



Deliberazione della Giunta Comunale

Numero del reg.	133	seduta del	20-07-2023
--------------------	------------	---------------	-------------------

OGGETTO

Modifica sottosezione 3.1 "Struttura Organizzativa" del P.I.A.O. 2023-2025

L'anno duemilaventitre il giorno venti del mese di luglio alle ore 18:00, la Giunta Comunale si è riunita nella Sala delle Adunanze del Comune di Preganziol, in modalità parzialmente telematica nel rispetto di quanto previsto dal Regolamento di Giunta Comunale approvato con Deliberazione n. 105 del 28 luglio 2020:

Galeano Paolo	SINDACO	Presente
Mestriner Stefano	VICESINDACO	Presente
Bovo Riccardo	ASSESSORE	Presente
Stocco Elena	ASSESSORE	Presente
Di Lisi Fabio	ASSESSORE	Presente
Errico Susanna	ASSESSORE	Presente

e con l'assistenza del SEGRETARIO GENERALE Longo Silvano

Galeano Paolo, in qualità di SINDACO, constatato che gli intervenuti sono in numero legale, dichiara aperta la riunione e invita i convocati a deliberare sull'oggetto sopraindicato.

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che:

- il D.L. n. 80 del 09.06.2021, convertito dalla Legge 06.08.2021, n. 113, all'art. 6, prevede per le pubbliche amministrazioni l'introduzione di un nuovo strumento di programmazione definito Piano integrato di attività e organizzazione (denominato PIAO);
- il Decreto del Dipartimento della Funzione Pubblica 30 giugno 2022, n. 132, pubblicato nella GU n. 209 del 07.09.2022, approva il Regolamento recante definizione del contenuto del Piano integrato di attività e organizzazione;

Richiamate:

- la deliberazione di Consiglio Comunale n. 25 del 11.06.2019 ad oggetto: "Presentazione delle linee programmatiche di governo da parte del Sindaco: discussione ed approvazione";
- la deliberazione di Consiglio Comunale n. 86 del 29.12.2022 ad oggetto: "Approvazione aggiornamento Documento Unico di Programmazione 2020-2024. Riferimento 2023";
- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 93 del 29.12.2022 con la quale è stato approvato il Bilancio di previsione finanziario per il triennio 2023-2025;
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 244 del 29.12.2022 di approvazione del Piano Esecutivo di Gestione 2023-2025;
- la deliberazione di Consiglio Comunale n. 24 del 27.04.2023 relativa all'approvazione del Rendiconto della Gestione anno 2022;
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 14 del 31.01.2023 con la quale è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2023-2025 - ai sensi dell'art. 6 del D.L. n. 80/2021, convertito con modificazioni in legge n. 113/2021;
- le deliberazioni di Giunta comunale di successive variazioni della sottosezione 2.2. "Performance" del Piano Integrato di Attività e Organizzazione, rispettivamente n. 71 del 27.04.2023, n. 86 del 16.05.2023 e n. 101 del 13.06.2023;
- la deliberazione di Giunta comunale n. 120 del 29.06.2023 di modifica della sottosezione 3.3 "Piano triennale dei fabbisogni di personale (PTFP)" del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2023-2025;

Visti:

- l'art. 91, comma 1, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, prevede che *"Gli enti locali adeguano i propri ordinamenti ai principi di funzionalità e di ottimizzazione delle risorse per il migliore funzionamento dei servizi compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio. Gli organi di vertice delle amministrazioni locali sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla legge 12.03.1999, n. 68."*;
- l'art. 6 del D.Lgs. 165/2001, come modificato per ultimo dal D.Lgs 75/2017, in particolare prevede l'obbligo per le amministrazioni pubbliche di adottare il Piano triennale dei fabbisogni di personale (ora sezione "Capitale Umano e Organizzazione" del Piano Integrato di Attività e Organizzazione), in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance, nonché con le linee di indirizzo emanate ai sensi dell'articolo 6-ter del D.Lgs 165/2001 medesimo;
- l'art. 6, comma 3, del medesimo D.Lgs 165/2001, come modificato dall'art. 4 del D.Lgs. 25.05.2017, n. 75, prevede che in sede di definizione del piano triennale, ciascuna amministrazione *"indica la consistenza della dotazione organica e la sua eventuale rimodulazione in base ai fabbisogni programmati e secondo le linee di indirizzo di cui all'articolo 6-ter, nell'ambito del potenziale limite finanziario massimo della medesima e di quanto previsto dall'articolo 2, comma 10-bis, del decreto-legge 6 luglio 2012, n. 95, convertito, con modificazioni, dalla legge 7 agosto 2012, n. 135, garantendo la neutralità finanziaria della rimodulazione. Resta fermo che la copertura dei posti vacanti avviene nei limiti delle assunzioni consentite a legislazione vigente"*;

Dato atto che la Dotazione Organica dell'Ente è stata rideterminata in 69 unità a decorrere dal 01.04.2022 a seguito di deliberazione n. 246 del 14.12.2021 di approvazione del P.T.F.P. 2022-2024, riconfermata nei provvedimenti sopra citati di approvazione e modifica del P.T.F.P. 2023-2025 e determinata al 01.07.2023 come da allegato 9) a seguito della deliberazione di Giunta comunale n. 120 del 29.06.2023;

Visto l'organigramma del Comune di Preganziol nel quale sono rappresentati i Settori e la loro articolazione interna, al vertice dei quali è prevista l'individuazione di posizioni organizzative, nonché l'Unità di Programmazione e Controllo giuridico amministrativo posta alle dirette dipendenze del Segretario generale e il Corpo Intercomunale di Polizia Locale di Mogliano Veneto, Preganziol e Casier così come approvato da ultimo con deliberazione di G.C. n. 182 del 01.10.2021 e riconfermato nei successivi provvedimenti di approvazione dei Piani Triennali del Fabbisogno di Personale 2022-2024 e 2023-2025;

Dato atto che a seguito dell'entrata in vigore del D.Lgs. 31.03.2023, n. 36 "Codice dei contratti pubblici in attuazione dell'articolo 1 della legge 21 giugno 2022, n. 78, recante delega al Governo in materia di contratti pubblici" e la necessità di ottenere la qualificazione prevista dall'art. 63 per procedere direttamente ed autonomamente all'acquisizione di forniture e servizi di importo fino a euro 750.000 e all'affidamento di lavori di importo fino a euro 1.000.000, risulta necessario procedere all'inserimento in forma stabile all'interno dell'articolazione organizzativa dell'Ente di un ulteriore servizio di competenza del Settore IV "Politiche Ambientali e Lavori Pubblici" denominato "Struttura Organizzativa Stabile" (S.O.S.);

Preso atto che alla S.O.S. dovrà essere assegnato personale dipendente dedicato in possesso dei requisiti formativi previsti dall'art. 63 del D.Lgs. 36/2023 e che alla stessa competono funzioni attinenti agli ambiti (progettazione tecnico-amministrativa e affidamento procedure/esecuzione dei contratti) e settori (lavori/servizi e forniture) di qualificazione;

Richiamata la deliberazione di Giunta comunale n. 124 del 13.07.2023 con la quale si è proceduto all'approvazione del Regolamento delle Elevate Qualificazioni, quale appendice al Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e Servizi, a seguito di quanto introdotto dall'art. 16 e seguenti del CCNL Funzioni Locali del 16.11.2023;

Ritenuto necessario procedere alla modifica della sottosezione 3.1 "Struttura Organizzativa" con l'inserimento della Struttura Operativa Stabile presso il Settore IV "Politiche Ambientali e Lavori Pubblici" e aggiornare il documento, tenuto conto delle modifiche normative e regolamentari sopravvenute;

Dato atto che è stata inviata informativa sui contenuti del presente provvedimento ai soggetti sindacali come previsto dall'art. 4 comma 5 del CCNL 16.11.2022;

