



## COMUNE DI PREGANZIOL

**ACCORDO PER LA DESTINAZIONE PARZIALE  
DELLE RISORSE DECENTRATE ANNO 2022  
CON APPLICAZIONE TRANSITORIA DEL C.C.I. DEL 09.04.2019**

Il giorno due del mese di novembre 2022 si è riunita la delegazione trattante per la sottoscrizione dell'accordo sulla destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2022.

La delegazione trattante è costituita nelle persone dei Signori

per la parte pubblica

Dr.ssa Paola De Noni (Presidente)

Dr. Sauro Bellini

Dr.ssa Alessia Righetto

per le Organizzazioni Sindacali territoriali:

C.I.S.L. Franco Antolini

C.G.I.L. Alberto Lopin

U.I.L. Mauro Anselmi

per la R.S.U.:

Giuseppa Barbera

Graziella Carretta

Fabio Devercelli

Silvana Usala

Rosanna Scattolin

Preso atto che:

- √ il vigente C.C.N.L. 2016-2018 Regioni Autonomie Locali è stato sottoscritto in data 21.05.2018;
- √ in data 04.08.2022 è stata sottoscritta la Pre-intesa del nuovo C.C.N.L. Funzioni Locali per cui la sottoscrizione definitiva avverrà presumibilmente nel mese di dicembre 2022;
- √ in ragione dei tempi necessari per la contrattazione decentrata al recepimento dei contenuti del nuovo C.C.N.L. si rende necessario procedere alla sottoscrizione dell'accordo per la destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2022, dato atto che la mancata contrattazione sulle risorse decentrate non consente l'erogazione di compensi finanziati con risorse del fondo e non normate direttamente dalla contrattazione nazionale;
- √ il C.C.I. 2019-2021 è stato sottoscritto in data 09.04.2019 e lo stesso all'articolo 1, comma 3, prevede che lo stesso conserva la sua efficacia fino alla stipulazione del successivo, salva espressa apposizione del termine o individuazione specifica del periodo o disdetta delle parti ovvero diversa disposizione della normativa generale e del CCNL di riferimento;
- √ in data 03.11.2021 è stato sottoscritto l'Accordo biennale per la destinazione delle risorse 2020-2021 e in data 27.07.2021 l'Accordo relativo all'anno 2021 e che tali documenti prevedevano la destinazione di risorse stabili e variabili nella misura prevista dagli istituti economici già determinati dalla contrattazione nazionale e dal C.C.I. nonché da specifiche norme;
- √ con la deliberazione n. 143 del 30.08.2022 la Giunta comunale, per la contrattazione dell'accordo sull'utilizzo delle risorse variabili del fondo decentrato 2022, ha fornito alla delegazione trattante di parte pubblica le direttive per l'individuazione di risorse di parte variabile da destinare al finanziamento degli istituti rispettivamente connessi, ed ha approvato tre progetti obiettivo strategici di ente relativi all'anno 2022, subordinando la sottoscrizione del predetto accordo al controllo con esito positivo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa eseguito e certificato dal Collegio dei Revisori dei Conti;
- √ in data 04.10.2022 le parti hanno sottoscritto la Pre-intesa dell'accordo per la destinazione delle risorse decentrate relativamente all'anno 2022;
- √ con deliberazione n. 184 del 25.10.2022 la Giunta Comunale ha autorizzato il Presidente della Delegazione Trattante di Parte Pubblica alla sottoscrizione dell'Accordo per la destinazione delle risorse decentrate anno 2022 secondo il testo della Pre-intesa sottoscritta in data 04.10.2022;

Accertato che la Parte Stabile del fondo ammonta ad € 197.627,02= e la parte variabile ammonta a € 59.340,65= (comprensiva in particolare delle quote presunte e provvisorie derivanti da specifiche disposizioni di legge, per incentivi tecnici, incentivi recupero evasione IMU e compensi ISTAT per un totale complessivo di € 256.967,67=);

Preso atto, altresì, che il fondo per le risorse decentrate per l'anno 2022 come riportate nell'allegato alla presente, potrà essere modificato a seguito di eventuali sopraggiunte modifiche legislative o diverse interpretazioni giurisprudenziali in materia di vincoli sul trattamento accessorio del personale; questo potrà portare ad una diminuzione o ad un aumento del fondo netto da ripartire a valere sulle risorse complessive del fondo;

Precisato che la mancata negoziazione dei criteri di ripartizione delle risorse decentrate tra le diverse modalità di utilizzo non consente l'erogazione di compensi a carico del fondo che non sono disciplinati direttamente dalla contrattazione nazionale o integrativa;

Considerata l'esigenza di assicurare il regolare svolgimento dei servizi e l'erogazione dei relativi compensi accessori correlati che trovano finanziamento nel fondo trattamento accessorio dell'anno di riferimento;

Preso atto che in data 24.10.2022 è stato acquisito il parere del Collegio dei Revisori dei Conti in merito alla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa relativa al fondo risorse decentrate 2022 con i vincoli di bilancio, ai sensi dell'art. 8 comma 6 del C.C.N.L. 21.05.2018.

