



RELAZIONE ILLUSTRATIVA DEL CODICE DI COMPORTAMENTO

DEI DIPENDENTI DEL COMUNE DI PREGANZIOL

- art. 54, comma 5, D.Lgs. n. 165/2001 –

PREMESSE NORMATIVE E INQUADRAMENTO GENERALE

L'articolo 54 del D.Lgs. n. 165 del 30.03.2001, come sostituito dall'articolo 1, comma 44 della Legge 6 novembre 2012, n. 190, al fine di assicurare la qualità dei servizi, la prevenzione dei fenomeni di corruzione, il rispetto dei doveri costituzionali di diligenza, lealtà, imparzialità e servizio esclusivo alla cura dell'interesse pubblico, prevede, da un lato, un codice generale, nazionale, valido per tutte le amministrazioni pubbliche e, dall'altro, un codice per ciascuna amministrazione, obbligatorio, che integra e specifica il codice generale, nazionale.

Il codice nazionale, emanato con D.P.R. n. 62 del 16.04.2013 ad oggetto: "Regolamento recante codice di comportamento dei dipendenti pubblici, a norma dell'articolo 54 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165", prevede i doveri minimi di diligenza, lealtà, imparzialità e buona condotta per i dipendenti pubblici e all'articolo 1, comma 2, il codice rinvia al citato articolo 54 del D.Lgs 165/2001 stabilendo che le disposizioni ivi contenute siano integrate e specificate dai codici di comportamento adottati dalle singole amministrazioni.

Con deliberazione di Giunta Comunale n. 149 del 19.12.2013 il Comune di Preganziol ha adottato il Codice di comportamento dei dipendenti, in ottemperanza a quanto previsto dall'articolo 54 comma 5 del D.Lgs. n. 165/2001.

L'Autorità Nazionale Anticorruzione (ANAC), con deliberazione n. 177/2020 recante "Linee guida in materia di codici di comportamento delle amministrazioni pubbliche" ha redatto delle nuove linee guida, in sostituzione delle precedenti di cui alla deliberazione n. 75/2013, per orientare le pubbliche amministrazioni nel porre in essere una serie di interventi di revisione e di aggiornamento dei propri codici di amministrazione.

Le suddette Linee Guida, oltre a fornire delle coordinate in merito ai principali contenuti dei nuovi Codici, recano altresì precise indicazioni relativamente ai principali soggetti coinvolti e all'iter di approvazione dei codici medesimi.

Conseguentemente, si è ritenuto opportuno procedere ad una profonda revisione del vigente Codice di comportamento, adeguandolo con le Nuove Linee Guida Anac di cui alla citata deliberazione n. 177 /2020, e sistematizzando ed integrando lo stesso con le previsioni normative contenute nel D.Lgs. n. 165/2001 e nel D.P.R. n. 62/2013.

Si evidenzia, in particolare, che il nuovo codice di comportamento ha recepito quanto previsto dalle linee guida prevedendo:

- la connessione con il vigente Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e Trasparenza del Comune di Preganziol (PTPCT) in applicazione della Legge 6 novembre 2012, n. 190 recante "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione" e s.m.i., che annovera i codici di comportamento tra le misure di prevenzione della corruzione in quanto strumento atto a disciplinare le condotte dei funzionari e ad orientarle alla migliore cura dell'interesse pubblico;
- l'osservanza dei doveri in materia di trasparenza, di pubblicazione, di tracciabilità di cui al Decreto Legislativo 14 marzo 2013, n. 33 recante "Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni" e ss.mm.ii;
- un coordinamento con il ciclo di gestione della Performance sia in fase di programmazione strategica dell'Ente che nella fase valutativa, anche indipendentemente dal livello di raggiungimento degli altri risultati, nell'ottica di valorizzare le norme del codice di comportamento che fanno riferimento al dovere

di operare in modo da garantire l'efficienza, l'economicità e l'efficacia dell'azione amministrativa e, nel caso dei dirigenti, al dovere di perseguire l'obiettivo assegnato;

Il nuovo Codice di comportamento dei dipendenti del Comune di Preganziol si compone di due parti:

Nella Parte I vengono definite le norme regolamentari da adottare relativamente ai seguenti standard di comportamento:

1. Ascolto
2. Correttezza e Trasparenza
3. Responsabilità
4. Orientamento al Servizio
5. Efficienza
6. Efficacia
7. Innovazione e Creatività
8. Valorizzare le persone
9. Fare squadra

Nella Parte II viene riportato il Codice di Comportamento di Ente che segue, di massima, la sistematica del Codice di comportamento dei dipendenti pubblici ed è composto da 15 articoli.

