



COMUNE DI PREGANZIOL

(Provincia di Treviso)

Destinazione utilizzo risorse decentrate anno 2019 (modifica)

Relazione illustrativa

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

| | | |
|---|--|--|
| Data di sottoscrizione | | Accordo Destinazione risorse decentrate anno 2019 con applicazione CCI 2019/2021: 18/4/2019 Accordo modifica Destinazione risorse decentrate anno 2019: 4/10/2019 |
| Periodo temporale di vigenza | | Anno 2019 |
| Composizione della delegazione trattante | | Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Componenti: Bergamin dott.ssa Antonella – Segretario Generale Presidente - Bellini dr. Sauro – Responsabile Settore II e Callegari dott.ssa Teresa - Responsabile del Settore V Firmatari dell'accordo di modifica Destinazione Risorse 2019: Bergamin dott.ssa Antonella – Bellini dr. Sauro - Callegari dott.ssa Teresa Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, CSA Regioni e autonomie locali Firmatarie dell'Accordo di modifica Destinaz.ne Risorse 2019: CISL-FP e RSU |
| Soggetti destinatari | | Personale non dirigente |
| Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica) | | Accordo Destinazione Risorse 2019: - Destinazione delle risorse stabili e variabili del fondo 2019 con applicazione del CCI 2019/2021 (modifica dell'Accordo sottoscritto in data 18/4/2019) |
| Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione | Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa. | È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno sulla costituzione del fondo per la contrattazione decentrata? <i>Sì in data 30.9.2019 Prot. n. 31311 - Parere n. 26/2019</i> Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli? _____ |
| | Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria | È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009? <i>Ai sensi dell'art. 169, comma 3-bis del TUEL il piano il piano dettagliato degli obiettivi di cui all'articolo 108, comma 1, del TUEL e il piano della performance di cui all'articolo 10 del D.lgs. 150/2009, sono unificati organicamente nel Piano Esecutivo di Gestione approvato in data 27.12.2018 con Del. G.C. n. 291 e successiva integrazione Del. G.C. n. 76 del 4.4.2019</i> |
| | | È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? <i>Il piano triennale di prevenzione della corruzione e della trasparenza 2019/2021 è stato approvato con Del. G.C. n. 18 del 29.1.2019</i> |
| | | È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? <i>Sì, per quanto di competenza</i> |
| | La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? <i>L'Organismo di Valutazione (OdV) ha preso atto dello strumento di programmazione operativa (PEG) e Piano della performance.</i> | |
| Eventuali osservazioni ===== | | |

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dall'accordo integrativo per l'utilizzo delle risorse decentrate

Premesso che:

- in data 21.5.2018 è stato sottoscritto il C.C.N.L. del Comparto Funzioni Locali 2016-2018 che interviene modificando diversi istituti contrattuali;
- per l'anno 2018 è stato applicato in via transitorio il C.C.D.I. 2016-2018 nelle more della sottoscrizione del C.C.I. rivisto con il nuovo C.C.N.L. ;
- in data 26.3.2019 è stata avviata la contrattazione sulla destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2019;
- in data 9.4.2019 è stato sottoscritto il Contratto Collettivo Integrativo 2019-2021 i cui istituti economici decorrono dal giorno successivo alla sottoscrizione;
- in data 18.4.2019 è stata sottoscritta l'Accordo sulla destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2019 che prevede, in particolare, dall'1.1.2019 al 9.4.2019 l'applicazione degli istituti economici contrattuali derivanti dal C.C.D.I. 2016-2018;
- con Determinazioni n. 28 del 18.1.2019 e successiva integrazione n. 221 del 12.4.2019 è stato costituito il Fondo Decentrato per l'anno 2019 per un importo complessivo pari ad € 223.032,80;
- con Deliberazione di Giunta Comunale n. 189 del 24.9.2019 è stata approvata la modifica della costituzione della parte variabile del fondo Decentrato anno 2019 determinando un fondo complessivo pari ad € 222.517,47;

I Contratti Collettivi Decentrati Integrativi 2016-2018 e 2019-2021 definiscono i criteri e valori dei compensi da attribuire al personale dipendente e a cui destinare le risorse accessorie riportate nel quadro di cui al successivo punto B).

Sono previsti in particolare, in base alla disciplina e criteri dei rispettivi C.C.I. i seguenti compensi:

- Indennità di rischio, disagio e maneggio valori (art. 17, c.2, lettere d, e del CCNL 1.4.99) fino al 9.4.2019;
- Indennità condizioni di lavoro (art. 70-bis del CCNL 21.5.2018) dal 10.4.2019;
- Indennità per specifiche responsabilità (*solo criteri*) (art. 17, c.2, lettere i e f, CCNL 1.4.99) fino al 9.4.2019;
- Indennità per specifiche responsabilità (*solo criteri*) (art. 70-quinquies CCNL 21.5.2018) dal 10.4.2019;

Il C.C.I. 2019-2021 definisce inoltre criteri e valori dei seguenti compensi:

- Indennità di servizio esterno (art. 56 quinquies C.C.N.L. 21.5.2018) dal 10.4.2019;
- Indennità di Funzione (art. 56 sexties C.C.N.L. 21.5.2018) dal 10.4.2019;
- Premi correlati alla performance organizzativa e individuale (art. 68, comma 2 lettere a e b C.C.N.L. 21.5.2018) sulla base del sistema di valutazione e per l'intero anno 2019;

Il C.C.I. 2019-2021 definisce, altresì, i criteri riguardanti:

- Differenziazione premio individuale (art. 69 C.C.N.L. 21.5.2018);
- Progressioni Economiche Orizzontali (art. 16 CCNL 21.5.2018);
- Determinazione dell'indennità di Risultato dei Titolari di Posizione Organizzativa;

La Destinazione delle risorse decentrate anno 2019 si riferisce alle risorse stabili e alle risorse variabili per le quali sono state rispettate le indicazioni della Giunta Comunale di cui alla Deliberazione n. 76 del 4.4.2019 e n. 189 del 24.9.2019 che in particolare approvano i Progetti obiettivo specifici di Ente ad integrazione del Piano della Performance dell'anno 2019.