A seguito di avvenuto confronto, le parti convengono di sottoscrivere il presente Accordo stabilendo per l'anno 2022:

- 1) la destinazione delle risorse variabili di cui all'art. 67 comma 3 lett. i) del C.C.N.L. 21.05.2018 per l'importo di € 7.000,00= a progetti per il conseguimento di obiettivi specifici di ente che integrano il Piano della Performance dettagliato degli obiettivi 2022-2024, salvo ulteriori o diversi budget di spesa determinati da risorse a disposizione dell'Amministrazione o integrazioni ex lege;
- 2) la destinazione di € 7.500,00= (importo presunto aggiornato) ai sensi dell'art. 67 comma 3 lettera c) al progetto finalizzato al raggiungimento degli obiettivi sull'attività di accertamento, per il quale è stato approvato apposito regolamento (art. 1 comma 1091 legge 145/2018);
- 3) la conferma di tutte le indennità (disagio, rischio, maneggio, responsabilità, ecc.) previste dal C.C.I. 2019-2021 sottoscritto il 09.04.2019, a decorrere dal 01.01.2022;
- 4) la distribuzione parziale del fondo risorse decentrate anno 2022 come risulta in allegato B), relativamente ai compensi disciplinati direttamente dal C.C.N.L. del 21.05.2018 (posizioni economiche orizzontali, indennità di comparto, indennità di turno, maggiorazione oraria per lavoro ordinario notturno e festivo e in giorno di riposo settimanale), nonché l'indennità di rischio e di disagio nelle misure e modalità stabilite dal C.C.I. vigente;
- 5) in particolare per quanto riguarda le progressioni economiche orizzontali, le parti concordano di destinare l'importo di € 7.000,00= all'istituto con possibilità di integrazione fino al 50% se l'importo fosse insufficiente per un'ulteriore progressione utilizzando i resti, distribuendo il budget a disposizione attraverso l'applicazione del criterio matematico proporzionale basato sul numero di dipendenti aventi diritto a partecipare alla selezione appartenenti a ciascun gruppo di lavoratori previsto dal CCI, fermo restando l'attribuzione della progressione economica ad almeno n. 1 unità di personale per ogni gruppo di lavoratori. I criteri di attribuzione delle p.e.o. restano invariati rispetto al biennio precedente.

Le parti, dopo attento esame della normativa vigente e delle risorse del fondo, convengono di sottoscrivere il presente Accordo annuale per la destinazione delle risorse decentrate relative all'anno 2022 di cui all'allegato sub A).

Letto, confermato e sottoscritto.

per la parte pubblica

f.to Dr.ssa Paola De Noni (Presidente)

f.to Dr. Sauro Bellini

f.to Dr.ssa Alessia Righetto

per le Organizzazioni Sindacali territoriali:

f.to C.I.S.L. Franco Antolini

f.to C.G.I.L. Alberto Lopin

per la R.S.U.:

f.to Giuseppa Barbera

f.to Graziella Carretta

f.to Fabio Devercelli

f.to Silvana Usala

f.to Rosanna Scattolin



# Città di Preganziol

## DESTINAZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2022

	<b>destinazione Fondo 2022</b>
Progressioni orizzontali	€ 84.000,00
Nuove progressioni orizzontali	€ 7.000,00
Indennità di comparto	€ 33.000,00
Indennità di turno	€ 11.500,00
Maggiorazione oraria lavoro ordinario notturno e festivo	€ 200,00
Maggiorazione oraria lavoro in giorno di riposo settimanale	€ 1.100,00
Indennità di condizioni di lavoro (rischio-disagio-maneggio valori)	€ 6.900,00
Indennità servizio esterno Polizia Locale	€ 3.800,00
Indennità per specifiche responsabilità art. 70-quinquies, comma 1, CCNL 21/5/2018 (ex art. 17, lett. f, CCNL 1/4/1999)	€ 2.600,00
Indennità per specifiche responsabilità art. 70-quinquies, comma 2, CCNL 21/5/2018 (ex art. 17, lett. i, CCNL 1/4/1999)	€ 18.000,00
Incentivazione produttività	€ 29.527,02
<b>FONDO STABILE 2022</b>	<b>€ 197.627,02</b>
Incentivazione produttività economie 2021 ( <i>importo presunto</i> )	€ 2.000,00
Economie straordinario 2021 (economia cap 1736, impegno 1733)	€ 0,00
Frazioni Ria 2021	€ 186,88
Progetti di ente con obiettivi di produttività e di qualità	€ 7.000,00
Recupero evasione IMU ( <i>importo presunto</i> ) <i>in deroga all'art. 23, c. 2 DL 75/2017 tetto 2016 (L. 145 30/12/2018 art. 1 c. 1091)</i>	€ 7.500,00
Incentivi tecnici art. 113 d.lgs. 50/2016 ( <i>importo presunto</i> )	€ 33.195,00
Incentivi tecnici art. 113 d.lgs. 50/2016 ( <i>da liquidare aa.pp.</i> )	€ 458,77
Compensi Istat ( <i>importo presunto</i> )	€ 9.000,00
Indennità ordine pubbl P.L. emergenza COVID-19 ( <i>importo presunto</i> )	€ 0,00
<b>FONDO VARIABILE 2022</b>	<b>€ 59.340,65</b>
<b>TOTALE RISORSE DECENTRATE ANNO 2022</b>	<b>€ 256.967,67</b>