Dato che, ai sensi dell'art. 147 bis, comma 1, del D.lgs. 267/2000 e art. 3 del vigente Regolamento dei controlli interni, sul presente provvedimento sono stati rilasciati il parere di regolarità tecnica attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa ed il parere di regolarità contabile;

Richiamato l'art. 78 del Testo Unico degli Enti Locali di cui al D.Lgs. 267/2000 con riferimento alla previsione sul dovere degli amministratori di *"...astenersi dal prendere parte alla discussione ed alla votazione di delibere riguardanti interessi propri o di loro parenti o affini sino al quarto grado. L'obbligo di astensione non si applica ai provvedimenti normativi o di carattere generale, quali i piani urbanistici, se non nei casi in cui sussista una correlazione immediata e diretta fra il contenuto della deliberazione e specifici interessi dell'amministratore o di parenti o affini fino al quarto grado"*;

Dato atto che nessun amministratore si trova nella situazione di incompatibilità sopra indicata;

Con l'assistenza giuridico-amministrativa del Segretario nei confronti degli organi dell'ente in ordine alla conformità dell'azione amministrativa alle leggi, allo statuto ed ai regolamenti, in applicazione di quanto previsto dall'art. 97, comma 2, del D.Lgs. 18/8/2000, n. 267;

Dato atto altresì che sul sito Internet del Comune di Preganziol verrà effettuata la pubblicazione dei dati relativi al presente provvedimento, come previsto dall'art. 26 del D.Lgs. 14 marzo 2013, n. 33;

Visto l'art. 125 del D.Lgs. n. 267/2000 che prevede la trasmissione ai Capigruppo consiliari, contestualmente all'affissione all'Albo on-line, dell'elenco delle deliberazioni adottate dalla Giunta Comunale;

Ad unanimità di voti palesi e favorevoli;

DELIBERA

- 1) di prendere atto di quanto riportato in premessa e qui richiamarlo a far parte integrante del presente provvedimento;
- 2) di approvare, per le motivazioni e nei termini in premessa indicati, le modifiche alla “Struttura Organizzativa” dell’Ente di cui alla sottosezione 3.1 del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2023-2025 approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 14 del 31.01.2023 come risulta dal documento allegato sub A) alla presente deliberazione e che ne viene a formare parte integrante e sostanziale;
- 3) di dare atto che con la presente deliberazione viene inserito nella struttura organizzativa dell’Ente il servizio denominato “Struttura Operativa Stabile” (S.O.S.) di competenza del Settore IV “Politiche Ambientali e Lavori Pubblici”;
- 4) di dare atto che la sottosezione 3.1 “Struttura Organizzativa” della sezione 3 “Organizzazione e Capitale Umano” del Piano Integrato di Attività e Organizzazione viene altresì aggiornata a seguito dell’approvazione del Regolamento delle Elevate Qualificazioni di cui alla delibera di Giunta comunale n. 124 del 13.07.2023;
- 5) di prendere atto della composizione della dotazione organica e della relativa assegnazione delle risorse umane come risulta dall’Allegato 9) facente parte integrante e sostanziale del presente atto, confermando la consistenza organica a consuntivo in n. 69 unità;
- 6) di dare atto che il presente provvedimento sarà pubblicato sul sito istituzionale nella sezione “Amministrazione Trasparente”;
- 7) di comunicare, ai sensi dell’art. 125 del D.Lgs. 18.08.2000, n. 267, l’adozione della presente deliberazione ai Capigruppo consiliari, contestualmente alla pubblicazione all’Albo on-line, dando atto che il testo relativo è messo a disposizione presso l’ufficio di Segreteria, nelle more di adozione di apposite norme regolamentari;

Con separata votazione unanime e palese,

DELIBERA

di dichiarare la presente deliberazione, per riconosciuta urgenza, immediatamente eseguibile, ai sensi dell’art. 134 - comma 4 - del D.Lgs. 18.08.2000, n. 267.