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri definiti dai CCI 2016-2018 e 2019-2021 le risorse vengono utilizzate per l'anno 2019 nel seguente modo:

| Descrizione C.C.N.L. 1.4.1999 (salvo diversa indicazione) | Descrizione C.C.N.L. 21.5.2018 | Note | Importo |
|--|---|--|---------------------|
| Art. 17, comma 2, lett. a) produttività collettiva ed individuale | Art. 68, comma 2, lettere a) e b) - Performance organizzativa e individuale compreso Progetti (provvisorio) | Importo desumibile in via definitiva solo al 31/12 | € 31.332,80 |
| Art. 17, comma 2, lett. b) – progressioni economiche orizzontali | Art. 68, comma 2 – lettera j) | | € 95.600,00 |
| Art. 17, comma 2, lett. d) – Indennità di turno, reperibilità, orario notturno, festivo e notturno-festivo e maggiorazione oraria lavoro ordinario notturno e festivo e lavoro in giorno di riposo | Art. 68, comma 2 – lettera d) | | € 12.100,00 |
| Art. 17, comma 2, lett. d) e e) – Indennità di rischio, disagio e maneggio valori | Art. 68, comma 2 – lettera c) indennità condizioni di lavoro (art.70-bis) | | € 8.400,00 |
| Art. 17, comma 2, lett. f) – indennità per specifiche responsabilità | Art. 68, comma 2 – lettera e) (art.70-quinquies) e lettera f) indennità di funzione P.L. (art. 56-sexies) | | € 20.200,00 |
| == | Art. 68, comma 2 – lettera f) indennità servizio esterno (art. 56-quater) | | € 2.800,00 |
| Art. 33 CCNL 22.1.2004 – indennità di comparto | Art. 68, comma 1 | | € 33.200,00 |
| Totale | | | € 203.632,80 |
| Art. 17, comma 2, lett. a) produttività collettiva ed individuale finanziata con economie anno precedente | Art. 68, comma 2, lettere a) e b) - Performance organizzativa e individuale finanziata con economie anno precedente | | € 4.184,67 |
| Art. 17, comma 2, lett. g) – compensi correlati alle risorse indicate nell’art. 15, comma 1, lett. k) non soggette a limitazioni: | Art. 68, comma 2 – lettera g) non soggette a limitazioni: | | |
| • Incentivi Tecnici (<i>importo presunto</i>) | • Incentivi Tecnici (<i>importo presunto</i>) | | € 12.400,00 |
| • ISTAT (<i>importo presunto</i>) | • ISTAT (<i>importo presunto</i>) | | € 0,00 |
| • I.M.U. | • I.M.U. | | € 2.300,00 |
| Totale complessivo risorse | | | € 222.517,47 |

Risulta, altresì, accantonata come avanzo vincolato la somma di € 36.851,00 per alta professionalità anni 2003-2017, dal 2018 non è più destinata ed accantonata.

La Giunta Comunale in data 9.10.2018 ha approvato il Regolamento comunale per la ripartizione degli incentivi autorizzando la sottoscrizione dell’accordo sui criteri che è stato sottoscritto l’11.10.2018. Gli importi presunti destinati a incentivi per attività tecnica ex D.Lgs 50/2016 sono esclusi dalle limitazioni e riduzioni, e saranno quantificati in misura definitiva a consuntivo dell’anno in base agli effettivi importi erogati in corso d’anno e gli importi non erogati non costituirebbero economie del fondo.

La Giunta Comunale in data 24.9.2019 con Deliberazione n. 190 ha approvato i criteri per l’erogazione degli incentivi di recupero evasione fiscale da contrattare in sede sindacale e contenuti nella bozza di Regolamento approvato.

C) effetti abrogativi impliciti

Il CCI non determina effetti abrogativi impliciti.

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica dall’anno 2019 il nuovo Sistema di Valutazione aggiornato in applicazione del C.C.N.L. 21.5.2018 e

della premialità legata alla performance organizzativa ed individuale (approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 74 del 4.4.2019).

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche

Il vigente C.C.I. 2019-2021 prevede l'adozione di criteri selettivi che tengono conto prevalentemente della performance del personale dipendente. La Destinazione delle risorse decentrate anno 2019 non prevede progressioni economiche orizzontali.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dalla sottoscrizione della Pre-intesa sulla Destinazione delle risorse decentrate 2019, essendo previsto oltre a risorse stabili anche lo stanziamento di risorse variabili dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività individuali e organizzativi, ci si attende da parte del personale il raggiungimento degli obiettivi che sono fissati nel Piano Esecutivo di Gestione approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 291 del 27.12.2018, nonché Piano degli obiettivi e piano della performance 2019/2021 integrativi del P.E.G., approvati con Deliberazione di Giunta n. n. 19 del 29.1.2019 e infine con la citata Deliberazione di Giunta Comunale n. 76 del 4.4.2019 e successiva integrazione n. 189 del 24.9.2019 di approvazione dei specifici progetti obiettivo di Ente che rispondono a finalità di produttività e di qualità in materie di particolare rilievo per l'Amministrazione e utilità per la cittadinanza, che integrano il Piano della Performance dell'Ente.

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili =====

Relazione tecnico-finanziaria

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo risorse decentrate stabile, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Funzioni Locali alla data di adozione, è stato costituito con Determinazione del Responsabile del Settore comprendente il Servizio Risorse Umane n. 28 del 18.1.2019, successivamente modificata con Determinazione n. 221 del 12.4.2019 tenuto conto delle linee di indirizzo della Giunta Comunale di cui alla Deliberazione n. 76 del 4.4.2019, con in particolare l'individuazione delle risorse variabili e l'approvazione dei progetti di ente, e della pre-intesa sulla destinazione delle risorse decentrate sottoscritta il 9.4.2019.

L'importo del fondo consolidato è confermato in € 189.580,00 pari all'importo unico consolidato relativo all'anno 2017, ai sensi dell'art. 67, comma 1, del C.C.N.L. 21.5.2018.

Il fondo stabile è decurtato in modo permanente ai sensi dell'art. 1, comma 456 della L. 147/2013, «A decorrere dal 1° gennaio 2015, le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio sono decurtate di un importo pari alle riduzioni operate per effetto del precedente periodo». L'importo della riduzione è pari a complessivi € 5.857,00, di cui € 2.924,00 determinati in misura proporzionale rispetto ai cessati calcolati sia sulle risorse stabili che variabili, € 1.533,00 pari al contenimento del fondo entro l'importo del 2010 ed € 1.400,00 secondo le indicazioni del M.E.F. circolare n. 12/2016 ad avvenuta verifica finale dell'effettivo andamento delle assunzioni programmate nel 2017.

