



Città di Preganziol

SETTORE V: SERVIZI AL CITTADINO E RISORSE UMANE

Responsabile: Righetto dr.ssa Alessia

SERVIZIO RISORSE UMANE:

Responsabile del Procedimento: Righetto dr.ssa Alessia

Piazza Gabbin 1 – 31022 Preganziol TV
Tel. 0422-63.22.92 – Fax 0422-63.22.74
www.comune.preganziol.tv.it
P.I. 01190200269 – C.F. 80010170266
risorseumane@comune.preganziol.tv.it
protocollo.comune.preganziol.tv@pecveneto.it

ESTRATTO dell'avviso di mobilità volontaria esterna ai sensi dell'art. 30 del D.Lgs. 165/2001 per l'assunzione di n. 1 Istruttore Servizi Amministrativo-contabili – Area degli istruttori con assegnazione presso il Settore II – Servizi Tributarî – prot. n. 34010 del 15/12/2023.

CRITERI DI VALUTAZIONE

Omissis ...

“I candidati saranno valutati con modalità comparative, in relazione al profilo atteso e alle mansioni da svolgere, sulla base del curriculum del candidato e del colloquio individuale. La valutazione dei candidati verrà effettuata secondo i seguenti criteri:

a) **Valutazione del curriculum formativo e professionale:** max 10 punti

La Commissione attribuisce un punteggio da 0 a 10 punti al curriculum sulla base dei seguenti criteri:

- Titoli di carriera – valutabili fino ad un massimo di 5 punti nel seguente modo:
 - 0,5 punti per ogni anno nel profilo professionale di Istruttore Servizi Amministrativo-contabili o equivalente – Area degli Istruttori (ex cat. C)
 - 0,25 punti per ogni anno nel profilo professionale di Operatore Esperto Servizi Amministrativo-contabili o equivalente – Area degli Operatori Esperti (ex cat. B)
- Titoli di studio – valutabili fino ad un massimo di 2 punti e attinenti al posto da ricoprire:
 - 0,80 punti Laurea triennale o di primo livello
 - 1 punto Laurea magistrale o specialistica
 - 0,5 punti Titoli di studio post universitari, legalmente riconosciuti, quali master universitari di primo o secondo livello
- Altri titoli – valutabili fino ad un massimo di 3 punti: sono valutate le attività professionali o formative idonee ad evidenziare ulteriormente il livello di qualificazione professionale acquisito nell'arco dell'intera carriera in relazione alle mansioni da svolgere e alla posizione da ricoprire (a titolo esemplificativo, ma non esaustivo: docenze, attività formative, incarichi professionali, ...)

b) **Colloquio individuale:** max 30 punti

La Commissione attribuisce un punteggio da 0 a 30 punti per la valutazione del colloquio individuale che terrà conto dei seguenti criteri di valutazione:

- conoscenza teorica, preparazione e capacità professionale specifica in relazione al ruolo da ricoprire;
- conoscenza di tecniche di lavoro, procedure e competenze informatiche necessarie per lo svolgimento delle attribuzioni o funzioni proprie del posto da ricoprire e/o per l'esecuzione del lavoro connesso allo stesso;
- capacità di analisi e livello di autonomia nell'esecuzione delle attribuzioni e/o del lavoro;
- possesso di requisiti attitudinali inerenti al posto da ricoprire, anche con riferimento alle capacità relazionali;
- motivazione della richiesta di trasferimento.

Il punteggio minimo che deve essere conseguito nel colloquio individuale per entrare nella rosa dei candidati individuata dalla Commissione è di 21/30.”

Omissis ...