

## *Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO)*

### Sezione 3: Organizzazione e capitale umano

#### **Sottosezione 3.1 (Struttura organizzativa)**

##### **ORGANIGRAMMA DELL'ENTE**

Il regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi approvato con deliberazione di Giunta comunale n. 34 del 15.02.2000 e ss.mm.ii. prevede una struttura organizzativa articolata in Settori, che rappresentano le unità organizzative di primo livello e sono strutturati per materie omogenee di intervento.

Il Settore è punto di riferimento per:

- le interazioni tra momento politico e apparato tecnico professionale;
- l'elaborazione di programmi operativi di attività e piani di lavoro, anche ai fini della gestione degli istituti di incentivazione della produttività;
- la definizione di budget economici;
- la gestione di servizi, siano essi rivolti a funzioni trasversali (di prevalente utilizzo interno) oppure a funzioni finali (destinati all'utenza esterna);
- il controllo di gestione, la verifica e la valutazione dei risultati delle attività.

L'articolazione dei Settori viene definita con l'assegnazione degli incarichi da parte del Sindaco e la nomina di un Responsabile con incarico di Elevata Qualificazione cui compete la gestione secondo criteri di funzionalità e flessibilità al fine di ottimizzare lo svolgimento dell'attività istituzionale per il raggiungimento degli obiettivi dell'Amministrazione.

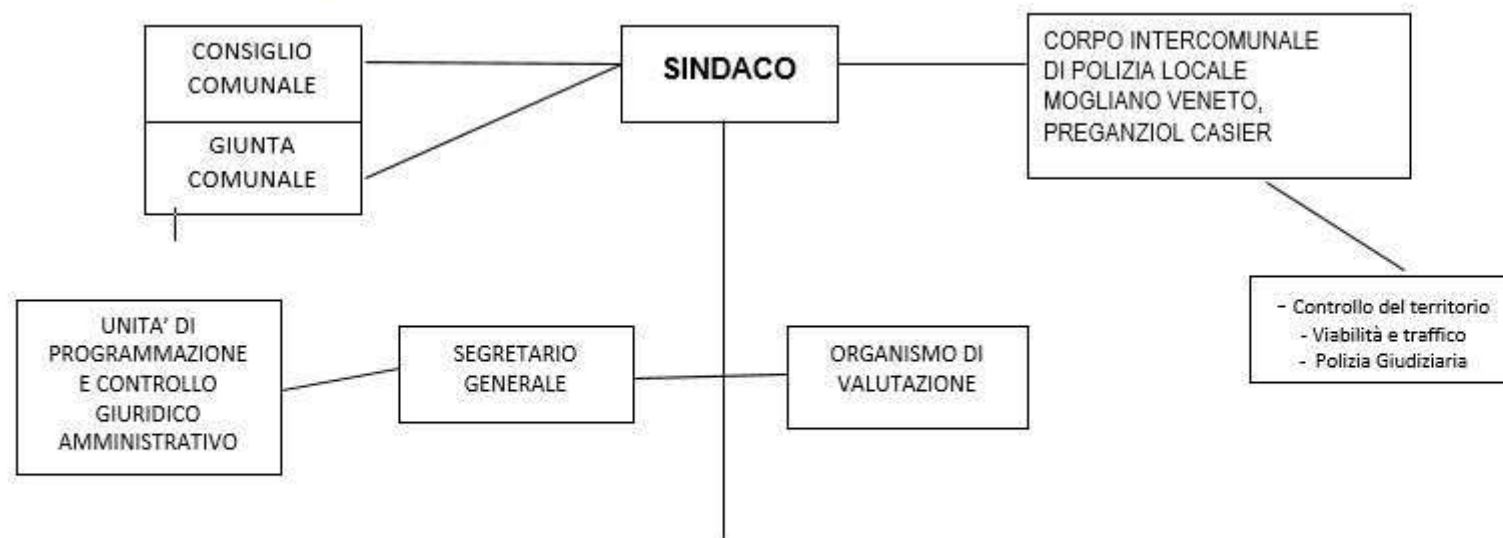
I Settori sono articolati a loro volta in Servizi e Uffici.

L'attuale macrostruttura comprende complessivamente sei Settori, l'Unità di Programmazione e Controllo ufficio di staff del Segretario Comunale, il Corpo Intercomunale di Polizia Locale di Mogliano Veneto-Preganziol e Casier.