In particolare, in applicazione del C.C.N.L. 21/5/2018, il Fondo Stabile è stato incrementato nel 2019 di € 504,00 per effetto del ricalcolo annualizzato degli incrementi del 2018, pertanto l'incremento complessivo del fondo ai sensi dell'art.67, comma 2 lettera b a regime è pari ad € 4.169,00, di cui € 1.236,00 relative all'anno 2017 e € 2.933,00 relativa all'anno 2018 aventi decorrenze infrannuali, oltre all'incremento di € 5.740,80 ai sensi dell'art.67, comma 2 lettera a), ricalcolato computando anche i part-time come tempo pieno come da indicazioni fornite dall'ARAN (con Parere al Comune di Zanica Prot. n. 1650 del 27/2/2019).

Va precisato che tali incrementi del Fondo “non sono assoggettati ai limiti di crescita dei Fondi previsti dalle norme vigenti” come annunciato dalla dichiarazione congiunta n. 5 del medesimo CCNL 21.5.2018.

L'applicazione dell'articolo 33, comma 2, del d.l. n. 34 del 30/4/2019 che prevede che “Il limite al trattamento accessorio del personale di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 27 maggio 2017, n. 75 è adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, del fondo per la contrattazione integrativa nonché delle risorse per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018” risulta incerta. Rimangono da chiarire diversi aspetti per la sua applicazione puntuale e l'ANCI in una nota di lettura del Decreto Crescita sostiene che il comma 2 non risulta immediatamente applicabile. L'Amministrazione si riserva all'occorrenza di rideterminare il Fondo 2019.

Il fondo trattamento accessorio 2019 di cui alla Determinazione n. 221/2019 e successiva modifica di cui alla Deliberazione di Giunta n. 189 del 24.9.2019, risulta costituito negli importi sottoriportati:

| Descrizione | Importo Parte stabile | Importo Parte variabile | Totale Risorse |
|---|--------------------------|----------------------------|---------------------|
| Risorse stabili | € 193.632,80 | | |
| Risorse variabili | | € 24.700,00 | |
| Totale | € 193.632,80 | € 24.700,00 | |
| Ulteriori Risorse variabili provenienti da anni precedenti: Economie da anni precedenti (2018) | | € 4.184,67 | |
| Totale risorse decentrate | € 193.632,80 | € 28.884,67 | € 222.517,47 |

Risultano altresì Residui accantonati anni precedenti per alte professionalità (2003-2017) nell'importo pari ad € 36.851,00 che non sono oggetto di destinazione con la presenta contrattazione.

Dato atto che le risorse destinate per l'anno 2016 al trattamento accessorio del personale, che costituiscono tetto per l'anno 2019, incluse indennità di posizione e risultato delle Posizioni organizzative e indennità di risultato del segretario, ammontano ad € 295.372,00

Dato atto che nell'anno 2019 le somme extra fondo destinate alle indennità di posizione e risultato delle posizioni organizzative e all'indennità di risultato del Segretario, ammontano ad € 99.290,00, come rideterminate a seguito modifica previsione indennità di risultato del Segretario, e che il relativo tetto di riferimento 2016 ammonta ad € 101.100,00;

Verificato che la costituzione complessiva del Fondo risorse decentrate anno 2019, con riferimento alle sole somme complessive soggette a limitazione (escluso pertanto rinnovi contrattuali, Incentivi tecnici, ISTAT, economie anni precedenti, IMU), risulta pari ad € 293.013,00 (compreso indennità di posizione e risultato delle posizioni organizzative e indennità di risultato del Segretario) e pertanto risulta contenuta entro il sopraindicato tetto dell'anno 2016 di € 295.372,00 (cfr Sezione III eventuali decurtazioni del fondo).

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

La parte “stabile” consolidata del fondo al 31.12.2017, di riferimento per la costituzione delle risorse decentrate per l'anno 2019, è quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, escluso le decurtazioni permanenti specificate alle Sezione III, in € 189.580,00, e costituisce “Unico importo consolidato anno 2017” di riferimento ai sensi dell'art. 31, comma 2 del C.C.N.L. 2002-2005 e art. 67, comma 1 C.C.N.L. 2016-2018.

Il fondo stabile al 31.12.2018 comprende le seguenti voci stabili di incremento rispetto al fondo consolidato 2017:

| Descrizione | Importo |
|---|------------|
| DIFFERENZA TRA GLI INCREMENTI A REGIME RICONOSCIUTI ALLE POSIZIONI ECONOMICHE DI CIASCUNA CATEGORIA E GLI STESSI INCREMENTI RICONOSCIUTI ALLE POSIZIONI INIZIALI (ART. 67 C.2 lett. B CCNL 2016-2018) | € 3.665,00 |

Il fondo stabile 2019 risulta incrementato delle ulteriori somme:

| Descrizione | Importo |
|---|------------|
| DIFFERENZA TRA GLI INCREMENTI A REGIME RICONOSCIUTI ALLE POSIZIONI ECONOMICHE DI CIASCUNA CATEGORIA E GLI STESSI INCREMENTI RICONOSCIUTI ALLE POSIZIONI INIZIALI (ART. 67 C.2 lett. B CCNL 2016-2018) A REGIME IN RAGIONE ANNUO | € 504,00 |
| INCREMENTI DA RINNOVO CONTRATTUALE € 83,20 PER DIPENDENTI AL 31/12/2015 (ART. 67, C.2, lett A) CCNL 2016-2018) | € 5.740,80 |

Non ricorrono i presupposti per l'incremento del fondo ai sensi dell'art. 67, comma 2 lettera c) (R.I.A. e assegni ad personam cessati dal servizio anno precedente).

La decurtazione permanente del fondo operata per effetto dell'art. 9, comma 2-bis, D.L. n. 78/2010 e s.m.i. (art. 1, comma 456, Legge Stabilità 2014), ammonta ad € 5.857,00 come certificato dall'Organo dei Revisori dei Conti.

