



## ***Deliberazione della Giunta Comunale***

|                               |                                 |
|-------------------------------|---------------------------------|
| Numero<br>del reg. <b>199</b> | seduta<br>del <b>08-10-2019</b> |
|-------------------------------|---------------------------------|

**OGGETTO**

**Piano Esecutivo di Gestione 2019-2021: stato di attuazione al 30.06.2019 del Piano degli obiettivi e del Piano Performance approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 19 del 29.01.2019**

L'anno **duemiladiciannove** il giorno **otto** del mese di **ottobre** alle ore **18:00**, nella sala delle adunanze del Comune suddetto, convocata con appositi avvisi, la Giunta Comunale si è riunita con la presenza dei Signori:

|                          |                    |          |
|--------------------------|--------------------|----------|
| <b>Galeano Paolo</b>     | <b>SINDACO</b>     | <b>P</b> |
| <b>Mestriner Stefano</b> | <b>VICESINDACO</b> | <b>P</b> |
| <b>Bovo Riccardo</b>     | <b>ASSESSORE</b>   | <b>P</b> |
| <b>Stocco Elena</b>      | <b>ASSESSORE</b>   | <b>P</b> |
| <b>Di Lisi Fabio</b>     | <b>ASSESSORE</b>   | <b>P</b> |
| <b>Errico Susanna</b>    | <b>ASSESSORE</b>   | <b>P</b> |

e con l'assistenza del SEGRETARIO GENERALE Bergamin Antonella

Galeano Paolo, in qualità di SINDACO, constatato che gli intervenuti sono in numero legale, dichiara aperta la riunione e invita i convocati a deliberare sull'oggetto sopraindicato.

## LA GIUNTA COMUNALE

VISTO il Decreto Legislativo n. 150/2009, in attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15 (come modificato dal D.Lgs. n. 74/2017 di attuazione della legge delega n. 124/2015) in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni, valutazione e monitoraggio degli obiettivi in funzione dell'applicazione del sistema di premialità individuale;

DATO ATTO che il citato decreto stabilisce, all'art. 4, che le amministrazioni pubbliche sviluppino il ciclo di gestione della performance, il quale si articola nelle seguenti fasi:

- definizione e assegnazione degli obiettivi che si intendono raggiungere, dei valori attesi di risultato e dei relativi indicatori;
- collegamento tra gli obiettivi e l'allocatione delle risorse;
- monitoraggio in corso di esercizio e attivazione di eventuali interventi correttivi;
- misurazione e valutazione della performance, organizzativa e individuale;
- utilizzo dei sistemi premianti, secondo criteri di valorizzazione del merito;
- rendicontazione dei risultati agli organi di indirizzo politico-amministrativo, ai vertici delle amministrazioni, nonché ai competenti organi esterni, ai cittadini, ai soggetti interessati, agli utenti e ai destinatari dei servizi;

VISTO l'art. 10 del citato decreto, il quale stabilisce che le amministrazioni pubbliche redigano annualmente un documento programmatico triennale denominato "Piano della performance", che individua gli indirizzi e gli obiettivi strategici ed operativi e definisce, con riferimento agli obiettivi finali ed intermedi e alle risorse, gli indicatori per la misurazione e la valutazione della performance dell'amministrazione, nonché gli obiettivi assegnati al personale dirigenziale e i relativi indicatori;

VISTI gli articoli 196 e 197 del D.Lgs. 267/2000, che disciplinano l'esercizio del controllo di gestione;

RILEVATO che il processo di funzionamento del controllo di gestione, riguardando la fase della programmazione, della realizzazione, del controllo e delle eventuali azioni correttive da realizzare, riveste l'intero processo circolare della programmazione e, pertanto, coincide con il ciclo di gestione della performance di cui all'art. 4 del Decreto Legislativo n. 150/2009;

EVIDENZIATO che il monitoraggio in corso di esercizio e l'attivazione di eventuali interventi correttivi costituisce una fase essenziale del ciclo di gestione della performance e che il raggiungimento degli obiettivi è direttamente collegato al sistema di valutazione;