Ai fini del controllo di gestione ogni Settore è dotato di risorse umane, strumentali e finanziarie con a capo un Responsabile con inquadramento professionale nell'area dei Funzionari e EQ incaricato di Elevata Qualificazione.

L'organigramma dell'Ente sotto riportato entra in vigore dal 01 gennaio 2024 a seguito delle modifiche introdotte con Deliberazione di Giunta comunale **n. 00 del 21.12.2023** che ha previsto l'accorpamento temporaneo dei Settori III "Politiche del Territorio e Sviluppo Economico" e IV "Politiche Ambientali e Lavori Pubblici" con al vertice un unico Funzionario Responsabile incaricato di Elevata Qualificazione.

Fino al 31.12.2023 risulta in vigore l'organigramma definito dalla Deliberazione di Giunta comunale n. 182 del 01.10.2021 con la quale, in particolare, è stato istituito il Corpo Intercomunale di Polizia Locale dei Comuni di Mogliano Veneto, Preganziol e Casier a seguito di convenzionamento per la gestione in forma associata delle funzioni di Polizia Locale, con a capo un Comandante di Polizia Locale nominato dal Comune di Mogliano Veneto quale Ente capofila della convenzione.



| SETTORE I<br>AFFARI GENERALI,<br>ISTITUZIONALI,<br>ASSOCIAZIONISMO                                                                                                                                                                                                         | SETTORE II<br>POLITICHE ECONOMICO<br>FINANZIARIE                                                                                                    | SETTORE III-IV<br>POLITICHE DEL TERRITORIO e SVILUPPO ECONOMICO,<br>POLITICHE AMBIENTALI E LAVORI PUBBLICI                                                            |                                                                                                                                                                                                                           | SETTORE V<br>SERVIZI AL CITTADINO<br>E RISORSE UMANE                                                                                                                         | SETTORE VI<br>POLITICHE SOCIALI<br>E ISTRUZIONE                                                                                                         |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Segreteria – Affari Generali – Contratti</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Assistenza Organi</li> <li>- Presidenza Consiglio e Gruppi Consiliari</li> <li>- Contratti</li> <li>- Provveditorato</li> <li>- Notificazione</li> <li>- Albo Pretorio</li> </ul> | <b>Servizio Contabilità e Bilancio</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Ragioneria</li> <li>- Economato</li> <li>- Assicurazioni</li> </ul> | <b>Urbanistica</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Urbanistica</li> <li>- Edilizia Res. Pubblica</li> <li>- Tutela Paesaggistica</li> </ul>                  | <b>Lavori Pubblici e Ambiente</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Opere pubbliche</li> <li>- Ambiente e Politiche Energetiche</li> <li>- Protezione Civile</li> <li>- Struttura Organizzativa Stabile</li> </ul> | <b>U.R.P. – Sportello Cittadino</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>- U.R.P.</li> <li>- Protocollo</li> <li>- Archivio</li> <li>- Comunicazione</li> </ul>            | <b>Servizi Sociali</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Politiche Sociali</li> <li>- Politiche abitative</li> <li>- Pari opportunità</li> </ul> |
| <b>Cultura</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Biblioteca</li> </ul>                                                                                                                                                                                              | <b>Servizi Tributarî</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Imposte locali</li> <li>- Riscossione</li> <li>- COSAP</li> </ul>                 | <b>Edilizia Privata</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Edilizia Privata</li> <li>- Sportello Unico Edilizia</li> <li>- Toponomastica</li> </ul>             | <b>Manutenzioni</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Infrastrutture</li> <li>- Sicurezza sul lavoro</li> <li>- Patrimonio</li> <li>- Segnaletica</li> </ul>                                                       | <b>Servizi Demografici</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Stato Civile</li> <li>- Elettorale</li> <li>- Anagrafe</li> <li>- Statistica</li> </ul>                  | <b>Istruzione</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Scuola</li> <li>- Politiche Giovanili</li> <li>- Asilo Nido</li> </ul>                       |
| <b>Turismo, Sport e Manifestazioni</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Turismo</li> <li>- Sport</li> <li>- Manifestazioni</li> <li>- Associazioni</li> </ul>                                                                                                      |                                                                                                                                                     | <b>Sviluppo Economico</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Sportello Unico Attività Produttive</li> <li>- Attività Produttive</li> <li>- Commercio</li> </ul> | <b>Servizi Sviluppo Tecnologico</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Sviluppo tecnologico</li> <li>- Sviluppo comunicazione informatica</li> </ul>                                                                | <b>Risorse Umane</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Gestione giuridica</li> <li>- Trattamento economico</li> <li>- Programmazione e Relazioni sindacali</li> </ul> |                                                                                                                                                         |