L'importo stabile disponibile per l'anno 2019 risulta pari ad € **193.632,80** come risulta dalla tabella sottoriportata:

| DESCRIZIONE | IMPORTO |
|---|-------------------|
| UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017 - (ART. 31 C.2 CCNL 2002-05) (ART. 67 C.1 CCNL 2016-2018) | 189.580,00 |
| DIFFERENZA TRA GLI INCREMENTI A REGIME RICONOSCIUTI ALLE POSIZIONI ECONOMICHE DI CIASCUNA CATEGORIA E GLI STESSI INCREMENTI RICONOSCIUTI ALLE POSIZIONI INIZIALI (ART. 67 C.2 lett. B CCNL 2016-2018) | 4.169,00 |
| INCREMENTI DA RINNOVO CONTRATTUALE € 83,20 PER DIPENDENTI AL 31/12/2015 (ART. 67, C.2, lett A) CCNL 2016-2018) | 5.740,80 |
| DECURTAZIONE PERMANENTE DALL'ANNO 2015 = riduzione operata nel 2014 per effetto dell'art. 9, comma 2-bis, D.L. n. 78/2010 e s.m.i. (art. 1, comma 456, Legge Stabilità 2014) | -5.857,00 |
| TOTALE RISORSE STABILI | 193.632,80 |

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono composte da risorse presunte e risorse quantificabili ma subordinate al rispetto dei limiti di virtuosità imposti dalla normativa vigente:

| Descrizione – Riferimento C.C.N.L. 21.5.2018 | Importo |
|--|-------------------------------------|
| Art. 67, comma 3 lettera c) Risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici in favore del personale: I.M.U. Incentivi tecnici D.Lgs 50/2016 (presunti) ISTAT | € 2.300,00 € 12.400,00 € 0,00 |
| Art. 67, comma 3 lettera e) Eventuali risparmi accertati a consuntivo derivanti dalla applicazione della disciplina dello straordinario | € 0,00 |
| Art. 67, comma 3 lettera i) Eventuali risorse stanziati ai sensi dell'art. 67, comma 5, lettera b) per il conseguimento di obiettivi dell'ente, anche di mantenimento, definiti nel Piano della Performance | € 10.000,00 |
| Art. 68, comma 1 ultimo capoverso Risorse residue non integralmente utilizzate in anni precedenti: - economie fondo 2018 | € 4.184,67 |
| Totale | € 28.884,67 |

CCNL 21.5.2018 Art. 67, comma 3 lettera c) (Risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici in favore del personale)

Come deliberato dalla G.C. (n. 189/2019), l'importo per l'incentivo al recupero dell'evasione ICI nel 2019 è stato rideterminato in € 0,00 mentre per recupero evasione IMU, a seguito approvazione relativo Regolamento, in € 2.300,00 quest'ultima somma, ai sensi dell'art. 1, comma 1091, della legge n. 245/2018, in deroga al limite di spesa del fondo cui all'art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017 .

Gli importi previsti per incentivi tecnici ex D.Lgs. 50/2016 ammontano ad € 12.400,00 presunti, mentre per ISTAT non vi sono somme. Tale somma trova imputazione nei rispettivi capitoli di bilancio e di stanziamento delle Opere Pubbliche.

CCNL 21.5.2018 Art. 67, comma 3 lettera d) (Importi una tantum frazioni RIA e assegni ad personam cessati dal servizio nell'anno precedente)

Con riferimento alle cessazioni del 2018, nell'anno 2019 non vi sono presupposti per l'incremento. Le frazioni relative alle cessazioni nel corso dell'anno 2019 confluiranno nelle risorse variabili del fondo 2020.

CCNL 21.5.2018 Art. 67, comma 3 lettera e) (Eventuali risparmi accertati a consuntivo derivanti dalla applicazione della disciplina dello straordinario)

Nell'anno 2018 non vi sono state economie da lavoro straordinario.

CCNL 21.5.2018 Art. 67, comma 3 lettera h) (integrazione fino al 1,2% del monte salari 1997)

Il monte salari 1997 al netto della dirigenza ammonta ad € 1.180.786,25, per una possibilità di incremento massimo di € 14.169,44 (1,2%).

Per l'anno 2019 non sono state stanziare risorse.

CCNL 21.5.2018 Art. 67, comma 3 lettera i) (risorse stanziare alla componente variabile ai sensi dell'art. 67, comma 5, lettera b) per il conseguimento di obiettivi dell'ente, anche di mantenimento, definiti nel Piano della Performance)

Per l'anno 2019 sono stati stanziati € 10.000,00 destinati a cinque progetti specifici di Ente finalizzati ad obiettivi di produttività e qualità che coinvolgono i Servizi Sociali, Istruzione, Polizia Locale, Servizi Sviluppo Tecnologico e Servizio Contabilità e Bilancio. Con la Deliberazione di Giunta n. 76/2019 e successiva integrazione n. 189 del 24.9.2019 viene dato indirizzo affinché eventuali economie determinate in corso d'anno dal mancato raggiungimento complessivo dell'obiettivo di altri progetti vengano assegnate ad altri progetti per maggiori prestazioni effettuate rispetto all'obiettivo entro il 31 dicembre c.a.

Somme non utilizzate l'anno precedente Art. 68, comma 1 ultimo capoverso, del CCNL 21.5.2018

L'importo di € 4.184,67 si riferisce alle economie del fondo stabile 2018 determinate dalla mancata erogazione delle somme destinate alla produttività collettiva annuale, essendo la stessa erogata in base al punteggio individuale di valutazione conseguita, senza distribuzione di resti. La contrattazione decentrate 2016-2018 di riferimento prevede che la somma residuale della produttività annuale, finanziata con risorse stabili, confluisca nel fondo dell'anno successivo per l'erogazione della produttività collettiva dello stesso anno. L'importo è stato determinato a consuntivo del processo di valutazione ed liquidazione della produttività dell'anno 2018.

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Sono già state effettuate complessivamente le seguenti decurtazioni permanenti:

| Descrizione | Importo |
|--|-------------------|
| Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte fissa) | € 1.533,00 |
| Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio calcolato su parte fissa) | € 2.636,00 |
| Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte variabile) | € 0,00 |
| Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio calcolato su parte variabile) | € 288,00 |
| Totale riduzioni al 31/12/2015 | € 4.457,00 |
| Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (ulteriore riduzione proporzionale al personale in servizio calcolato su parte fissa con riferimento all'anno 2016) | € 1.400,00 |
| Totale riduzioni | € 5.857,00 |

Le decurtazioni sono state operate sul fondo stabile assicurando in tal modo una riduzione permanente delle risorse decentrate anche nell'ipotesi di assenza di risorse variabili.

A decorrere dall'1.1.2017, ai sensi dell'art. 23, comma 2, del D.Lgs 25.5.2017 n. 75, è abrogato l'art. 1, comma 236, della L. 208/2015 che prevedeva la decurtazione automatica del fondo in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio, tenendo conto del personale assumibile, e viene stabilito che l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del D.Lgs 165/2001, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016.

