



Deliberazione della Giunta Comunale

Numero del reg. 74	seduta del 04-04-2019
------------------------------	---------------------------------

OGGETTO

Sistema di misurazione e valutazione della performance organizzativa ed individuale dei titolari di posizione organizzativa e del personale dipendente non titolare di posizione organizzativa.

L'anno **duemiladiciannove** il giorno **quattro** del mese di **aprile** alle ore **13:00**, nella sala delle adunanze del Comune suddetto, convocata con appositi avvisi, la Giunta Comunale si è riunita con la presenza dei Signori:

GALEANO PAOLO	SINDACO	P
MESTRINER STEFANO	VICESINDACO	P
BOVO RICCARDO	ASSESSORE ESTERNO	P
GALLO FRANCESCA	ASSESSORE	A
GOMIERO FRANCESCA	ASSESSORE ESTERNO	A
DI LISI FABIO	ASSESSORE	P

e con l'assistenza del SEGRETARIO GENERALE Bergamin Antonella

GALEANO PAOLO, in qualità di SINDACO, constatato che gli intervenuti sono in numero legale, dichiara aperta la riunione e invita i convocati a deliberare sull'oggetto sopraindicato.

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che il Decreto Legislativo 27.10.2009, n. 150, e successive modifiche ed integrazioni, avente ad oggetto: "Attuazione della legge 4 marzo 2009 n. 15 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni" disciplina il sistema di valutazione delle strutture e dei dipendenti delle amministrazioni pubbliche il cui rapporto di lavoro è disciplinato dall'art. 2 comma 2 del D.Lgs. n. 165/2001 al fine di assicurare elevati standard qualitativi ed economici del servizio tramite la valorizzazione dei risultati e della performance organizzativa ed individuale;

Visto il vigente Sistema di misurazione e valutazione della performance individuale dei titolari di posizione organizzativa e del personale dipendente non titolare di posizione organizzativa, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 68 del 27.04.2016 e successivamente aggiornato con deliberazione di Giunta Comunale n. 58 del 20.03.2018, alle modifiche dei principi generali e della disciplina del ciclo di gestione della performance di cui al D.Lgs. n. 150/2009 (c.d. decreto Brunetta), apportate con il D.Lgs. n. 74 del 25.05.2017, in attuazione dei principi e dei criteri direttivi della Legge delega n. 124/2015 in materia (art. 17, comma 1, lett r)_ c.d. riforma Madia della P.A.;

Premesso che l'art. 7, comma 1 del D.Lgs. 150/2009, così come modificato dal D.Lgs. 74/2017, prevede che le amministrazioni pubbliche "adottano e aggiornano annualmente, previo parere vincolante dell'Organismo indipendente di valutazione, il Sistema di misurazione e valutazione della performance";

Vista la nota circolare della Presidenza del Consiglio dei Ministri – DIPARTIMENTO DELLA FUNZIONE PUBBLICA - UFFICIO PER LA VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE del 9/1/2019 prot.DFP-0000980-P ad oggetto "Indicazioni in merito all'aggiornamento annuale del Sistema di misurazione e valutazione della performance.";

Richiamato l'articolo 68 (Fondo risorse decentrate) nel CCNL 2016-2018 comparto Enti Locali, il quale prevede che le risorse (definite dall'articolo 67 del CCNL) rese annualmente disponibili ai sensi del comma 1, sono destinate, tra l'altro ai seguenti utilizzi:

- a) Premi correlati alla performance individuale;
- b) Premi correlati alla performance organizzativa

Dato atto che con la definizione del Contratto Collettivo Decentrato integrativo per il triennio 2019-2021 di questo Comune - per la quale è stata conclusa la trattativa sindacale e con propria Deliberazione n. 71 del 2/4/2019 è stata autorizzata la sottoscrizione - sono stati, in particolare, approvati i criteri per l'attribuzione dei premi correlati alla performance organizzativa ed individuale;

Ritenuto opportuno intervenire sul sistema di valutazione adeguandolo e uniformandolo al Contratto Collettivo Decentrato integrativo per il triennio 2019-2021

Ritenuto altresì opportuno stabilire la decorrenza del Sistema aggiornato con l'anno di valutazione 2019;

Vista la proposta di aggiornamento del "Sistema di valutazione della performance organizzativa ed individuale dei titolari di posizione organizzativa e dei dipendenti", allegato A alla presente deliberazione;

Acquisito in data 19.03.2019 il parere favorevole dell'organismo di valutazione;

Dato atto che il "Sistema di valutazione della performance organizzativa ed individuale dei titolari di posizione organizzativa e dei dipendenti" così come modificato viene trasmesso ai soggetti sindacali, in quanto materia di confronto ai sensi dell'art. 5, comma 3, lett. b) del sopra citato C.C.N.L. 2016/2018, e qualora pervengano proposte di modifica, le stesse potranno essere recepite con successivo separato atto;

