



## ACCORDO SINDACALE

### SULLA DESTINAZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2024

Il giorno ventiquattro del mese di aprile 2024 si è riunita la delegazione trattante per la sottoscrizione dell'accordo in relazione all'utilizzo delle risorse decentrate per l'anno 2024.

La delegazione trattante è costituita nelle persone dei Signori

per la parte pubblica

Silvano Longo (Presidente)

Sauro Bellini

Alessia Righetto

per le Organizzazioni Sindacali territoriali:

C.I.S.L. FP Gino Comacchio

per la R.S.U.:

Giuseppa Barbera

Fabio Devercelli

Silvana Usala

Preso atto che:

- ✓ Il vigente C.C.N.L. 2019-2021 Comparto Funzioni Locali del personale non dirigente è stato sottoscritto in data 16.11.2022;
- ✓ in data 27.09.2023 è stato sottoscritto il C.C.I. triennio normativo 2023-2025 e l'accordo economico per la destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2023;
- ✓ con deliberazione n. 19 del 01.02.2024 la Giunta comunale ha determinato di applicare per l'anno 2024 la componente variabile al Fondo risorse decentrate prevista dall'art. 79 comma 3 del CCNL 16.11.2022;
- ✓ con la deliberazione n. 38 del 22.02.2024 la Giunta comunale, per la contrattazione dell'accordo sull'utilizzo delle risorse variabili del fondo decentrato 2024, ha fornito alla delegazione trattante di

parte pubblica le direttive per l'individuazione di risorse di parte variabile da destinare al finanziamento degli istituti rispettivamente connessi, subordinando la sottoscrizione del predetto accordo al controllo con esito positivo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa eseguito e certificato dal Collegio dei Revisori dei Conti;

- ✓ la parte stabile del fondo ammonta ad € 220.344,67= e la parte variabile ammonta a € 39.547,77= comprensiva in particolare delle quote presunte e provvisorie derivanti da specifiche disposizioni di legge, per incentivi tecnici, incentivi recupero evasione IMU, compensi ISTAT e incentivi al personale del Corpo di Polizia Locale determinati dai proventi di cui all'art. 208 CdS per un totale complessivo di € 259.892,44=;
- ✓ il fondo per le risorse decentrate per l'anno 2024 potrà comunque essere modificato a seguito di eventuali sopraggiunte modifiche legislative o diverse interpretazioni giurisprudenziali in materia di vincoli sul trattamento accessorio del personale; questo potrà portare ad una diminuzione o ad un aumento del fondo netto da ripartire a valere sulle risorse complessive del fondo;

Dato atto che in data 14.03.2024 le parti, regolarmente convocate, hanno sottoscritto la pre-intesa sull'utilizzo delle risorse decentrate sottoscritta, stabilendo quanto segue:

- di prendere atto della destinazione di € 86.000,00 per progressioni verticali storiche (ante 2023) oltre a € 8.350,00 per differenziali stipendiali attribuiti a decorrere dal 2023 ed € 9.620,00 per differenziali ex cat. B1-B3 e D1-D3 in quanto tale importo viene finanziato dal fondo risorse decentrate con decorrenza dall'entrata in vigore del nuovo ordinamento professionale di cui all'art. 12 CCNL 16.11.2022;
- di destinare, in continuità con l'anno 2023, l'importo complessivo di € 9.200,00 per l'attribuzione di n. 9 differenziali stipendiali con decorrenza dal 01.01.2024 così suddivisi:
  - n. 1 differenziale stipendiale per il personale dell'Area degli Operatori Esperti
  - n. 5 differenziali stipendiali per il personale dell'Area degli Istruttori
  - n. 2 differenziali stipendiali per il personale dell'Area dei Funzionari EQ
  - n. 1 differenziale stipendiale per il personale dell'Area dei Funzionari EQ con incarico di EQ
- di prendere atto della destinazione dell'importo di € 33.000,00 per indennità di comparto per la quota di competenza a carico del fondo risorse decentrate;
- di confermare di tutte le indennità previste nel CCI 27.09.2023 con decorrenza dal 01.01.2024 con le seguenti destinazioni:
  - € 12.000,00 per indennità di turno;
  - € 500,00 e € 1.500,00 per maggiorazione oraria rispettivamente per il lavoro notturno e festivo e per lavoro in giorno di riposo settimanale;
  - € 5.000,00 per indennità di condizioni di lavoro particolari (rischio, disagio, maneggio valori);
  - € 4.000,00 per indennità di servizio esterno del personale di Polizia Locale;
  - € 3.200,00, € 21.000,00 e € 2.500,00 rispettivamente per indennità specifiche responsabilità (quali di Ufficiale Elettorale, di Anagrafe e/o Stato Civile, di Addetto all'U.R.P., di Responsabile del Protocollo Informatico, di Responsabile dei Tributi e di Responsabile della Toponomastica), per indennità di responsabilità e/o coordinamento e di funzione della Polizia Locale;
  - € 200,00 quale incentivo per il personale utilizzato nell'attività di docenza interna;