Come precisato al Modulo I, la costituzione complessiva del Fondo risorse decentrate anno 2019, con riferimento alle sole somme complessive soggette a limitazione (escluso pertanto rinnovi contrattuali, Incentivi tecnici, ISTAT, IMU, economie anni precedenti), risulta pari ad € 293.013,00 (compreso indennità di posizione e risultato delle posizioni organizzative e indennità di risultato del Segretario) e pertanto risulta contenuta entro il sopraindicato tetto dell'anno 2016 di € 295.372,00 come di seguito precisato:

| Descrizione | Importo |
|--|---------------------|
| Risorse stabili (escluso rinnovi C.C.N.L. 21.5.2018 e compreso decurtazioni) | € 183.723,00 |
| Risorse variabili (escl. incentivi tecnici, ISTAT, IMU e economie a.p.) | € 10.000,00 |
| Totale | € 193.723,00 |
| Posizioni Organizzative e Risultato Segretario | € 99.290,00 |
| TOTALE TRATTAMENTO ACCESSORIO soggetto a limitazioni | € 293.013,00 |

Come già precisato, l'applicazione dell'articolo 33, comma 2, del d.l. n. 34 del 30/4/2019 che prevede che *“Il limite al trattamento accessorio del personale di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 27 maggio 2017, n. 75 è adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, del fondo per la contrattazione integrativa nonché delle risorse per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018”* risulta incerta. Rimangono da chiarire diversi aspetti per la sua applicazione puntuale e l'ANCI in una nota di lettura del Decreto Crescita sostiene che il comma 2 non risulta immediatamente applicabile. L'Amministrazione si riserva all'occorrenza di rideterminare il Fondo 2019.

Non vengono pertanto effettuate ulteriori decurtazioni al fondo oltre quelle illustrate e pari ad € 5.857,00.

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Il fondo risorse decentrate al netto delle decurtazioni è in sintesi costituito come segue:

| Descrizione | Importo |
|--|---------------------|
| Risorse stabili | € 193.632,80 |
| Risorse variabili | € 10.000,00 |
| Totale | € 203.632,80 |
| Economie anno precedente (2018) | € 4.184,67 |
| Risorse variabili per incentivi per attività tecniche, IMU ed ISTAT (presunte) | € 14.700,00 |
| TOTALE RISORSE DECENTRATE DISPONIBILI | € 222.517,47 |

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Le risorse per incentivi recupero evasione IMU e incentivi tecnici, nonché eventuali ICI e ISTAT, sono allocate in appositi capitoli di bilancio. La somma di € 14.700,00, di cui 12.400,00 per incentivi tecnici ed € 2.300,00 per compensi IMU, è presunta e verrà rideterminata a consuntivo alla fine dell'anno. Trattasi di trattamento accessorio e spesa del personale che non concorre al rispetto dei rispettivi limiti. Per ICI la somma di € 0,00 e concorre al rispetto dei limiti del fondo.

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa, o comunque non regolate specificamente dalla contrattazione integrativa, sottoposte a certificazione

Non vengono regolate dalla Contrattazione Integrativa le somme previste da disposizioni contrattuali a destinazione vincolata, quantificate nell'importo complessivo di € 128.800,00, come rideterminate a seguito diversi turnover di personale dipendente in corso d'anno, relativo a:

| Descrizione | Importo |
|--------------------------|---------------------|
| Indennità di comparto | € 33.200,00 |
| Progressioni orizzontali | € 95.600,00 |
| Totale | € 128.800,00 |

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo / Destinazione risorse decentrate 2019

Vengono regolate, con la l'Accordo sulla "Destinazione delle risorse decentrate anno 2019" e successiva modifica, complessivi € 94.232,80 compreso compensi finanziati dalle risorse variabili destinati agli incentivi attività tecniche ed Istat, così suddivise:

| Descrizione C.C.N.L. 1.4.1999 (salvo diversa indicazione) | Descrizione C.C.N.L. 21.5.2018 | Note | Importo |
|--|--|--|-------------------------------------|
| Art. 17, comma 2, lett. a) produttività collettiva ed individuale | Art. 68, comma 2, lettere a) e b) - Performance organizzativa e individuale compreso Progetti (provvisorio) | Importo desumibile in via definitiva solo al 31/12 | € 31.332,80 |
| Art. 17, comma 2, lett. d) – Indennità di turno, reperibilità, orario notturno, festivo e notturno-festivo e maggiorazione oraria lavoro ordinario notturno e festivo e lavoro in giorno di riposo | Art. 68, comma 2 – lettera d) | | € 12.100,00 |
| Art. 17, comma 2, lett. d) e e) – Indennità di rischio, disagio e maneggio valori | Art. 68, comma 2 – lettera c) indennità condizioni di lavoro (art.70-bis) | | € 8.400,00 |
| Art. 17, comma 2, lett. f) – indennità per specifiche responsabilità | Art. 68, comma 2 – lettera e) (art.70-quinquies) e lettera f) indennità di funzione P.L. (art. 56-sexies) | | € 20.200,00 |
| == | Art. 68, comma 2 – lettera f) indennità servizio esterno (art. 56-quater) | | € 2.800,00 |
| Totale | | | € 74.832,80 |
| Art. 17, comma 2, lett. a) produttività collettiva ed individuale finanziata con economie anno precedente | Art. 68, comma 2, lettere a) e b) - Performance organizzativa e individuale finanziata con economie anno precedente | | € 4.184,67 |
| Art. 17, comma 2, lett. g) – compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k) non soggette a limitazioni: • Incentivi Tecnici (<i>importo presunto</i>) • ISTAT (<i>importo presunto</i>) • IMU | Art. 68, comma 2 – lettera g) non soggette a limitazioni: • Incentivi Tecnici (<i>importo presunto</i>) • ISTAT (<i>importo presunto</i>) • IMU | | € 12.400,00 € 0,00 € 2.300,00 |
| Totale complessivo risorse | | | € 93.717,47 |

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare (in attesa di disposizioni contrattuali)

| Descrizione | Importo |
|--|-------------|
| Somme anni precedenti accantonate Avanzo Vincolato (alte professionalità 2003-2017) | € 36.851,00 |

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

| Descrizione | Importo |
|---------------------------------------|---------------------|
| Somme non regolate dal contratto CCDI | € 128.800,00 |
| Somme regolate dal contratto CCDI | € 93.717,47 |
| Totale | € 222.517,47 |

Risultano, altresì, accantonate in Avanzo Vincolato e ancora da regolare € 36.851,00 (alte professionalità).