RICHIAMATO il Regolamento per il Controllo di Gestione approvato con delibera di Giunta Comunale n. 197 del 20.10.2015 e successivamente modificato con delibera di Giunta Comunale n. 279 del 20.12.2018, il quale stabilisce che il confronto tra obiettivi e risultati avviene secondo la periodicità imposta dal regolamento, e comunque al massimo con cadenza semestrale, in relazione alle esigenze conoscitive della Giunta e dell'Unità Programmazione e Controllo mediante l'analisi delle relazioni sullo stato di attuazione degli obiettivi e sui risultati qualitativi e quantitativi dell'attività elaborate dai Responsabili di Settore;

RICHIAMATE:

- la Deliberazione di Giunta Comunale n. 74 del 04.04.2019 con la quale è stato approvato il Sistema di misurazione e valutazione della performance;
- la deliberazione di Consiglio Comunale n. 67 del 20.12.2018 ad oggetto: "Approvazione aggiornamento Documento Unico di Programmazione 2019-2021. Riferimento 2019.";
- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 74 del 20.12.2018, con la quale è stato approvato il Bilancio di previsione finanziario per il triennio 2019/2021;
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 291 del 27 dicembre 2018 di approvazione, relativamente al triennio 2019/2021, della ripartizione delle tipologie e dei programmi di bilancio in capitoli e dell'assegnazione delle dotazioni finanziarie ai Responsabili di Settore;
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 19 del 29.01.2019 con la quale, in coerenza con il Documento Unico di Programmazione ed il Bilancio di previsione finanziario è stato approvato il Piano degli Obiettivi e Piano della Performance 2019-2021;
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 205 del 09.10.2018 avente ad oggetto: "Contrattazione collettiva integrativa anno 2019: integrazione linee di indirizzo e approvazione progetti obiettivo specifici di ente integranti il piano della performance";

ATTESO CHE, ai sensi del comma 3 bis dell'articolo 169 del T.U., così come integrato dal D.L. 174/2012, sono stati unificati organicamente nel piano esecutivo di gestione il piano dettagliato degli obiettivi di cui all'articolo 108, comma 1, del D. Lgs. 267/2000 e il piano della performance di cui all'articolo 10 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150;

ATTESO CHE l'Organismo di Valutazione ha provveduto, come da verbale in data 24.09.2019 agli atti dell'Unità di Programmazione e Controllo Giuridico Amministrativo:

- ad esaminare i report, predisposti dai Responsabili di Settore, relativi allo stato di attuazione, alla data del 30.06.2019, degli obiettivi strategici e gestionali e dei relativi indicatori assegnati nell'anno 2019/2021;
- ad accertare il grado di raggiungimento di ciascun obiettivo alla data del 30.06.2019;
- a recepire le misure correttive relative al posticipo delle tempistiche in relazione ad alcuni obiettivi, con riferimento agli indicatori concordati in fase di programmazione ed approvati con la sopra richiamata deliberazione di Giunta Comunale, nonché recepire le modifiche richieste rispettivamente dal responsabile del Settore IV e V, in ragione delle motivazioni addotte dagli stessi in merito:
  - eliminazione obiettivo ordinario - esecutivo n. 7 ad oggetto: "Sviluppo competenze gestionali nell'ambito del percorso qualità" e sostituzione con il seguente: "Istruttoria pratiche pervenute a seguito scadenza L.R. 14/2009 "PIANO CASA";
  - inserimento nuovo obiettivo strategico – gestionale, in condivisione con il Settore 0 – Unità di Programmazione e Controllo Giuridico Amministrativo - ad oggetto: "Applicazione dei nuovi principi contrattuali di performance organizzativa e individuale collegati agli istituti del nuovo CCNL 21/05/2018" con conseguente modifica della pesatura degli obiettivi;

DATO ATTO che, ai sensi dell'art. 49, comma 1, e dell'art. 147-bis, comma 1, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 e dell'art. 3 del vigente Regolamento dei controlli interni, sul presente provvedimento è stato rilasciato il parere di regolarità tecnica attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa e quello di regolarità contabile reso dal Responsabile del Servizio Finanziario;

VISTI:

- il Regolamento comunale dei controlli interni approvato con delibera di Consiglio Comunale n. 2 del 08.01.2013;
- il Regolamento per il Controllo di Gestione, approvato con delibera di Giunta Comunale n. 197 del 20.10.2015 e successivamente modificato con delibera di Giunta Comunale n. 279 del 20.12.2018;
- la metodologia per il Controllo Strategico ed il Controllo sulla Qualità dei Servizi approvata con delibera di Giunta Comunale n. 193 del 02.10.2018;

Ad unanimità di voti palesi e favorevoli;

### **DELIBERA**

1. DI PRENDERE ATTO di quanto riportato in premessa e qui richiamato a far parte integrante del presente provvedimento;
2. DI PRENDERE ATTO dello stato di attuazione degli obiettivi strategici e gestionali e dei relativi indicatori assegnati ai Responsabili di Settore con la deliberazione di Giunta Comunale n. 19 del 29.01.2019, alla data del 30.06.2019, come da risultanze del verbale dell'organismo di Valutazione del 24.09.2019, depositato agli atti;
  - DI RECEPIRE le misure correttive relative al posticipo delle tempistiche in relazione ad alcuni obiettivi, con riferimento agli indicatori concordati in fase di programmazione ed approvati con la sopra richiamata deliberazione di Giunta Comunale, nonché recepire le modifiche richieste rispettivamente dal responsabile del Settore IV e V, in ragione delle motivazioni addotte dagli stessi in merito:
    - eliminazione obiettivo ordinario - esecutivo n. 7 ad oggetto: "Sviluppo competenze gestionali nell'ambito del percorso qualità" e sostituzione con il seguente: "Istruttoria pratiche pervenute a seguito scadenza L.R. 14/2009 "PIANO CASA";
    - inserimento nuovo obiettivo strategico – gestionale, in condivisione con il Settore 0 – Unità di Programmazione e Controllo Giuridico Amministrativo - ad oggetto: "Applicazione dei nuovi principi contrattuali di performance organizzativa e individuale collegati agli istituti del nuovo CCNL 21/05/2018" con conseguente modifica della pesatura degli obiettivi;
3. DI AGGIORNARE il Piano degli Obiettivi e Piano della Performance 2019/2021, approvato con la deliberazione di Giunta Comunale n. 19 del 29.01.2019, in relazione alle modifiche di cui al precedente punto n. 3 come da documentazione in atti dell'ufficio controllo di gestione;

DELIBERA DI GIUNTA n. 199 del 08-10-2019 - pag. - Comune di Preganziol

4. DI COMUNICARE ai Responsabili di Settore l'adozione della presente deliberazione;
5. DI DARE ATTO che il presente provvedimento sarà pubblicato sul sito istituzionale nella sezione "Amministrazione Trasparente".

Responsabile del Procedimento: Bergamin Antonella

PARERI EX ARTT. 49 E 147 BIS, COMMA 1 DEL D.LGS. 267/2000 E ART. 3 DEL VIGENTE  
REGOLAMENTO DEI CONTROLLI INTERNI

|   |  |
|---|--|
| Il sottoscritto <b>Responsabile dell'Unità di controllo tecnico amministrativo</b> rilascia il proprio parere <b>Favorevole</b> in ordine alla regolarità tecnica attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa della presente proposta di deliberazione-<br><br>Addì 08-10-19 | IL RESP. DELL' UNITÀ DI CONTROLLO TECNICO<br>AMMINISTRATIVO<br>F.to Bergamin Antonella |
|---|--|

|  |   |
|--|---|
| Il sottoscritto <b>Responsabile del Servizio Finanziario</b> rilascia il proprio parere <b>Favorevole</b> in ordine alla regolarità contabile della presente proposta di deliberazione-<br><br>Addì 08-10-19 | IL RESP. DEL SERVIZIO FINANZIARIO<br>F.to Bellini Sauro |
|--|---|

Letto, approvato e sottoscritto:

IL SINDACO  
Galeano Paolo

IL SEGRETARIO GENERALE  
Bergamin Antonella

Copia ad uso amministrativo conforme all'atto originale, firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs. n. 82/2005 e s.m.i.

Impronta Documento originale:2117145230a79524447bb778bd6d0ab9