Responsabile del Procedimento: Righetto Alessia

PARERI EX ARTT. 49 E 147 BIS, COMMA 1 DEL D.LGS. 267/2000 E ART. 3 DEL VIGENTE
REGOLAMENTO DEI CONTROLLI INTERNI

<p>Il sottoscritto Responsabile del Settore V rilascia il proprio parere Favorevole in ordine alla regolarità tecnica attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa della presente proposta di deliberazione-</p> <p>Addì 19-07-23</p>	<p>IL RESPONSABILE DEL SETTORE V Righetto Alessia</p>
<p>Il sottoscritto Responsabile del Servizio Finanziario rilascia il proprio parere Favorevole in ordine alla regolarità contabile della presente proposta di deliberazione-</p> <p>Addì 19-07-23</p>	<p>IL RESP. DEL SERVIZIO FINANZIARIO Bellini Sauro</p>

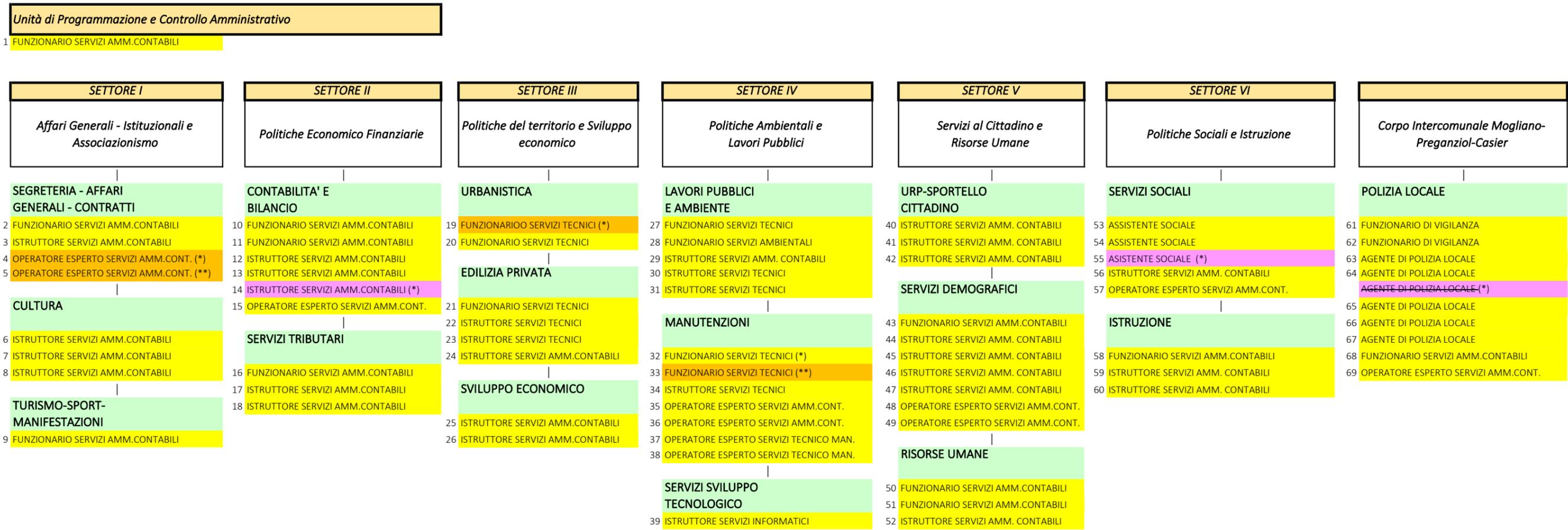
Letto, approvato e sottoscritto:

IL SINDACO
Galeano Paolo

IL SEGRETARIO GENERALE
Longo Silvano

Atto originale firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs. n. 82/2005 e s.m.i.