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Le risorse per incentivi recupero evasione IMU e incentivi tecnici sono allocate in appositi capitoli di bilancio. La somma di € 14.700,00, di cui 12.400,00 per incentivi tecnici ed € 2.300,00 per compensi IMU, è presunta e verrà rideterminata a consuntivo alla fine dell'anno. Trattasi di trattamento accessorio e spesa del personale che non concorre al rispetto dei rispettivi limiti.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Le risorse stabili, compreso decurtazione permanente, ammontano a € 193.632,80 (€ 199.489,80-5.857,00), le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto e progressioni orizzontali) ammontano a € 128.800,00. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

In particolare all'interno della parte stabile trovano, altresì, copertura l'indennità di turno e le maggiorazioni orarie per lavoro ordinario notturno, festivo e notturno-festivo spettanti per diretta applicazione del contratto collettivo nazionale di lavoro, e che ammontano complessivamente ad € 12.100,00.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività, basata sulla performance individuale e organizzativa, è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente e del sistema di valutazione adottato dall'Ente in coerenza con il D.lgs. 150/2009 e il C.C.N.L. 21.5.2018, nonché con la supervisione dell'Organismo di Valutazione.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

L'art. 17 del C.C.I. 2019-2021 prevede criteri selettivi per le progressioni orizzontali basati prevalentemente sulle valutazioni. Non sono previste nuove progressioni economiche orizzontali nel 2019.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente e anno 2016

Tabella 1 - Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo Anno 2019 e confronto con il corrispondente Fondo di riferimento anno 2016.

| Descrizione | Anno 2019 | Descrizione | Anno 2018 | Anno 2016 |
|---|-------------------|---|-------------------|-------------------|
| Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità | | Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità | | |
| Risorse fisse | | Risorse fisse | | |
| UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017 - (art. 31 c.2 CCNL 2002-2005) (art. 67 c.1 CCNL 21/5/2018) | 189.580,00 | Unico importo consolidato anno 2003 (art. 31 c. 2 Ccnl 2002-2005) | 133.235,00 | 133.235,00 |
| Incrementi contrattuali | | Incrementi contrattuali | | |
| CCNL 21/5/2018 art. 67 c.2 lettera A) | 5.740,80 | CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1, 2 e 7 | 16.215,00 | 16.215,00 |
| | | CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1 | 6.744,00 | 6.744,00 |
| | | CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2 | 9.024,00 | 9.024,00 |
| Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità | | Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità | | |
| | | CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2 | 15.804,00 | 14.453,00 |
| | | CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (incrim.stabile dotaz. organ.) | 6.750,00 | 6.750,00 |
| | | CCNL 22/01/2004 dich.cong. N.14 - CCNL 09/05/2006 dich.cong.n. 4 | 1.808,00 | 1.808,00 |
| CCNL 21/5/2018 increm. PEO (art. 67, c2, lett.b, ccnl 2016-2018) | 4.169,00 | CCNL 21/5/2018 increm. PEO (art. 67, c2, lett.b, ccnl 2016-2018) | | 407,00 |
| | | CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2 | | |
| | | CCNL 1/4/1999 art. 14, c. 4 riduzione straordinari | | |
| | 199.489,80 | Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità | 189.580,00 | 188.636,00 |
| Risorse variabili | | Risorse variabili | | |
| Poste variabili sottoposte all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010 | | Poste variabili sottoposte all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010 | | |
| | | Art. 15, c.1, lett. d) sponsoriz./ conven. / contribuz. utenza | | |
| CCNL 21/5/2018 art. 67, c.3, lett. c), specifiche disposizioni di legge (ICI) | 0,00 | Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge (ICI) | | 5.000,00 |
| | | Art. 15, comma 2 | | 6.900,00 |
| CCNL 21/5/2018 art. 67, c.3, lett. i), Obiettivi di Ente definiti nel Piano della Performance | 10.000,00 | Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni | | |
| Poste variabili non sottoposte all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010 | | Poste variabili non sottoposte all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010 | | |
| CCNL 21/5/2018 art. 67, c.3, lett. c), specifiche disposizioni di legge, Incentivi tecnici (presunto) | 12.400,00 | Art. 15, comma 1, lett. k) (progettazione / avvocatura) | | 0,00 |
| CCNL 21/5/2018 art. 67, c.3, lett. c), specifiche disposizioni di legge, ISTAT, IMU (presunto) | 2.300,00 | Art. 15, comma 1, lett. k) /art. 14, comma 5 ISTAT | | 0,00 |
| | | Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario | | |
| Somme non utilizzate l'anno precedente (provvisorio) | 4.187,67 | Somme non utilizzate l'anno precedente | | 2.984,65 |
| Altro (Accantonamento In Avanzo Vincolato Alte Professionalità) | 36.851,00 | Altro (Accantonamento In Avanzo Vincolato Alte Professionalità) | | 31.937,00 |
| Totale Risorse Variabili | 65.738,67 | Totale Risorse Variabili | | 46.821,65 |
| Decurtazioni del Fondo | | Decurtazioni del Fondo | | |
| DECURTAZIONE PERMANENTE EX ART. 1 C. 456 L. 147/2013 | -4.457,00 | DECURTAZIONE PERMANENTE EX ART. 1 C. 456 L. 147/2013 | | -4.457,00 |
| DEC FONDO RISPETTO LIMITE 2016 (ART. 23 C. 2 DLGS 75/2017) | -1.400,00 | DEC FONDO RISPETTO LIMITE 2016 (ART. 23 C. 2 DLGS 75/2017) | | -1.400,00 |
| Totale decurtazioni del Fondo | -5.857,00 | Totale decurtazioni del Fondo | | -5.857,00 |
| Risorse del Fondo sottoposte a certificazione | | Risorse del Fondo sottoposte a certificazione | | |
| Risorse fisse | 199.489,80 | Risorse fisse | | 188.636,00 |
| Risorse variabili | 65.738,67 | Risorse variabili | | 46.821,65 |
| Decurtazioni | -5.857,00 | Decurtazioni | | -5.857,00 |
| Totale risorse del Fondo sottoposte a certificazione | 259.371,47 | Totale risorse del Fondo sottoposte a certificazione | | 229.600,65 |
| Risorse del Fondo sottoposte a certificazione e limitazioni | | Risorse del Fondo sottoposte a certificazione e limitazioni | | |
| Risorse fisse decurtate | 193.632,80 | Risorse fisse decurtate | | 182.779,00 |
| Risorse fisse non soggette a limitazioni (rinnovo contrattuale 2016-2018) | -9.909,80 | Risorse fisse non soggette a limitazioni (rinnovo contrattuale 2016-2018) | | -407,00 |
| Risorse variabili decurtate | 65.738,67 | Risorse variabili decurtate | | 46.821,65 |
| Risorse variabili non soggette a limitazioni (incentivi tecnici e istat) | -14.700,00 | Risorse variabili non soggette a limitazioni (incentivi tecnici e istat) | | 0,00 |
| Somme non utilizzate l'anno precedente | -41.038,67 | Somme non utilizzate l'anno precedente | | -34.921,65 |
| Totale risorse del Fondo sottoposte a certificazione e limitazioni | | Totale risorse del Fondo sottoposte a certificazione e limitazioni | | |
| Totale | 193.723,00 | Totale | | 194.272,00 |
| RISORSE A CARICO DEL BILANCIO PER LE POSIZIONI ORGANIZZATIVE E RISULTATO SEGRETARIO | 107.350,00 | RISORSE A CARICO DEL BILANCIO PER LE POSIZIONI ORGANIZZATIVE E RISULTATO SEGRETARIO | | 107.515,00 |
| RIMBORSI POSIZIONI ORGANIZZATIVE IN SERVIZIO CONVENZIONATO | -8.060,00 | RIMBORSI POSIZIONI ORGANIZZATIVE IN SERVIZIO CONVENZIONATO | | -6.415,00 |
| TOTALE RISORSE TRATTAMENTO ACCESSORIO EXTRA FONDO SOGGETTO A LIMITE | 99.290,00 | TOTALE RISORSE TRATTAMENTO ACCESSORIO EXTRA FONDO SOGGETTO A LIMITE | | 101.100,00 |
| TOTALE TRATTAMENTO ACCESSORIO SOGGETTO AL LIMITE 2016 | 293.013,00 | TOTALE TRATTAMENTO ACCESSORIO LIMITE 2016 | | 295.372,00 |