Dato atto che, ai sensi dell'art. 49, comma 1, e dell'art. 147-bis, comma 1, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 e dell'art. 3 del vigente Regolamento dei controlli interni, sul presente provvedimento è stato rilasciato il parere di regolarità tecnica attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa;

Preso atto che, non ravvisandosi aspetti specificatamente contabili, non necessita il preventivo parere in ordine alla regolarità contabile ai sensi dell'art. 49, comma 1, e dall'art. 147 bis, comma 1 del D.Lgs. 18.08.2000, n. 267;

Con l'assistenza giuridico-amministrativa del Segretario nei confronti degli organi dell'ente in ordine alla conformità dell'azione amministrativa alle leggi, allo statuto ed ai regolamenti, in applicazione di quanto previsto dall'art. 97, comma 2, del D.Lgs. 18.08.2000, n. 267;

Dato atto altresì, che sul sito Internet del Comune di Preganziol verrà effettuata la pubblicazione dei dati relativi al presente provvedimento, come previsto dall'art. 26 del D.Lgs. 14 marzo 2013, n. 33;

Visto il Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali, approvato con D.Lgs. 18.08.2000, n. 267;

Visto il D.Lgs. n. 165 del 30.03.2001 contenente le norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle pubbliche amministrazioni;

Visto l'art. 125 del D.Lgs. 18.08.2000, n. 267 che prevede la trasmissione ai Capigruppo consiliari, contestualmente alla pubblicazione all'Albo on-line, dell'elenco delle deliberazioni adottate dalla Giunta Comunale;

Ad unanimità di voti palesi e favorevoli;

DELIBERA

- 1) di richiamare e approvare le premesse quali parti integranti e sostanziali del presente atto;
- 2) di proporre l'aggiornamento, per le motivazioni citate in premessa, del "Sistema di valutazione della performance organizzativa ed individuale dei titolari di posizione organizzativa e del personale dipendente non titolare di posizione organizzativa dei dipendenti", di cui alla deliberazione di Giunta Comunale n. 58 del 20.03.2018;
- 3) di approvare, per i motivi di cui in premessa, le modifiche apportate al "Sistema di misurazione e valutazione della performance", secondo le precisazioni dell'Organismo di Valutazione dell'Ente, nel documento allegato A quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
- 4) di dare atto che il presente provvedimento acquisterà efficacia decorso il termine per l'attivazione dell'istituto del confronto, qualora richiesto, ai sensi dell'art. 5 let. b) del CCNL sottoscritto in data 21/05/2019 e, qualora pervengano dai soggetti sindacali proposte di modifica al Sistema di valutazione le stesse potranno essere recepite con eventuale modifica del presente atto;
- 5) di disporre che il Sistema di valutazione aggiornato venga applicato dall'anno di valutazione 2019 e di demandare al Responsabile del Servizio competente l'approvazione delle schede di valutazione per il personale dipendente e per le Posizioni Organizzative;
- 6) di dare atto che dal presente provvedimento non derivano oneri finanziari a carico dell'Ente;

- 7) di trasmettere il presente provvedimento ai Rappresentanti Sindacali Territoriali e RSU nel rispetto del Ccnl sottoscritto in data 21/05/2018;
- 8) di comunicare, ai sensi dell'art. 125 del D.Lgs. 18.08.2000, n. 267, l'adozione della presente deliberazione ai Capigruppo consiliari contestualmente alla pubblicazione all'Albo Pretorio, dando atto che il testo relativo è messo a disposizione presso l'ufficio Segreteria nelle more di adozione di apposite norme regolamentari.

Responsabile del Procedimento: Bergamin Antonella

PARERI EX ARTT. 49 E 147 BIS, COMMA 1 DEL D.LGS. 267/2000 E ART. 3 DEL VIGENTE
REGOLAMENTO DEI CONTROLLI INTERNI

<p>Il sottoscritto Responsabile dell'Unità di controllo tecnico amministrativo rilascia il proprio parere Favorevole in ordine alla regolarità tecnica attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa della presente proposta di deliberazione-</p> <p>Addì 04-04-19</p>	<p>IL RESP. DELL' UNITÀ DI CONTROLLO TECNICO AMMINISTRATIVO F.to Bergamin Antonella</p>
--	---

Letto, approvato e sottoscritto:

IL SINDACO
GALEANO PAOLO

IL SEGRETARIO GENERALE
Bergamin Antonella

Copia ad uso amministrativo conforme all'atto originale, firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs. n. 82/2005 e s.m.i.

Impronta Documento originale:20de7798bad0f76aa69287517569c30d