ASSETTO ORGANIZZATIVO CON DECORRENZA 01 LUGLIO 2023 (PIAO 2023-2025)
 Schema assegnazione personale dipendente



(*) posto vacante dal 16.05.2023
 (***) posto vacante - coperto con utilizzo parziale dipendente di Casier al 33,33% fino al 30.06.2023

(*) posto istituito dal 01.07.2023

(*) posto vacante dal 16.07.2023

(*) in aspettativa dal 16.01.2023
 (***) posto istituito dal 01.02.2023

(*) posto trasformato a tempo pieno dal 01.07.2023

(*) posto soppresso dal 01.07.2023

Sezione 3: Organizzazione e capitale umano

Sottosezione 3.1 (Struttura organizzativa)

ORGANIGRAMMA DELL'ENTE

L'organigramma dell'Ente sotto riportato è in vigore dal 4 ottobre 2021 a seguito della Deliberazione di Giunta comunale n. 182 del 01.10.2021 con la quale è stato modificato l'assetto organizzativo a seguito della deliberazione di Giunta comunale n. 181 del 01.10.2021 con la quale è stato istituito il Corpo Intercomunale di Polizia Locale dei Comuni di Mogliano Veneto, Preganziol e Casier a seguito di convenzionamento per la gestione in forma associata delle funzioni di Polizia Locale, con a capo un Comandante di Polizia Locale nominato dal Comune di Mogliano Veneto quale Ente capofila della convenzione.

Il regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi approvato con deliberazione di Giunta comunale n. 34 del 15.02.2000 e ss.mm.ii. prevede l'articolazione in Settori, che rappresentano le unità organizzative di primo livello e sono strutturati per materie omogenee di intervento.

Il settore è punto di riferimento per:

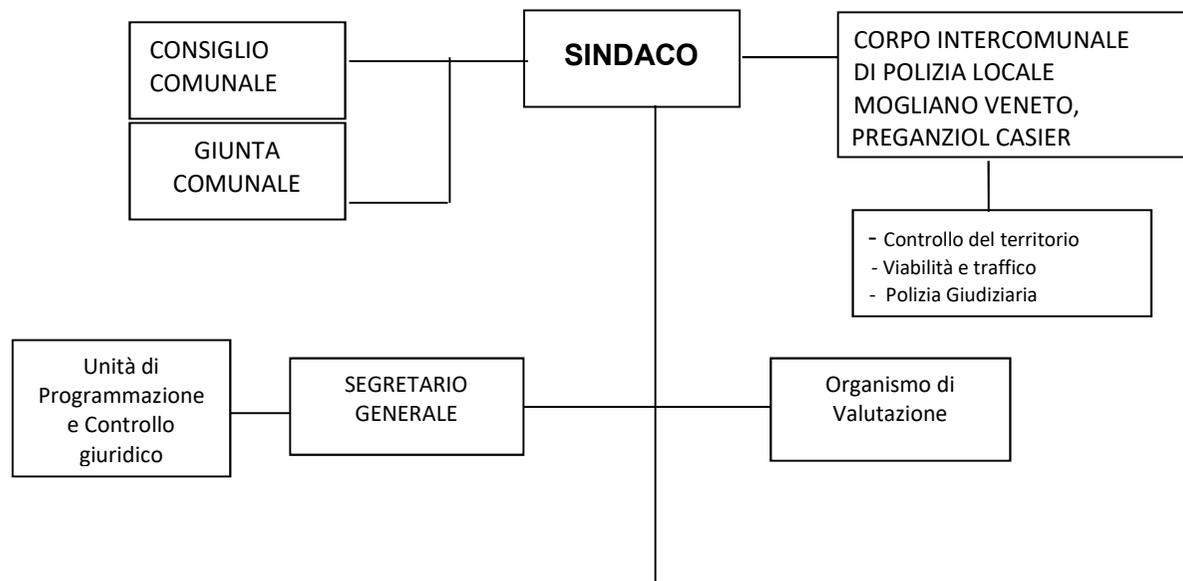
- le interazioni tra momento politico e apparato tecnico professionale;
- l'elaborazione di programmi operativi di attività e piani di lavoro, anche ai fini della gestione degli istituti di incentivazione della produttività;
- la definizione di budget economici;
- la gestione di servizi, siano essi rivolti a funzioni trasversali (di prevalente utilizzo interno) oppure a funzioni finali (destinati all'utenza esterna);
- il controllo di gestione, la verifica e la valutazione dei risultati delle attività.