- di destinare l'importo di € 31.364,32 (di cui € 24.274,67 di parte stabile e € 7.089,65 di parte variabile), salvo conguagli di voci di parte stabile e di economie da incentivazione produttività anno 2023, a compensi relativi alla performance individuale ed organizzativa del personale dipendente;
- di prendere atto della destinazione dei seguenti importi derivanti da specifiche disposizioni di legge:
  - € 7.768,00= (importo presunto) per l'attività di accertamento IMU, per il quale è stato approvato apposito regolamento (art. 1 comma 1091 legge 145/2018);
  - € 14.172,08 per incentivi funzioni tecniche, oltre a € 318,04 per incentivi tecnici aa.pp., disciplinati con apposito regolamento approvato dalla Giunta comunale con deliberazione n. 56 del 21.03.2024;
  - € 9.000,00 per compensi ISTAT;
  - € 1.200,00 per progetto di sicurezza urbana del personale del Corpo di Polizia Locale finanziato con i proventi di cui all'art. 208 CdS

Dato atto che la Giunta comunale, previa acquisizione del parere di competenza del Collegio dei Revisori dei Conti in merito alla compatibilità dei costi della contrattazione decentrata integrativa (Fondo 2024) con i vincoli di bilancio ai sensi dell'art. 8 comma 7 del CCNL 16.11.2022, con deliberazione n. 67 del 04.04.2024, ha autorizzato la delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione dell'accordo economico sulla destinazione delle risorse decentrate come da pre-intesa sottoscritta tra le parti in data 14.03.2024;

Le parti convengono di sottoscrivere il presente Accordo annuale per la destinazione delle risorse decentrate relative all'anno 2024 di cui all'allegato sub A) che riporta quanto definito nella pre-intesa sottoscritta in data 14.03.2024.

Letto, confermato e sottoscritto.

per la parte pubblica

F.to Silvano Longo (Presidente)

F.to Sauro Bellini

F.to Alessia Righetto

per le Organizzazioni Sindacali territoriali:

C.I.S.L. FP F.to Gino Comacchio

per la R.S.U.:

F.to Giuseppa Barbera

F.to Fabio Devercelli

F.to Silvana Usala



# Città di Preganziol

## DESTINAZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2024

		<b>Destinazione Fondo 2024</b>
Progressioni orizzontali storiche (compresi arretrati)	€	86.000,00
Differenziali ex B1-B3 e ex D1-D3 (dal 01 aprile 2023)	€	9.620,00
Differenziali storici (dal 2023)	€	8.350,00
Differenziali stipendiali (*)	€	9.200,00
Indennità di comparto (quota fondo)	€	33.000,00
Indennità di turno	€	12.000,00
Maggiorazione oraria lavoro ordinario notturno e festivo	€	500,00
Maggiorazione oraria lavoro in giorno di riposo settimanale	€	1.500,00
Indennità di condizioni di lavoro (rischio-disagio-maneggio valori)	€	5.000,00
Indennità servizio esterno Polizia Locale	€	4.000,00
Indennità per specifiche responsabilità Ufficiale Elettorale, Anagrafe, Stato Civile, Addetto URP, Responsabile Protocollo Informatico, Responsabile Tributi, Responsabile Toponomastica	€	3.200,00
Indennità per specifiche responsabilità e/o coordinamento	€	21.000,00
Indennità di Funzione Polizia Locale	€	2.500,00
Incentivo personale utilizzato in attività di docenza	€	200,00
<b>Incentivazione produttività (parte stabile)</b>	<b>€</b>	<b>24.274,67</b>
<b>FONDO PARTE STABILE</b>	<b>€</b>	<b>220.344,67</b>
Incentivazione produttività economie a.p. (importo provvisorio)	€	1.000,00
Risorse variabili anni 2021-2022	€	0,00
0,22 MS 2018 quota fondo	€	2.940,62
Economie straordinario anno precedente	€	2.855,41
Frazioni Ria anno precedente	€	293,62
Progetti di ente con obiettivi di produttività e di qualità	€	0,00
<b>Incentivazione produttività (parte variabile)</b>	<b>€</b>	<b>7.089,65</b>

Recupero evasione IMU	€	7.768,00
Progettazione interna ( <i>importo presunto</i> )	€	14.172,08
Progettazione interna ( <i>da liquidare aa.pp.</i> )	€	318,04
Compensi Istat ( <i>importo presunto</i> )	€	9.000,00
Progetto Vigili Strade Sicure	€	0,00
Progetto Vigili art. 208 CdS	€	1.200,00
Passaggio dati elettorali in ANPR	€	0,00
<b>Fondo parte variabile non disponibile</b>	<b>€</b>	<b>32.458,12</b>
<b>FONDO PARTE VARIABILE</b>	<b>€</b>	<b>39.547,77</b>
<b>TOTALE RISORSE DECENTRATE</b>	<b>€</b>	<b>259.892,44</b>
<b>importo totale disponibile per produttività</b>	<b>€</b>	<b>31.364,32</b>

	<b>2024</b>
(*) DIFFERENZIALI STIPENDIALI DA ATTRIBUIRE	
n. 1 area Operatori Esperti	650,00 €
n. 5 area Istruttori	3.750,00 €
n. 2 area Funzionari Esperti EQ	3.200,00 €
n. 1 area Funzionari Esperti EQ con incarico EQ	1.600,00 €
<b>totale</b>	<b>9.200,00 €</b>