETERIA GENERALE  
IL FUNZIONARIO ADDETTO

---

**ATTESTATO DI PUBBLICAZIONE**

Si certifica, su conforme dichiarazione del messo, che la presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio per 15 giorni consecutivi ai sensi dell'art.124, comma 1 della Legge n.267/00 a partire dal giorno 17-06-2021.

Impronta Documento originale: **d28a1edda89b8a1c26993349565d8fd0**