L'articolazione dei Settori viene definita con l'assegnazione degli incarichi da parte del Sindaco e la nomina di un Responsabile con Posizione Organizzativa (ora Elevata Qualificazione) cui compete la gestione secondo criteri di funzionalità e flessibilità al fine di ottimizzare lo svolgimento dell'attività istituzionale per il raggiungimento degli obiettivi dell'Amministrazione.

I Settori sono articolati a loro volta in Servizi e Uffici.

L'attuale macrostruttura comprende complessivamente sei Settori, l'Unità di Programmazione e Controllo ufficio di staff del Segretario Comunale, il Corpo Intercomunale di Polizia Locale di Mogliano Veneto-Preganziol e Casier.

Ai fini del controllo di gestione ogni Settore è dotato di risorse umane, strumentali e finanziarie con a capo un Responsabile con inquadramento professionale nell'area dei Funzionari e EQ incaricato di Elevata Qualificazione.



SETTORE I AFFARI GENERALI, ISTITUZIONALI, ASSOCIAZIONISMO	SETTORE II POLITICHE ECONOMICO FINANZIARIE	SETTORE III POLITICHE DEL TERRITORIO E SVILUPPO ECONOMICO	SETTORE IV POLITICHE AMBIENTALI E LAVORI PUBBLICI	SETTORE V SERVIZI AL CITTADINO E RISORSE UMANE	SETTORE VI POLITICHE SOCIALI E ISTRUZIONE
Segreteria – Affari Generali – Contratti	Servizio Contabilità e Bilancio	Urbanistica	Lavori Pubblici e Ambiente	U.R.P. – Sportello Cittadino	Servizi Sociali
<ul style="list-style-type: none"> - Assistenza Organi - Presidenza Consiglio e Gruppi Consiliari - Contratti - Provveditorato - Notificazione - Albo Pretorio 	<ul style="list-style-type: none"> - Ragioneria - Economato - Assicurazioni 	<ul style="list-style-type: none"> - Urbanistica - Edil. Res. Pubbl. - Tutela Paesaggistica 	<ul style="list-style-type: none"> - Opere pubbliche - Ambiente e Politiche Energetiche - Protezione Civile - Struttura Organizzativa Stabile (*) 	<ul style="list-style-type: none"> - U.R.P. - Protocollo - Archivio - Comunicazione 	<ul style="list-style-type: none"> - Politiche Sociali - Politiche abitative - Pari opportunità
	Servizi Tributarî	Edilizia Privata		Servizi Demografici	
	<ul style="list-style-type: none"> - Imposte locali - Riscossione - COSAP 	<ul style="list-style-type: none"> - Edilizia Privata - Sportello Unico Edilizia - Toponomastica 		<ul style="list-style-type: none"> - Stato Civile - Elettorale - Anagrafe - Statistica 	Istruzione
Cultura		Sviluppo Economico	Manutenzioni	Risorse Umane	<ul style="list-style-type: none"> - Scuola - Politiche Giovanili - Asilo Nido
<ul style="list-style-type: none"> - Biblioteca 		<ul style="list-style-type: none"> - Sportello Unico Attività Produttive - Attività Produttive - Commercio 	<ul style="list-style-type: none"> - Infrastrutture - Sicurezza sul lavoro - Patrimonio - Segnaletica 	<ul style="list-style-type: none"> - Gestione giuridica - Trattamento economico - Programmazione e Relazioni sindacali 	
Turismo, Sport e Manifestazioni			Servizi Sviluppo Tecnologico		
<ul style="list-style-type: none"> - Turismo - Sport - Manifestazioni - Associazioni 			<ul style="list-style-type: none"> - Sviluppo tecnologico - Sviluppo comunicazione informatica 		