Articolo 1. Disposizioni di carattere generale e ambito di applicazione

Articolo 2. Regali, compensi ed altre utilità

Articolo 3. Partecipazione ad associazioni e organizzazioni

Articolo 4. Comunicazione degli interessi finanziari e conflitti d' interesse

Articolo 5. Obbligo di astensione

Articolo 6. Prevenzione della corruzione e collegamento del codice con il sistema di misurazione e valutazione della performance

Articolo 7. Trasparenza e Tracciabilità

Articolo 8. Comportamento nei rapporti tra privati

Articolo 9. Comportamento in servizio

Articolo 10. Rapporti con il pubblico

Articolo 11. Disposizioni particolari per i responsabili di settore

Articolo 12. Vigilanza, monitoraggio e attività formative

Articolo 13. Responsabilità conseguenti alla violazione dei doveri del codice

Articolo 14. Disposizioni transitorie e di adeguamento

Articolo 15. Disposizioni finali

In ottemperanza a quanto previsto dalle Linee guida ANAC n. 177/2020, è stato garantito l'espletamento di una procedura partecipativa sia in fase di predisposizione dei Codici (con particolare riferimento, oltre che al Responsabile della Prevenzione e della Trasparenza dell'Ente, all'Ufficio Procedimenti Disciplinari e agli Organismi Indipendenti di Valutazione dell'Ente) che, successivamente all'approvazione della prima bozza da parte della Giunta Comunale, mediante una consultazione aperta a tutti gli stakeholders.

Il presente Codice di comportamento dei dipendenti del Comune di Preganziol è stato elaborato dalla sottoscritta, in qualità di responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza ed è stato trasmesso con nota del 08.06.2021 ai Responsabili di Settore e ai dipendenti del Comune di Preganziol, al fine di fornire le proprie osservazioni ed il proprio contributo propositivo.

I Responsabili di Settore e i dipendenti del Comune di Preganziol non hanno presentato osservazioni e/o proposte in merito alla bozza del nuovo Codice di comportamento, che ha trovato una prima condivisione di massima da parte dell'Organismo di valutazione e da parte dell'Ufficio Procedimenti Disciplinari dell'Ente, come risulta dalle note acquisite agli atti dell'Unità di Programmazione Controllo Giuridico Amministrativo.

Secondo quanto stabilito dall'Autorità con la citata deliberazione n. 177/2020, la proposta elaborata come sopra indicato è stata sottoposta ad una prima approvazione da parte della Giunta Comunale, che ha provveduto con propria deliberazione n. 153 del 10.08.2021.

Successivamente, è stata adita la procedura partecipativa di cui all'art. 54 comma 5 del D.Lgs n. 165/2001, mediante la pubblicazione del relativo avviso di consultazione e del modulo per la presentazione di notifiche da parte cittadini e stakeholders.

Tale avviso è stato, quindi, pubblicato all'albo pretorio del Comune dal giorno 10.08.2021 al giorno 29.08.2021; durante il periodo sopra indicato non sono pervenute osservazioni.

Successivamente, la proposta definitiva è stata inoltrata all'Organismo di Valutazione che ha fornito il proprio parere obbligatorio giusto verbale n. 6 del 07.09.2021.

Il codice, unitamente alla Relazione illustrativa, una volta definitivamente approvato, sarà pubblicato sul sito istituzionale dell'Ente, nella sezione "Amministrazione Trasparente", sottosezione di 1° livello "Disposizioni generali", mentre all'Autorità Nazionale Anticorruzione (ANAC), ai sensi dell'articolo 1, comma 2, lettera d) della legge 6 novembre 2012, n. 190, andrà inviato, unicamente al link alla pagina indicata.

Il Codice di comportamento dei dipendenti del Comune di Preganziol deve intendersi come strumento dinamico di prevenzione e, pertanto, continuamente monitorato in merito alla sua applicazione ed ai suoi effetti, con valutazioni consequenziali volte a produrre eventuali revisioni migliorative dello stesso.

Il Segretario Generale

Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza

Dr.ssa Paola De Noni