Il fondo 2019 è sottoposto a limitazioni e deve risultare complessivamente inferiore al fondo 2016 come previsto dall'art.23, comma 2, del d.lgs. 25 maggio 2017, n. 75 che prevede "*Nelle more di quanto previsto dal comma 1, al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato*". Il limite è verificato tenendo conto delle posizioni organizzative e dell'indennità di risultato del segretario generale. Gli incrementi contrattuali sono esclusi dal fondo ai fini della verifica del limite di spesa.

Nel dettaglio della soprariportata tabella si riportano le retribuzioni accessorie extra fondo che sono considerate per verificare che l'importo complessivo del 2019 sia contenuto entro l'importo del 2016.

| Risorse accessorie extra fondo soggette al limite | 2019 | 2016 |
|--|-------------|-------------|
| INDENNITA' POSIZIONE E RISULTATO P.O. E SEGRETARIO EXTRA FONDO | 99.290,00 | 101.100,00 |

L'importo del fondo straordinario risulta invariato dal 2016 ed è pertanto neutro ai fini della verifica e non viene inclusa nei dati sopra riportati, ammonta ad € 12.523,00.

Come già motivato, nell'ipotesi di diretta applicazione del D.L. n. 34 del 30.4.2019 si procederà alla verifica del limite in relazione alla media pro-capite del trattamento accessorio ed all'eventuale riduzione del fondo ove necessario. Attualmente il fondo non risulta da ridurre tenuto conto per personale previsto in servizio e dell'eventuale riduzione del tetto del 2016.

Tabella 2 - Schema generale riassuntivo di utilizzo del Fondo Anno 2019 e confronto con il corrispondente

Fondo di riferimento Anno 2016.

| Descrizione C.C.N.L. 21.5.2018 | 2019 | Descrizione C.C.N.L. 1.4.1999 | 2016 |
|---|-------------------|--|-------------------|
| Art. 68, comma 2, lettere a) e b) - Performance organizzativa e individuale | 21.332,80 | Art. 17, comma 2, lett. a) – produttività collettiva ed individuale (Provvisorio - Importo desumibile in via definitiva solo al 31/12) | 19.397,00 |
| Art. 68, comma 2 – lettera j) – progressioni economiche orizzontali | 95.600,00 | Art. 17, comma 2, lett. b) – progressioni economiche orizzontali | 93.286,00 |
| Art. 68, comma 2 – lettera d) – Indennità di turno, reperibilità, orario notturno, festivo e notturno-festivo e maggiorazione oraria lavoro ordinario notturno e festivo e lavoro in giorno di riposo | 12.100,00 | Art. 17, comma 2, lett. d) – Indennità di turno, reperibilità, orario notturno, festivo e notturno-festivo e maggiorazione oraria lavoro ordinario notturno e festivo e lavoro in giorno di riposo | 10.532,00 |
| Art. 68, comma 2 – lettera c) indennità condizioni di lavoro (art.70-bis) | 8.400,00 | Art. 17, comma 2, lett. d) e e) – Indennità di rischio, disagio e maneggio valori | 6.897,00 |
| Art. 68, comma 2 – lettera e) e f) (art. 70-quinquies e 56-sexies) – indennità per specifiche responsabilità e indennità di funzione | 20.200,00 | Art. 17, comma 2, lett. f) – indennità per specifiche responsabilità | 16.156,00 |
| Art. 68, comma 2 – lettera f) (art. 56-quinquies) - indennità servizio esterno | 2.800,00 | | |
| Art. 68, comma 2, lettere a) e b) - Performance organizzativa e individuale | 10.000,00 | Art. 15, comma 2 | 6.825,00 |
| Art. 68, comma 2 – lettera g) – compensi correlati alle risorse indicate nell’art. 67, comma 3, lett. c) soggette a riduzioni: ICI | 0,00 | Art. 17, comma 2, lett. g) – compensi correlati alle risorse indicate nell’art. 15, comma 1, lett. k) soggette a riduzioni: ICI | 5.000,00 |
| Art. 68, comma 1– indennità di comparto | 33.200,00 | Art. 33 CCNL 22.1.2004 – indennità di comparto | 33.052,00 |
| Totale | 203.632,80 | Totale | 191.145,00 |
| Art. 68, comma 2 – lettera g) – compensi correlati alle risorse indicate nell’art. 67, comma 3, lett. c) <u>non</u> soggette a riduzioni: | | Art. 17, comma 2, lett. g) – compensi correlati alle risorse indicate nell’art. 15, comma 1, lett. k) <u>non</u> soggette a riduzioni: | |
| · Progettazione | 12.400,00 | · Progettazione | 0 |
| · IMU | 2.300,00 | · ISTAT | 0 |
| Totale complessivo risorse | 218.332,80 | Totale complessivo risorse | 191.145,00 |
| Importi portati in avanzo l’anno successivo provvisorio (ad incremento parte variabile) | 4.184,67 | Importi portati in avanzo l’anno successivo provvisorio (ad incremento parte variabile) | 3.986,65 |
| Importi non utilizzati nell’anno ed economizzate (parte variabile del fondo) | 0,00 | Importi non utilizzati nell’anno ed economizzate (parte variabile del fondo) | 75,00 |
| Totale Risorse | 222.517,47 | Totale Risorse | 195.206,65 |
| | | | |
| Alta professionalità (Avanzo Vincolato) | 36.851,00 | Alta professionalità (Avanzo Vincolato) | 34.394,00 |