A seguito dell'entrata in vigore del D.Lgs. 31.03.2023, n. 36 "Codice dei contratti pubblici in attuazione dell'articolo 1 della legge 21 giugno 2022, n.78, recante delega al Governo in materia di contratti pubblici" e la necessità di ottenere la qualificazione prevista dall'art. 63 per procedere direttamente ed autonomamente all'acquisizione di forniture e servizi di importo fino a euro 750.000 e all'affidamento di lavori di importo fino a euro 1.000.000, viene inserito stabilmente all'interno dell'articolazione organizzativa dell'Ente un ulteriore servizio di competenza del Settore IV "Politiche Ambientali e Lavori Pubblici" (dal 01.01.2023 Settore III e IV "Politiche del Territorio e Sviluppo Economico, Politiche Ambientali e Lavori Pubblici") denominato "Struttura Organizzativa Stabile" (SOS). Alla SOS è assegnato personale dipendente dedicato in possesso dei requisiti formativi previsti dall'art. 63 del D.Lgs. 36/2023 e alla stessa competono funzioni attinenti agli ambiti (progettazione tecnico-amministrativa e affidamento procedure/esecuzione dei contratti) e settori (lavori/servizi e forniture) di qualificazione.

Il Comune di Preganziol, tenendo conto di parametri connessi alla collocazione della struttura, alla complessità dell'articolazione organizzativa e alle responsabilità gestionali interne ed esterne, ha definito la graduazione di n. 6 fasce di punteggio attribuito alla posizione organizzativa (ora Elevata Qualificazione) a cui è correlata un trattamento economico di posizione, come da deliberazione di Giunta comunale n. 75 del 04.04.2019 confermata con deliberazione di Giunta comunale n. 119 del 16.05.2019.

A seguito della sottoscrizione del CCNL Funzioni Locali del 16.11.2022, gli incarichi di Posizione Organizzativa in essere alla data del 01.04.2023 sono stati automaticamente, in sede di prima applicazione della nuova disciplina, ricondotti alla nuova tipologia di incarichi di Elevata Qualificazione.

Con deliberazione di Giunta comunale n. 124 del 13.07.2023 si è proceduto all'approvazione del Regolamento delle Elevate Qualificazioni, quale appendice al vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi con cui si è proceduto ad un adeguamento regolamentare alla nuova tipologia di incarichi di Elevata Qualificazione.

Gli incarichi di Elevata Qualificazione vengono determinati come di seguito indicato:

| <b>Punteggio attribuito alla Posizione di Elevata Qualificazione</b> | <b>Valore Economico</b> | <b>Fascia</b> |
|----------------------------------------------------------------------|-------------------------|---------------|
| Fino a 30 punti                                                      | € 5.000,00              | A             |
| Da 31 a 50 punti                                                     | € 8.000,00              | B             |
| Da 51 a 60 punti                                                     | € 10.000,00             | C             |
| Da 61 a 80 punti                                                     | € 11.000,00             | D             |
| Da 81 a 90 punti                                                     | € 12.900,00             | E             |
| Da 901 a 100 punti                                                   | € 18.000,00             | F             |

I titolari di incarico Elevata Qualificazione sono stati nominati con decreti n. 39 del 29.12.2022 e n. 33 del 17.07.2023 fino al 31.12.2023.

La graduazione in fasce della retribuzione di posizione delle singole posizioni di Elevata Qualificazione è stata riconfermata nelle seguenti fasce fino a 31.12.2023:

|                    |          |
|--------------------|----------|
| Settori I e III    | FASCIA C |
| Settore VI         | FASCIA D |
| Settori II, IV e V | FASCIA E |

Con decorrenza dal 01.01.2024, a seguito dell'accorpamento dei Settori III e IV con al vertice un unico Funzionario incaricato di Elevata Qualificazione, la graduazione della retribuzione di posizioni di Elevata Qualificazione viene ridefinita come di seguito riportato:

|                |          |
|----------------|----------|
| Settore I      | FASCIA C |
| Settore VI     | FASCIA D |
| Settori II e V | FASCIA E |
| Settore III-IV | FASCIA F |

Alla Retribuzione di Risultato dei Titolari di Elevata Qualificazione sono destinate risorse pari al 25% della Retribuzione di posizione attribuita, come definito dalla Giunta Comunale con Deliberazione n. 75/2019;