(*) A seguito dell'entrata in vigore del D.Lgs. 31.03.2023, n. 36 "Codice dei contratti pubblici in attuazione dell'articolo 1 della legge 21 giugno 2022, n.78, recante delega al Governo in materia di contratti pubblici" e la necessità di ottenere la qualificazione prevista dall'art. 63 per procedere direttamente ed autonomamente all'acquisizione di forniture e servizi di importo fino a euro 750.000 e all'affidamento di lavori di importo fino a euro 1.000.000, viene inserito stabilmente all'interno dell'articolazione organizzativa dell'Ente un ulteriore servizio di competenza del Settore IV "Politiche Ambientali e Lavori Pubblici" denominato "Struttura Organizzativa Stabile" (SOS). Alla SOS è assegnato personale dipendente dedicato in possesso dei requisiti formativi previsti dall'art. 63 del D.Lgs. 36/2023 e alla stessa competono funzioni attinenti agli ambiti (progettazione tecnico-amministrativa e affidamento procedure/esecuzione dei contratti) e settori (lavori/servizi e forniture) di qualificazione.

Il Comune di Preganziol, tenendo conto di parametri connessi alla collocazione della struttura, alla complessità dell'articolazione organizzativa e alle responsabilità gestionali interne ed esterne, ha definito la graduazione di n. 6 fasce di punteggio attribuito alla posizione organizzativa (ora Elevata Qualificazione) a cui è correlata un trattamento economico di posizione, come da deliberazione di Giunta comunale n. 75 del 04.04.2019 confermata con deliberazione di Giunta comunale n. 119 del 16.05.2019.

A seguito della sottoscrizione del CCNL Funzioni Locali del 16.11.2022, gli incarichi di Posizione Organizzativa in essere alla data del 01.04.2023 sono stati automaticamente, in sede di prima applicazione della nuova disciplina, ricondotti alla nuova tipologia di incarichi di Elevata Qualificazione.

Con deliberazione di Giunta comunale n. 124 del 13.07.2023 si è proceduto all'approvazione del Regolamento delle Elevate Qualificazioni, quale appendice al vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi con cui si è proceduto ad un adeguamento regolamentare alla nuova tipologia di incarichi di Elevata Qualificazione.

Gli incarichi di Elevata Qualificazione vengono determinati come di seguito indicato:

Punteggio attribuito alla Posizione di Elevata Qualificazione	Valore Economico	Fascia
Fino a 30 punti	€ 5.000,00	A
Da 31 a 50 punti	€ 8.000,00	B
Da 51 a 60 punti	€ 10.000,00	C
Da 61 a 80 punti	€ 11.000,00	D
Da 81 a 90 punti	€ 12.900,00	E
Da 901 a 100 punti	€ 18.000,00	F

I titolari di Posizione Organizzativa (ora Elevata Qualificazione) sono stati nominati con decreto n. 39 del 29.12.2022 fino al 31.12.2023.

La graduazione in fasce della retribuzione di posizione delle singole posizioni di Elevata Qualificazione è stata riconfermata nelle seguenti fasce:

Settori I e III	FASCIA C
Settore VI	FASCIA D
Settori II, IV e V	FASCIA E

Alla Retribuzione di Risultato dei Titolari di Elevata Qualificazione sono destinate risorse pari al 25% della Retribuzione di posizione attribuita, come definito dalla Giunta Comunale con Deliberazione n. 75/2019;

La struttura organizzativa e il personale assegnato alla stessa sono riportati nella tabella di cui all'allegato 9), che indica l'assetto organizzativo dalla data del 01 luglio 2023 come da Deliberazione di Giunta comunale n. 120 del 29.06.2023 con il quale è stata modificata la sottosezione 3.3 "Piano triennale del Fabbisogno di Personale (PTFP)" del Piano Integrato di Attività ed Organizzazione 2023-2025.