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Le somme relative al fondo delle risorse decentrate stabili sono stanziare nel bilancio di previsione, in coerenza con le disposizioni dettate dal D.Lgs. 118/2011 ed in particolare del principio contabile applicato concernente la contabilità finanziaria (Allegato n. 4/2) che definisce al punto 5.2 la corretta gestione della spesa di personale relativa al trattamento accessorio e premiante prevedendone l'imputazione nell'esercizio di liquidazione. Le somme sono quindi imputate in due capitoli di spesa precisamente il cap. 1733 per le somme che verranno liquidate nell'anno e cap. 1733 articolo 50, per le somme da liquidare nell'anno successivo che corrispondono al Fondo Pluriennale Vincolato.

La verifica tra sistema contabile e dati del fondo stabile del trattamento accessorio è costante e facilmente individuabile nei due capitoli citati.

Le risorse decentrate variabili di cui all'art. 67, comma 3, lettera i) (Progetti obiettivo specifici di Ente) vengono imputate al capitolo 1733 articolo 50. L'imputazione a bilancio per gli incentivi tecnici e per i compensi IMU è in capitoli specifici tale da assicurare il puntuale presidio delle somme con vincolo di destinazione e consente in particolare anche di tener distinte le somme non soggette alle limitazioni in materia di spesa del personale, né alla decurtazione prevista dall'art. 9, comma 2bis del D.L. 78/2010.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo 2016 risulta rispettato

Per la costituzione del fondo 2019 sono state rispettate le disposizioni normative ed in particolare il citato art.23, comma 2, del d.lgs. 25 maggio 2017, n. 75, infatti, l'ammontare complessivo delle risorse destinate per l'anno 2019 al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, non supera il corrispondente importo determinato per l'anno 2016.

Il Fondo 2019 è costituito preliminarmente consolidando la decurtazione permanente operata nel 2015 pari ad € 4.457,00 e la decurtazione di parte stabile operata nel 2016 pari ad € 1.400,00. La decurtazione permanente del fondo è stata certificata dai Revisori dei Conti in data 25.6.2018.

La metodologia operata per la decurtazione permanente del 2015 risulta corretta ed in particolare:

- come chiarito dalla R.G.S. con la circolare n. 20 dell'8/5/2015, la decurtazione è stata operata includendo tutte le risorse previste dalla normativa di riferimento, come peraltro risulta già per i fondi annuali dell'ente, in tal modo le grandezze di riferimento sono confrontabili e va operata in maniera non inferiore a quanto disposto dalle circolari n. 12/2011, n. 25/2012 e n. 15/2014;
- è stata applicata in via preventiva la decurtazione sulla parte stabile del fondo delle somme eccedenti il limite del fondo complessivo 2010 pari ad € 1.533,00;
- il fondo 2015, ridotto entro il fondo 2010, è stato ulteriormente ridotto rispetto al fondo complessivo 2010 in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio (-1,43%) per un importo pari ad € 2.924,00, operata anch'essa sul fondo stabile per assicurare la decurtazione permanente anche in assenza di risorse variabili;
- dalla costituzione del fondo 2015, decurtato come sopra illustrato, risulta che la media pro-capite di trattamento accessorio stabile nel 2015 è pari a € 2.634, invariata rispetto al 2010, a conferma del corretto metodo applicato che assicura l'invarianza del trattamento accessorio medio per dipendente. La media pro-capite del trattamento complessivo (stabile + variabile) risulta ridotta del 3,8%.

La metodologia operata per la decurtazione delle risorse stabili del fondo 2016 risulta corretta ed in particolare, con Determinazione n. 318 del 29/5/2017 le risorse sono state rideterminate in € 181.915,00, a seguito riduzione di € 1.400,00 del fondo 2016 "in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio, tenuto conto del personale assumibile ai sensi della normativa vigente", secondo le indicazioni del M.E.F. con Circolare n. 12 del 23/3/2016 ed effettuata la "verifica finale dell'effettivo andamento" delle assunzioni per la sostituzione delle cessazioni intervenute nel corso del 2016 dalla quale è risultata non conclusa una delle due procedure previste.

La costituzione del Fondo risorse decentrate 2019, ai fini del “*contenimento dell’ammontare complessivo delle risorse destinate al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale*”, tiene conto della spesa iscritta a bilancio per il trattamento accessorio di tutto il personale, compreso quindi l’indennità di posizione e risultato delle posizioni organizzative, la maggiorazione dell’indennità di posizione e l’indennità di risultato del segretario, come previsto dalla Corte dei Conti Sezioni Unite con sentenza del 21/10/2014 n. 26/SEZAUT/2014 e come deliberato con Deliberazione di Giunta Comunale n. 170 del 23/12/2014 e confermato con Deliberazione di Giunta Comunale n. 145 del 12/8/2016 ed infine precisato dall’art. 23, comma 2, del D.Lgs 25/5/2017, n. 75. Il fondo straordinario risulta invariato dal 2016 e pertanto non influisce il limite di spesa e non viene riportata.

Dall’anno 2017 non si procede alla proporzionale riduzione rispetto al personale cessato, poiché la normativa di riferimento è stata abrogata.

Il trattamento accessorio complessivo del personale anno 2019 (€ 293.013,00) risulta inferiore al corrispondente importo anno 2016 (€ 295.372,00) pertanto non è stato necessario operare alcuna decurtazione di contenimento.

Come più volte riportato e motivato, nell’ipotesi di diretta applicazione del D.L. n. 34 del 30.4.2019 si procederà alla verifica del limite in relazione alla media pro-capite del trattamento accessorio ed all’eventuale riduzione del fondo ove necessario. Attualmente il fondo non risulta da ridurre tenuto conto per personale previsto in servizio e dell’eventuale riduzione del tetto del 2016.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell’Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il fondo complessivo, di cui al precedente Modulo III, trova stanziamento nel bilancio di previsione 2019-2021.

Preganziol, 4/10/2019

**IL RESPONSABILE DEL SETTORE V
SERVIZIO RISORE UMANE**
Callegari Dr.ssa Teresa

Documento firmato digitalmente ai sensi
del Capo II del D.Lgs. n. 82/2005 e s.m.i.